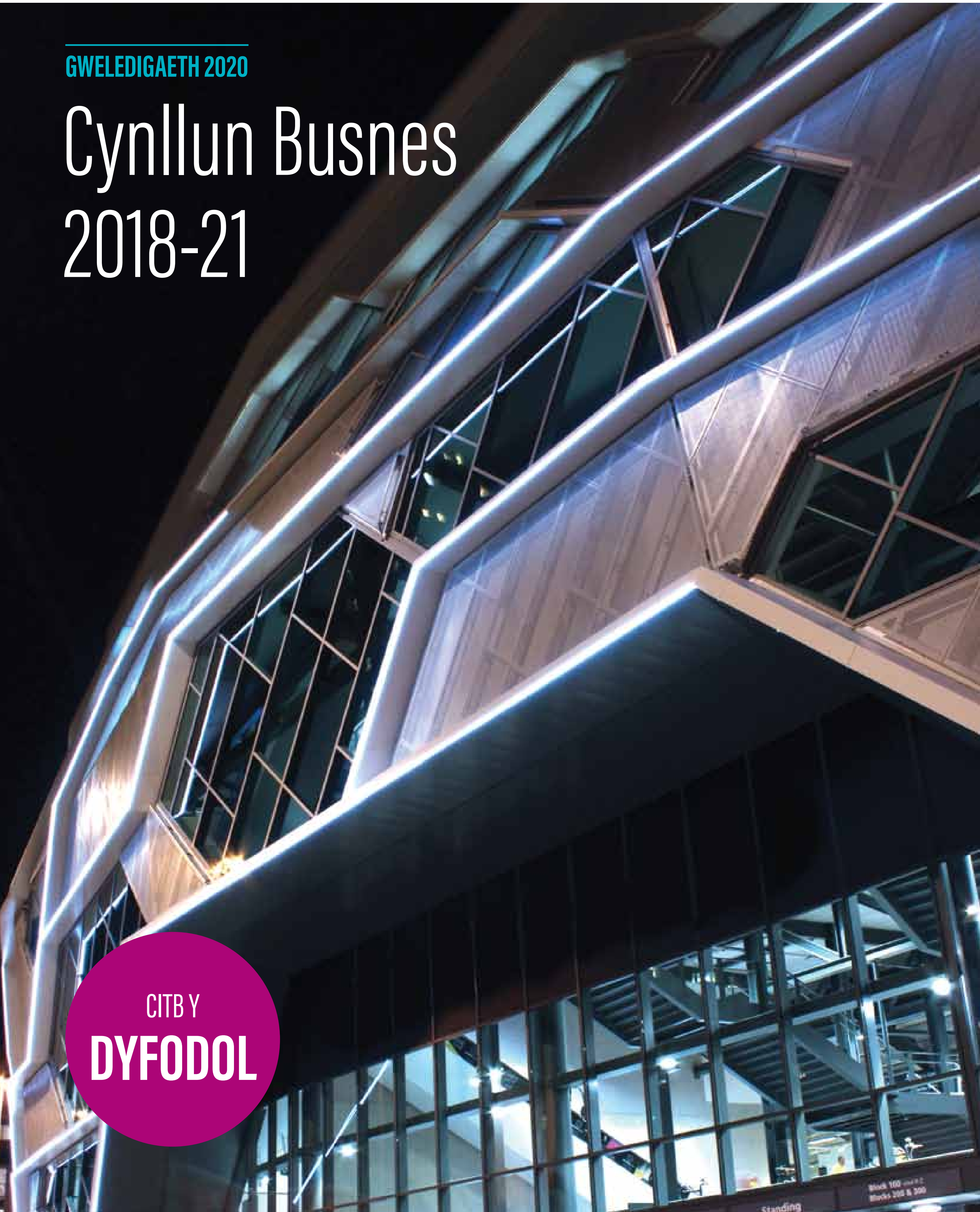
citb Cymru Wales

GWELEDIGAETH 2020

Cynllun Busnes 2018-21



CITB Y **DYFODOL**

Mae’n bleser gennyf gyflwyno Cynllun Busnes CITB, sef rhaglen ddiwygio uchelgeisiol y mae anghenion y diwydiant wrth ei gwraidd.

Sarah Beale
Prif Weithredwr

Mae’r targedau uchelgeisiol yn y cynllun hwn yn seiliedig ar adborth y diwydiant adeiladu a’r Llywodraeth.

Yn ystod proses consensws 2017, ac adolygiad ITB y Llywodraeth, nodwyd gofynion clir i ddiwygio a symleiddio CITB.

Gwrandawodd CITB ar y safbwyntiau hynny ac mae’n dda iawn gen i gadarnhau bod newidiadau eisoes ar droed.

Manylodd ein hagenda ddiwygio, a amlinellwyd yng nghyhoeddiad mis Tachwedd 2017, sef **Gweledigaeth 2020: CITB y Dyfodol**, ar y cynllun tair blynedd a wnaiff weld CITB yn gweithio mewn ffordd symlach.

Bydd **Gweledigaeth 2020** yn creu’r corff lefi a sgiliau sydd ei angen ar y diwydiant adeiladu. Byddwn yn targedu ein harbenigedd ac adnoddau’r diwydiant er mwyn gwneud llai o bethau yn well.

Mae ein **cenhadaeth**, **gweledigaeth** a **chynllun**, yn dilyn consensws a’r adolygiad ITB yn glir.

EIN CENHADAETH

Denu pobl a chefnogi datblygiad y bobl hynny er mwyn adeiladu Prydain well.

EIN GWELEDIGAETH

Sicrhau bod gan y diwydiant adeiladu ym Mhrydain ymagwedd arloesol gydnabyddedig o’r radd flaenaf tuag at ddatblygu ei weithlu er mwyn sicrhau ansawdd yn yr amgylchedd adeiledig.

