

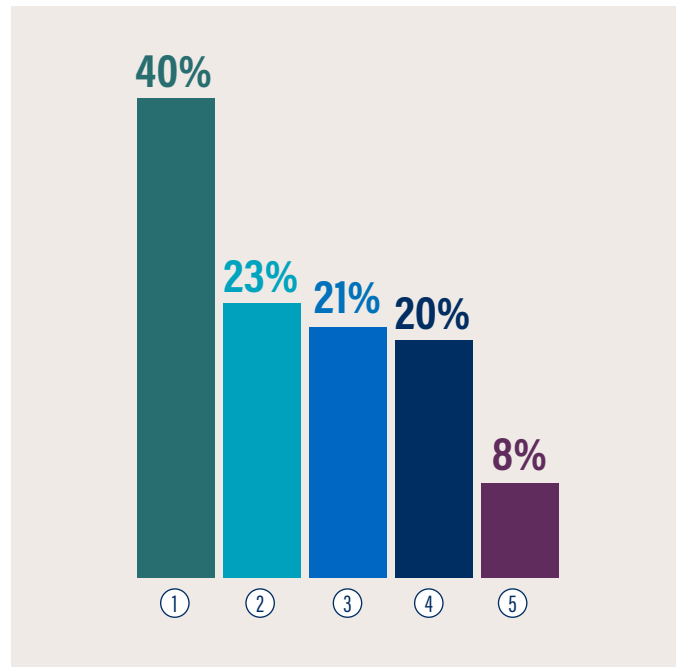
Traciwr Cyflogwyr (ESR): Ionawr 2025

Mae'n rhoi safbwynt cwmnïau sydd wedi cofrestru ar gyfer Lefi CITB ar sgiliau'r diwydiant, hyfforddiant a pherfformiad corfforaethol CITB.

Ers 1997, mae CITB wedi gofyn i gyflogwyr am eu barn am y materion sy'n ymwneud â sgiliau sy'n wynebu'r diwydiant adeiladu er mwyn cyfrannu at benderfyniadau ynghylch gwerthoedd ac anghenion y diwydiant, yn ogystal â gwerthuso perfformiad CITB i gefnogi cyflogwyr a'r diwydiant. Mae'r Traciwr Cyflogwyr wedi datblygu dros amser i adlewyrchu newidiadau mewn amcanion a gwasanaethau a ddarperir ac mae bellach yn cael ei gynnal ddwywaith y flwyddyn fel arfer.

Materion pwysig sy'n ymwneud â SGILIAU y mae cyflogwyr yn credu y bydd y diwydiant adeiladu yn eu hwynebu yn y flwyddyn neu ddwy nesaf

- ① **40%** Prinder llafur medrus / Prinder sgiliau
- ② **23%** Diffyg pobl ifanc yn ymuno â'r diwydiant
- ③ **21%** Diffyg prentisiaid
- ④ **20%** Prinder llafur cyffredinol
- ⑤ **8%** Ansicrwydd economaidd



CYMHWYSEDD

I ba raddau y mae cyflogwyr yn credu bod eu gweithlu yn gymwys i ddiwallu anghenion eu busnes nawr ac yn y dyfodol

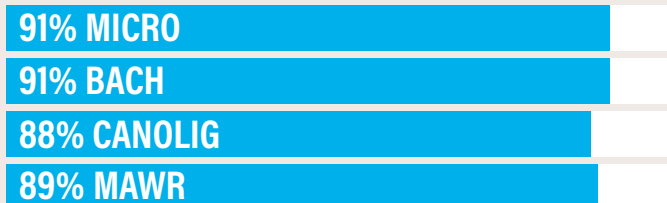
90%

Uchel + Uwch na'r cyfartaledd

2%

Dim o gwbl + Is na'r cyfartaledd

Maint y cyflogwr



Gwlad

90%
LLOEGR

90%
YR ALBAN

90%
CYMRU

HYFFORDDIANT

Mynediad

Gall cyflogwyr gael gafael ar yr hyfforddiant cywir sy'n gysylltiedig â gwaith adeiladu pan fo angen



Maint y cyflogwr



Gwlad



Ansawdd

Mae'r hyfforddiant sy'n gysylltiedig â gwaith adeiladu a gewch o safon uchel



Maint y cyflogwr



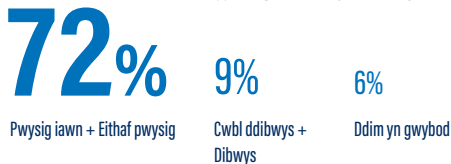
Gwlad



Pwysigrwydd y system Lefi, Grantiau a Chyllid o ran cynnal lefel ac ansawdd hyfforddiant