ER MWYN CYFLAWNI EI WELEDIGAETH MAE ANGEN I CITB:

- Cefnogi’r gwaith o hyrwyddo’r diwydiant adeiladu fel sector deniadol i weithio ynddo (Gyrfaoedd).
- Sicrhau bod hyfforddiant ac asesiadau yn adlewyrchu gofynion y diwydiant (Safonau a Chymwysterau).
- Sicrhau bod cyflogwyr yn gallu cael hyfforddiant mewn modd amserol (Dysgu a Datblygu).
- Cynnig cynifer o gyfleoedd cyllid â phosibl i dalwyr y lefi.
- Datblygu sail dystiolaeth gref er mwyn pennu anghenion sgiliau a hyfforddiant y diwydiant.

Llun y clawr blaen drwy ganiatâd caredig ARUP

Mae ein cynlluniau yn cynnwys:

- Gwella ein sail dystiolaeth sy'n cwmpasu'r diwydiant cyfan er mwyn dylanwadu ar anghenion sgiliau nawr ac yn y dyfodol, a'u diwallu
- Nodi ffynonellau cyllid er mwyn gwella hyfforddiant adeiladu a chadw i fyny â datblygiadau
- Gweithio gyda'r diwydiant er mwyn gwella safonau a chymwysterau gyda'r nod o greu cyflogeion sy'n barod i weithio
- Digideiddio ac awtomateiddio gwasanaethau er mwyn lleihau'r baich gweinyddol ar gyflogwyr
- Rhoi'r gorau i gyflwyno hyfforddiant yn uniongyrchol drwy'r Coleg Adeiladu Cenedlaethol a rhoi'r gorau i ddarparu gwasanaethau, megis gweinyddu'r cynlluniau cardiau
- Llunio adroddiadau cynhwysfawr ar gyfer llunwyr polisi, cyflogwyr a sefydliadau. Ymhlith y gwaith i ddod mae adroddiadau ar: weithwyr mudol, sgiliau digidol a diweithdra ymhlith pobl ifanc.

Bydd pethau'n cyflymu o ran ein hagenda ddiwygio yn ystod gwanwyn 2018. Ym mis Ebrill gwnaethom gyflwyno ein Model Hyfforddiant a Chynllun Grantiau newydd.

Bydd y Model Hyfforddiant yn galluogi cyflogwyr i gael yr hyfforddiant iawn, yn y lle iawn, ar yr adeg iawn. Bydd yn galluogi gweithwyr i hyfforddi a chadw eu cofnod cymwysterau i'w rannu â chyflogwyr eraill yn y dyfodol.

Hefyd, dechreuodd Cynllun Grantiau CITB ym mis Ebrill. Bydd y Cynllun Grantiau yn galluogi cwmnïau i gael taliadau grant yn awtomataidd. Bydd hyn yn dileu biwrocratiaeth ac yn sicrhau bod grantiau hyfforddi y mae eu hangen yn fawr yn cyrraedd cwmnïau bach a micro-gwmnïau yn arbennig.

Fel y dangosodd ein ffigurau ymchwil diweddar, mae'r pum mlynedd nesaf yn argoeli'n dda iawn i'r sector adeiladu yn y DU.

Er mwyn gwireddu potensial y diwydiant adeiladu o ran sgiliau a chyflogaeth, bydd CITB syml a diwygiedig yn cydweithio â'r diwydiant a Llywodraethau ledled y DU ar amrywiaeth o heriau gan gynnwys:

- Gwneud i gyllid weithio'n well, yn enwedig i gwmnïau bach
- Sicrhau bod y sector adeiladu yn recriwtio ac yn cadw gweithwyr
- Gwella cynhyrchiant a Chynaliadwyedd
- Mabwysiadu Technolegau digidol a gweithgynhyrchu
- Hyrwyddo gyrfaoedd adeiladu ac Amrywiaeth
- Cydweithredu er mwyn datblygu'r safonau Arloesi a chymwysterau Safon T
- Helpu adeiladwyr tai i gyflawni uchelgais y llywodraeth, sef adeiladu 300,000 o dai bob blwyddyn erbyn canol yr 2020au
- Helpu'r diwydiant i ateb yr her sgiliau a gyflwynir gan Brexit.

Mae'r Cynllun Busnes hwn yn amlinellu sut y gwnawn weithio gyda'r diwydiant er mwyn ateb yr heriau hyn.

Gobeithio y gwnewch fwynhau darllen am ein cynlluniau ac edrychaf ymlaen at weithio gyda chi ar gyflawni'r diwygiadau newydd uchelgeisiol hyn.

Gweledigaeth 2020: CITB y Dyfodol – ein hagenda ar gyfer newid. **Bydd CITB yn:**

Ymatebol: Drwy ddiwygio ein Cynllun Grantiau, gwneud taliadau'n haws ac yn fwy hygyrch, a defnyddio ein hadnoddau i gefnogi marchnad hyfforddi a datblygu gynaliadwy, ymatebol o ansawdd uchel.

Arloesol: Drwy weithio'n agos gyda'r diwydiant er mwyn datblygu ffyrdd newydd a gwell o ddiwallu ei anghenion.

Dylanwadol: Drwy feithrin partneriaethau dynamig a diddorol sy'n helpu'r diwydiant i ddenu, hyfforddi a chadw ei weithlu yn y dyfodol.

Atebol: Drwy ymgyrchoedd cenedlaethol, gwaith cynllunio strategol tryloyw a ffocws newydd ar ganlyniadau.

Cynrychioliadol: Drwy bartneriaethau cryf, trefniadau llywodraethu diwygiedig ac atebolrwydd gwell.

Perthnasol: Drwy foderneiddio, newid y ffordd rydym yn gwneud busnes a rhoi'r cymorth sydd ei angen ar y diwydiant. Bydd CITB yn adeiladu sail dystiolaeth, creu fframwaith safonau o ansawdd uchel, eirioli, ymgysylltu a dylanwadu er mwyn sicrhau y caiff hyfforddiant ei ddarparu.

Map Gweledigaeth 2020

Cerrig milltir dynodol ar gyfer ein rhaglen Drawsnewid

2017

TACHWEDD 2017
Cyhoeddi cynlluniau Gweledigaeth 2020

TACHWEDD 2017
Model Hyfforddi Newydd - Dechrau sefydlu Sefydliadau Hyfforddi Cymeradwy

TACHWEDD 2017
Cyflwyno hysbysiad CSCS

2018

IONAWR 2018
Cyfeiriadur Hyfforddiant Adeiladu yn fyw ar gyfer Sefydliadau Hyfforddi Cymeradwy

MAWRTH 2018
Ymgysylltu â'r Farchnad - Gwerthu CPCS

MAWRTH 2018
Cynnig ar gyfer y Brif Swyddfa Newydd - Cychwyn Ymgynghoriad ar y Cyd

EBRILL 2018
Ymgysylltu â'r Farchnad - Gwasanaethau Contractau Allanol

EBRILL 2018
Cynllun Grantiau newydd 2018/19 yn fyw

EBRILL 2018
Sefydlu Grŵp Arloesi Strategol

EBRILL 2018
Cofrestr Hyfforddiant Adeiladu yn fyw

EBRILL 2018
Cyfeiriadur Hyfforddiant Adeiladu yn fyw

MAI 2018
Strwythurau llywodraethu ar gyfer Cynghorau newydd y Gwledydd ar waith yn llawn

EBRILL 2018
Cymorth pontio hawlio grant ar gael, am gyfnod disgwyliedig o 6 mis

MAI 2018
Cychwyn Adolygiad Cam 2 o'r Model Hyfforddi - Cymwysterau ac awtomeiddio pellach

MEHEFIN 2018
Ymgysylltu â'r Farchnad - Gwerthu Gwasanaethau Hyfforddi

HYDREF 2018
Cwblhau'r gwerthiant - CPCS

TACHWEDD 2018
Cychwyn trafodaethau TUPE ac Ymgynghoriad ar y Cyd

TACHWEDD 2018
Cytuno ar gontract allanol

RHAGFYR 2018
Model Hyfforddi - Pob safon hyfforddi sy'n gymwys am grant 2018/19 wedi'i chwblhau

2019

IONAWR 2019
Partneriaeth allanol newydd ar waith

MAWRTH 2019
Swyddfa newydd yr Alban a gydleolir yn agor

MAWRTH 2019
Swyddfa newydd Cymru a gydleolir yn agor

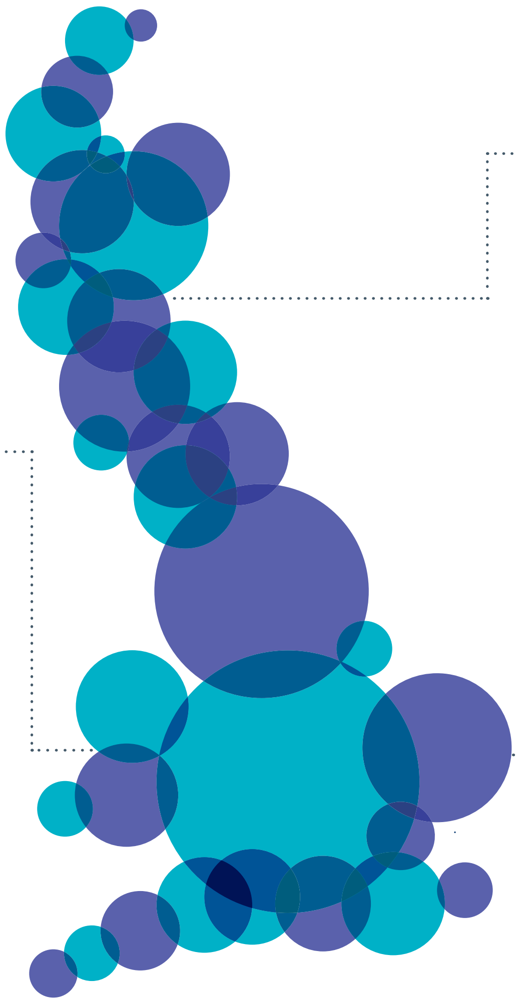
2020

IONAWR 2020
Prif Swyddfa newydd yn agor

MAWRTH 2020
Gwasanaethau Hyfforddi - Gorffen y broses o drosglwyddo i berchenogaeth newydd

RHAGFYR 2020
Swyddfa newydd Llundain a gydleolir yn agor

Mae gan CITB lawer o waith da i adeiladu arno.



Yn yr Alban tyfodd y rhaglen Prentisiaeth Fodern yn sylweddol yn 2017, a chyflawnodd CITB **1,925 o Brentisiaethau Modern** - am y chweched flwyddyn yn olynol.

Yng Nghymru gwnaeth **Estyn**, yr arolygiaeth addysg, ganmol ein gwaith gan ddyfarnu dulliau **arwain** a **rheoli Prentisiaethau CITB** yn "**ardderchog**".

Yn y cyfamser, ym mis Tachwedd 2017, cafodd CITB ei **ddyfarnu'n ddarparwr prentisiaethau 'rhagorol'** gan Ofsted **yn Lloegr** am yr ail arolygiad yn olynol.

Tair prif flaenoriaeth CITB o hyd yw:

- GYRFAOEDD
- SAFONAU A CHYMWYSTERAU
- HYFFORDDI A DATBLYGU

GWNAWN GEFNOGI'R BLAENORIAETHAU HYN DRWY:

Tystiolaeth: Atgyfnerthu ein sail dystiolaeth er mwyn pennu anghenion sgiliau a hyfforddiant y diwydiant.

Dylanwad: Gweithio gyda'r diwydiant er mwyn dylanwadu ar gyllid sgiliau, hyfforddiant, polisïau'r llywodraeth a darpariaethau.

Cyllid: Defnyddio arian cyflogwyr er mwyn eu cefnogi gyda'u hanghenion sgiliau.

Gyrfaoedd

Blaenoriaeth Strategol

Ein nod yw galluogi'r sector Adeiladu a'r Amgylchedd Adeiledig i gyflwyno ei hun i ddarpar gyflogeion fel diwydiant dynamig a chynhwysol sy'n cynnig cyfleoedd ac yn gwobrwyo gyrfaoedd.

Ein huchelgais yw i gyflogwyr ddweud bod cronfa dalent sy'n ddigonol i ddiwallu anghenion recriwtio'r diwydiant.

Dull gweithredu

- Sicrhau bod y wybodaeth a'r arweiniad gyrfaoedd cywir ar gael drwy'r sianeli cywir (digidol, llysgenhadon, rhwng cymheiriaid, ymgyrchoedd) i ddarpar gyflogeion a'r rhai sy'n eu llywio.
- Darparu ateb sy'n paru pobl â chyfleoedd profiad gwaith fel rhan o hyfforddiant/cymhwyster ffurfiol, neu cyn hynny, er mwyn lleihau'r posibilrwydd o gael profiadau gwael wrth ymuno â'r sector a hefyd er mwyn mynd i'r afael â chanfyddiad cyflogwyr nad yw newydd-ddyfodiaid yn 'barod i weithio'.
- Ymdrin â'r diffyg cyfleoedd datblygu/adleoli er mwyn cadw pobl yn y sector ar ôl iddynt ymuno.
- Dylanwadu ar ddull caffael awdurdodau lleol er mwyn gwneud y gorau o brosesau recriwtio a hyfforddi wedi'u targedu.

Ymhlith yr uchafbwyntiau i'w cyflawni mae

2018 - Lansio pecynnau cymorth newydd er mwyn helpu cyflogwyr a llysgenhadon

2019 - Dod â mentrau gyrfaoedd y diwydiant at ei gilydd o dan un ymgyrch ymddygiadol gynhwysfawr, gan ddefnyddio brand Am Adeiladu

2019 - Cyflwyno mini-safleoedd Am Adeiladu personol bach ar gyfer cynulleidfaoedd a dargedir

2020 - Adeiladu Sgiliau yn cynnwys sgiliau newydd yn y gystadleuaeth gan adlewyrchu dulliau adeiladu modern

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Targed 2020/2021
57% Adnabyddiaeth **68%** Apêl

Adnabyddiaeth ac apêl gyrfaoedd adeiladu (pobl ifanc, dylanwadwyr, addysgwyr)

Llinell sylfaen 2018: Ad 53% Ap 66%

Targed 2020/2021
40%

Mae cyflogwyr yn dweud bod cronfa dalent sy'n ddigonol i ddiwallu anghenion recriwtio'r diwydiant

Llinell sylfaen 2018: 30%

Targed 2020/2021
25,000

Mwy o brentisiaethau adeiladu/amgylchedd adeiledig (cytundeb y sector)

Llinell sylfaen 2018: 17,500

Targed 2020/2021
4,300

Cynnydd yn amrywiaeth ymgeiswyr ar gyfer Prentisiaethau CITB

Llinell sylfaen 2018: 3,800

Safonau a Chymwysterau

Blaenoriaeth Strategol

Ymhlith yr uchafbwyntiau i'w cyflawni mae

Diwedd 2018 - Bydd CITB yn cydlynu gwaith ar ddatblygu 50 o safonau prentisiaeth Arloesi newydd mewn partneriaeth â'r Sefydliad Prentisiaethau

2018 - Bydd CITB yn lansio rhaglen o fideos dysgu cyd-destunol ar y safle er mwyn helpu prentisiaid a chyflogeion eraill i feithrin sgiliau Mathemateg a Saesneg

2018 - Dechrau cynorthwyo cyflogwyr i ymrwymo i leoliadau gwaith ar gyfer cymwysterau Safon T

2020 - Bydd yr holl Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol y mae CITB yn gyfrifol amdanynt wedi'u hadolygu yn y tair blynedd diwethaf, gan gynnwys asesiad effaith ar gyfer y sector adeiladu gan ddefnyddio cydosodiadau a weithgynhyrchir oddi ar y safle

2020 - Bydd 1200 o safonau hyfforddi sydd wedi'u cymeradwyo gan gyflogwyr ar gael drwy'r Cyfeiriadur Hyfforddiant

Ein nod yw sicrhau bod gan y sector adeiladu a'r amgylchedd adeiledig safonau hyfforddi ac asesu cyson a sicr o ansawdd uchel.

Ein huchelgais yw i gyflogwyr gredu bod cynnwys hyfforddiant ac asesiadau, a'r dull o'u cynnal, yn adlewyrchu anghenion y diwydiant.

Dull gweithredu

- Bydd CITB yn gweithio gyda chyflogwyr er mwyn sicrhau bod y diwydiant yn cael cyflogeion sy'n barod i weithio drwy safonau a chymwysterau cywir.
- CITB fydd yn cynnal safonau'r diwydiant, gan ddefnyddio Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol, lle bo'n briodol, er mwyn sicrhau bod modd cymharu safonau. Bydd hyn yn galluogi trosglwyddo sgiliau'n ddaearyddol a rhwng sectorau, yn ogystal â chyflymu cynhyrchiant unigolion.
- Bydd CITB yn gweithio gyda'r diwydiant er mwyn nodi a gosod safonau a chymwysterau a wnaiff ddiwallu anghenion nawr ac yn y dyfodol. Mae hyn yn cynnwys arwain y Gweithgor Prentisiaethau a darparu tystiolaeth o anghenion prentisiaethau adeiladu yn y dyfodol, y rhwystrau i'w diwallu a nodi'r camau gweithredu penodol.

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Targed 2020/2021
+5% pwynt

CITB yn cael ei ystyried yn gredadwy, gydag enw da, gan ychwanegu gwerth at y diwydiant

Llinell sylfaen i'w phennu

Targed 2020/2021
70% Diwydiant **46%** Cwmni

Pwysigrwydd y system Grantiau Lefi wrth gynnal lefel ac ansawdd hyfforddiant i'r diwydiant a fy nghwmni

Llinell sylfaen 2018: Diw - 65% 44% Cwmni%

Targed 2020/2021
+10% pwynt
v 2018/2019

Mae CITB yn ffynhonnell wybodaeth ddibynadwy sy'n datblygu ein henw da fel sefydliad a arweinir gan ddealltwriaeth o'r sector

Llinell sylfaen i'w phennu

Hyfforddi a Datblygu

Blaenoriaeth Strategol

Ein nod yw sicrhau bod cyflogwyr yn gallu cael hyfforddiant cynaliadwy, o ansawdd uchel sydd ei angen arnynt er mwyn hyfforddi eu gweithlu mewn sgiliau cyfredol a newydd.

Ein huchelgais yw i gyflogwyr gael yr hyfforddiant sydd ei angen arnynt mewn modd amserol.

Approach

- Sicrhau bod hyfforddiant yn fodern, o ansawdd uchel, yn hygyrch ac ar amryw ffurf sy'n ystyried technolegau sy'n dod i'r amlwg fel dysgu drwy drochi.
- Diwallu anghenion sgiliau penodol yn gyflym, drwy gynyddu argaeledd cyfleoedd hyfforddi a datblygu sy'n uwchsgilio, gweladwyedd cymhwysedd a chyflawniad, a darparu hyfforddiant er mwyn sicrhau bod hyfforddwyr ac aseswyr yn gymwysedig.
- Lleihau'r amser mae'n ei gymryd i unigolion ychwanegu gwerth yn y gweithle ar ôl ymuno â'r sector, ennill cymhwyster neu hyfforddi/datblygu mewn meysydd gwaith newydd.
- Sicrhau bod hyfforddiant ar gael a'i fod yn hygyrch er mwyn cefnogi crefftau a galwedigaethau arbenigol.

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Targed 2020/2021
55%
Mae cyflogwyr yn dweud y gallant gael gafael ar yr hyfforddiant sydd ei angen arnynt mewn modd amserol
Llinell sylfaen 2018: 40%

Targed 2020/2021
+10% pwynt
Mae cyflogwyr yn credu bod cynnwys hyfforddiant ac asesiadau, a'r dull o'u cynnal, yn adlewyrchu anghenion y diwydiant (gwaith monitro yn unig)
Llinell sylfaen i'w phennu

Targed 2020/2021
80%
Cyllid a gomisiynwyd wedi'i dargedu: % cyllid hyblyg a strwythuredig
Llinell sylfaen i'w phennu

Ymhlith yr uchafbwyntiau i'w cyflawni mae

Ebrill 2018 - Cyfeiriadur Hyfforddiant Adeiladu yn fyw - lle gall cyflogwyr ddod o hyd i'r hyfforddiant iawn, yn y man iawn, ar yr adeg iawn a gefnogir gan Grant

Ebrill 2018 - Cofrestr Adeiladu yn fyw - er mwyn dechrau creu cronfa ddata amhrisiadwy o hyfforddiant ym mhob rhan o'r diwydiant

2019 - Rhaglen ailddatblygu yn gyflawn ar gyfer y prawf iechyd, diogelwch a'r amgylchedd gyda mathau newydd o gwestiynau a deunyddiau adolygu

2019 - Lansio rhifynnau digidol newydd a fideos byr cefnogol ar gyfer cyhoeddiadau craidd Site Safety Plus, astudiaethau achos a nodiadau cwrs

Cyllid

Blaenoriaeth Alluogi

Defnyddio cyllid i **annog cyflogwyr** i hyfforddi er mwyn diwallu eu hanghenion o ran **sgiliau nawr** ac **yn y dyfodol.**

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Targed 2020/2021

70% Diwydiant **46%** Cwmni

Pwysigrwydd y system Grantiau Lefi wrth gynnal lefel ac ansawdd hyfforddiant i'r diwydiant a fy nghwmni

Llinell sylfaen 2018: Diw - 65% 44% Cwmni%

Targed 2020/2021

80%

Cyllid a gomisiynwyd wedi'i dargedu: % cyllid hyblyg a strwythuredig

Llinell sylfaen i'w phennu

Cymorth Grant

O 1 Ebrill 2018, bydd y Cynllun Grantiau yn cefnogi tri maes yn bennaf:

PRENTISIAETHAU

CYMWYSTERAU

HYFFORDDIANT BYR

Cefnogir hyn gan lansio Model Hyfforddi CITB a chyflwyno taliadau Grant awtomataidd sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau a chyflawniadau ar gyfer gweithgarwch adeiladu.

Mae ein hegwyddorion o ran y Cynllun Grantiau yn parhau, sef:

- Annog hyfforddiant sy'n ymwneud yn benodol â'r diwydiant adeiladu, a gorchymyn cwmpas CITB
- Cysoni cyllid â blaenoriaethau a safonau
- Cynorthwyo pob cyflogwr sydd wedi cofrestru ar gyfer y Lefi a'i weithlu o isgontractwyr
- Defnyddio cyllid sydd wedi'i dargedu i gefnogi blaenoriaethau'r diwydiant
- Blaenoriaethu buddsoddiad mewn meysydd lle mae ymrwymiad hirdymor
- Defnyddio ein hymchwil i ganolbwyntio cyllid ar ddatblygu anghenion sgiliau newydd.

Cymorth ariannol

Bob blwyddyn, caiff y Lefi a gesglir gan CITB oddi wrth gyflogwyr adeiladu ei ailfuddsoddi yn y diwydiant. Ein nod yw sicrhau bod y cyllid sydd ar gael yn cadw i fyny â gofynion hyfforddiant a sgiliau diwydiant sy'n newid yn gyflym.

Yn 2015, gwnaeth CITB resymoli ei gymorth ariannol yn dair prif gronfa

- **Hyblyg** – Diwallu anghenion a nodwyd gan y Diwydiant neu Gyflogwyr
- **Strwythuredig** – Ymateb i anghenion a nodwyd gan ein hymchwil
- **Sgiliau a Hyfforddiant** - I gwmnïau â llai na 100 o gyflogeion sydd wedi nodi angen sgiliau neu hyfforddiant.

Dangosodd ein hadroddiad diweddaraf ar effaith cyllid, rhwng mis Medi 2015 a mis Rhagfyr 2016, fod bron £18m o gyllid Hyblyg a Strwythuredig CITB wedi'i wario ar dros 300 o brosiectau yng Nghymru, Lloegr a'r Alban.

Bydd CITB yn parhau i adolygu ei holl gronfeydd, er mwyn sicrhau eu bod yn cyflawni eu hamcanion ar sail tair thema strategol Arloesedd, Gyrfaoedd a Hyfforddi a Datblygu.

Byddwn yn parhau i danlinellu anghenion y diwydiant ar sail ein tystiolaeth ac yn comisiynu ymgeiswyr a all ddiwallu'r anghenion a amlinellir gennym.

Ymhlith y gwaith comisiynu cyllid strwythuredig sydd yn yr arfaeth mae:

- Oddi ar y safle
- Cyn cyflogi
- BIM (Modelu Gwybodaeth am Adeiladu)
- Dysgu drwy drochi.

Y Sail Dystiolaeth

Blaenoriaeth Alluogi

Mae CITB yn llunio amrywiaeth o adroddiadau helaeth ar gyfer llunwyr polisi, cyflogwyr a sefydliadau adeiladu.

Mae'r adroddiadau hyn yn helpu'r diwydiant i gynllunio ar raddfa genedlaethol a rhanbarthol, ac maent yn darparu argymhellion ar sut y gall y sector gadw i fyny â newidiadau a gwella bywydau gwaith y sawl sy'n gweithio yn y sector adeiladu yn barod, a'r rhai a wnaiff ymuno ag ef.

Mae'r adroddiadau hefyd yn nodi meysydd y gall y sector wella ynddynt drwy gyllid a/neu gydweithredu â llunwyr polisi.

Adroddiadau ymchwil arfaethedig ar gyfer 2018:

- Gweithwyr mudol – diweddaru ein gwaith arweiniol ar eu rôl ym maes adeiladu
- Trosglwyddo sgiliau - o fewn y sector adeiladu ac o sectorau eraill
- Diweithdra ymhlith pobl ifanc - deall y potensial fel newydd-ddyfodiaid i'r diwydiant
- Bywydau Gwaith Llawnach – strategaethau i gadw gweithwyr hŷn yn y diwydiant adeiladu
- Sgiliau Digidol ym maes adeiladu – cyfraniad posibl a sut i'w wireddu
- Sgiliau lleol - asesu'r galw a chyflenwad lleol ar gyfer galwedigaethau allweddol a strategaethau i fynd i'r afael â bylchau.

Dangosydd Perfformiad Allweddol

Targed 2020/2021

+10% pwynt

v 2018/2019

Mae CITB yn ffynhonnell wybodaeth ddibynadwy sy'n datblygu ein henw da fel sefydliad a arweinir gan ddealltwriaeth o'r sector

Llinell sylfaen i'w phennu

Cwblhau gwaith ymchwil er mwyn deall yr hyn y mae angen i **gyflogwyr, y llywodraeth, darparwyr** a **CITB** ei wneud i ddarparu'r hyfforddiant sgiliau sydd ei angen, ac annog partneriaethau i sicrhau bod hynny'n digwydd.

Dylanwadu ac Ymgysylltu

Blaenoriaeth Alluogi

Bydd CITB yn parhau i ymgysylltu a chydweithredu â'r diwydiant, er mwyn deall heriau a dylanwadu ar gymorth.

Bydd CITB yn:

- **Sicrhau bod blaenoriaethau o ran sgiliau adeiladu** yn cael eu cydnabod gan y Llywodraeth yn y tair gwlad
- **Sicrhau bod darpariaeth yn bodloni'r galw** drwy Bartneriaethau Menter Lleol, dinas-ranbarthau a llywodraethau datganoledig
- **Datblygu atebion partneriaeth** er mwyn cefnogi blaenoriaethau o ran sgiliau, fel DWP
- **Cefnogi trefniadau llywodraethu newydd** gan wella cynrychiolaeth y diwydiant ar bwyllgorau CITB
- **Diwygio cydberthnasau** â grwpiau allanol, Fforymau Cyflogwyr a Ffederasiynau er mwyn sicrhau cynrychiolaeth ac ymgysylltu.

Dangosydd Perfformiad Allweddol

Targed 2020/2021

+5% pwynt

CITB yn cael ei ystyried yn gredadwy, gydag enw da, gan ychwanegu gwerth at y diwydiant

Dim llinell sylfaen ar hyn o bryd

Ymgyrchu a dylanwadu

Bydd y pwyslais ar ddarbwyllo eraill i ddatrys problemau er budd y diwydiant yn arwain at gynyddu ein gweithgarwch ymgyrchu a dylanwadu.

I gefnogi hyn, rydym wedi cynyddu'r gwariant a gynllunnir ar farchnata 50% er mwyn gallu ymyrryd er budd canlyniadau'r diwydiant.

Bydd hyn yn cynnwys ymgyrch gyrfaoedd ymddygiadol er mwyn gwella delwedd y Diwydiant a chynyddu nifer y bobl sy'n ymuno â'r diwydiant adeiladu, ac Ymgyrch Hyfforddi er mwyn annog unigolion a chyflogwyr i fuddsoddi mewn dysgu gydol oes, gan gefnogi nodau cynhyrchiant cynyddol.

Partneriaethau Strategol

Bydd Tîm Partneriaethau Strategol CITB yn chwarae rhan allweddol yn y gwaith o gefnogi'r amcanion hyn. Rôl y tîm fydd ymgysylltu â phartneriaid CITB er mwyn cyflawni'r ymyriadau sydd eu hangen i ddiwallu anghenion hyfforddi'r diwydiant a nodwyd.

Mae'r Tîm Partneriaethau yn cyflawni tair swyddogaeth allweddol: gwrando, dehongli (ychwanegu lliw at y sail dystiolaeth) a gweithredu er mwyn sicrhau mai partneriaethau ac eraill yw'r prif ymyriad.

Y Tîm Partneriaethau fydd arweinydd cydberthnasau "Tîm CITB", gan ddilyn trywydd sy'n ymwneud yn fwy â rheoli cyfrifon er mwyn sicrhau bod neges gyson yn cael ei chyfleu a bod arbenigwyr pwnc CITB yn cael eu cynnwys.

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

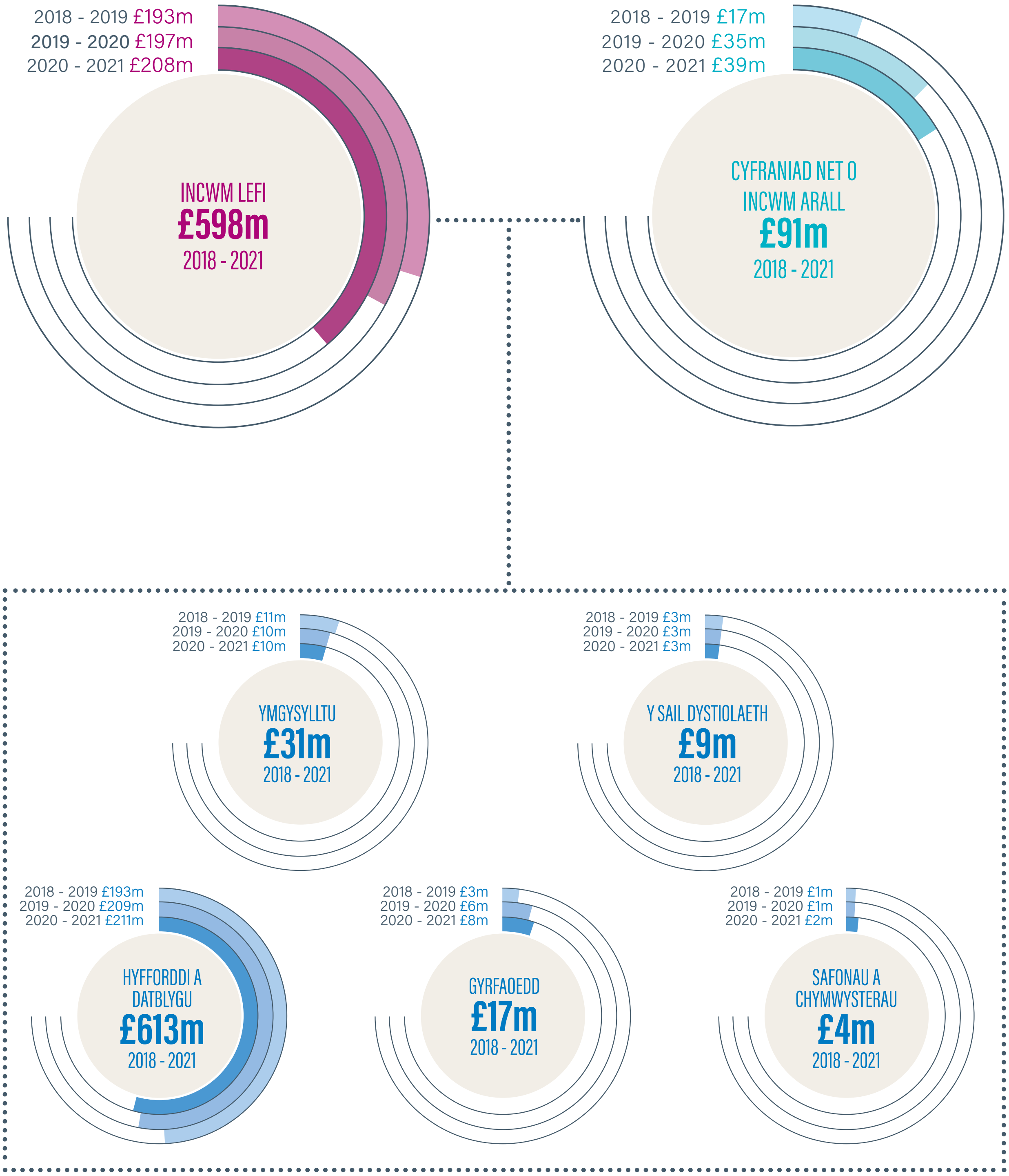
Cafodd y targedau allweddol a amlinellir yn y Cynllun Busnes hwn eu gosod yn dilyn adborth gan dalwyr y lefi, y diwydiant a'r Llywodraeth.

DPAau y Bwrdd a Thargedau / Monitro	**Llinell sylfaen**	**Targed 2018/19**	**Targed 2019/20**	**Targed 2020/21**
CITB yn cael ei ystyried yn gredadwy ac ag enw da gan ychwanegu gwerth at y Diwydiant		Pennu llinell sylfaen	+2% pwynt v llinell sylfaen	+3% pwynt v 2019/20
Adnabyddiaeth ac **Apêl** gyrfaoedd adeiladu (pobl ifanc, dylanwadwyr, addysgwyr)	53% 66%	53% 66%	55% 67%	57% 68%
Mae cyflogwyr yn dweud bod cronfa dalent sy'n ddigonol i ddiwallu anghenion recriwtio'r diwydiant	30%	33%	36%	40%
Mae cyflogwyr yn dweud y gallant gael gafael ar yr hyfforddiant sydd ei angen arnynt mewn modd amserol	40%	45%	50%	55%
Mwy o brentisiaethau adeiladu/amgylchedd adeiledig	17,500	19,000	22,000	25,000
Mae cyflogwyr yn credu bod cynnwys hyfforddiant ac asesiadau, a'r dull o'u cynnal, yn adlewyrchu anghenion y diwydiant (gwaith monitro yn unig)		Pennu llinell sylfaen	+3% pwynt v llinell sylfaen	+5% pwynt v llinell sylfaen
Cynnydd yn amrywiaeth ymgeiswyr ar gyfer Prentisiaethau CITB	3,800	3,900	4,100	4,300
Cyllid a gomisiynwyd wedi'i dargedu: % cyllid Hyblyg a Strwythuredig	Dd/G	30%	50%	80%
Pwysigrwydd y system Grantiau Lefi wrth gynnal lefel ac ansawdd hyfforddiant i'r **Diwydiant** a **Fy Nghwmni**	65% 44%	60% 40%	65% 43%	70% 46%
Mae CITB yn ffynhonnell wybodaeth ddibynadwy sy'n datblygu ein henw da fel sefydliad a arweinir gan ddealltwriaeth o'r sector		Pennu llinell sylfaen	+5% pwynt v llinell sylfaen	+5% pwynt v 2019/20

Gallwch fonitro hynt ein Cynllun Busnes bob chwarter drwy ymweld â:
citb.co.uk/businessplan.

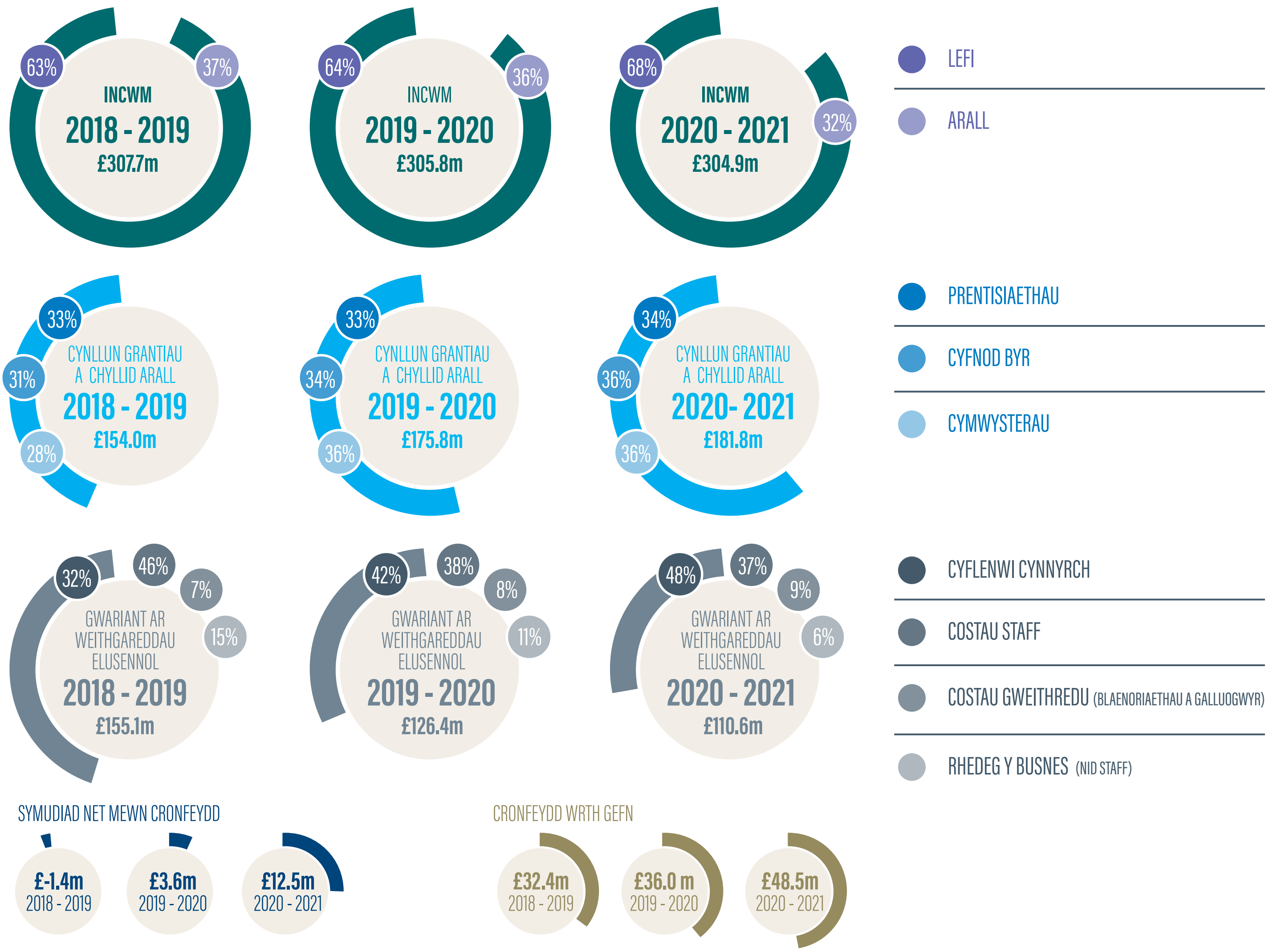
Cyllidebau

Buddsoddi yn sgiliau'r diwydiant



Cynllun Adnoddau

Trosolwg Ariannol



POBL

CALl ar ddiwedd y flwyddyn

CYFANSWM	917	569	558

*Cofnodwyd ym mis Mawrth 2018 (heb ei archwilio).

Cymru Wales

Cofrestrir CITB yn elusen yng Nghymru a Lloegr (Rhif Cofrestredig 264289) ac yn yr Alban (Rhif Cofrestredig SC044875).