I'R DIWYDIANT

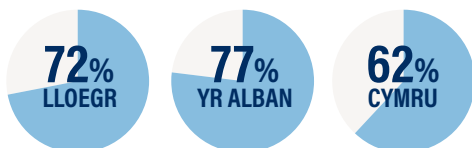
↓ I LAWR 2% PT O'I GYM HARU Â MIS IONAWR '24
↔ YR UN PETH AG EBRILL '23



Maint y cyflogwr



Gwlad

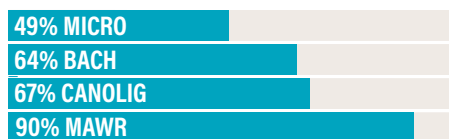


I'R CWMNI

↓ I LAWR 2% PT O'I GYM HARU Â MIS IONAWR '24
↓ I LAWR 1% PT O'I GYM HARU AG EBRILL '23



Maint y cyflogwr



Gwlad



YMWYBYDDIAETH Y CYFLOGWYR O WAITH CITB

POBL

Helpu i gael y nifer o bobl ym maes adeiladu sydd eu hangen

32%

PIBLINELL

Helpu datblygu ffyrdd o hyfforddi pobl sy'n diwallu anghenion eich busnes

39%

DARPARIAETH HYFFORDDIANT

Helpu'r diwydiant adeiladu i hyfforddi a datblygu ei weithlu

44%

	PWYSIGRWYDD Pwysig iawn + eithaf pwysig (Cwbl ddibwys + eithaf dibwys)			LLWYDDIANT Llwyddiannus iawn + Llwyddiannus (Ddim yn llwyddiannus o gwbl + ddim yn llwyddiannus)		
	2 Uchaf	2 Waelod	Ddim yn gwybod	2 Uchaf	2 Waelod	Ddim yn gwybod
Codi proffil gyrfaedd adeiladu	80%	6%	4%	31%	23%	17%
Amlygu cyfleoedd newydd a helpu pobl i ymuno ag adeiladu	81%	7%	3%	31%	24%	18%
Helpu i wneud recriwtio i'r diwydiant adeiladu yn haws	77%	7%	5%	28%	24%	20%
Darparu safonau hyfforddi clir	84%	5%	3%	41%	18%	17%
Cynnig amrywiaeth o lwybrau hyfforddi	83%	5%	3%	37%	20%	18%
Helpu ac annog cyflogwyr i hyfforddi eu gweithlu	84%	6%	3%	40%	21%	16%
Sicrhau bod cyflogwyr yn cael mynediad at hyfforddiant priodol	86%	5%	3%	41%	21%	15%

Sylwer: nid yw ymatebion niwtral nac ymatebion 'ddim yn gwybod' yn cael eu dangos yma, ond maent wedi'u cynnwys yn y canrannau cyffredinol.

Bodddhad cyflogwyr â'r gwasanaeth cyffredinol y mae CITB wedi'i ddarparu

I'R DIWYDIANT

↓ I LAWR 5% PT I GYM HARU Â MIS IONAWR '24
↓ I LAWR 3% PT I GYM HARU AG EBRILL '23

43%

19%

11%

Cwbl fodlon + Eithaf bodlon

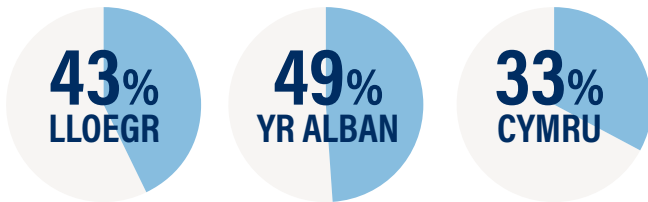
Cwbl anfodlon + Eithaf anfodlon

Ddim yn gwybod

Maint y cyflogwr



Gwlad



I'R CWMNI

↑ I FYNY 1% PTS PT I GYM HARU Â MIS IONAWR '24
↑ I FYNY 5% PTS PT I GYM HARU AG EBRILL '23

36%

14%

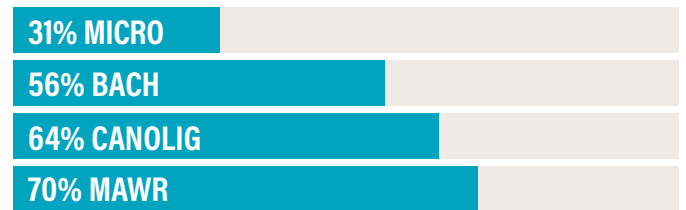
37%

Cwbl fodlon + Eithaf bodlon

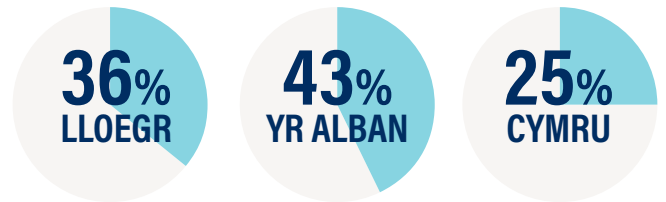
Cwbl anfodlon + Eithaf anfodlon

Dim wedi delio â nhw yn ystod 12 mis diwethaf + Ddim yn gwybod

Maint y cyflogwr



Gwlad



Dadansoddiad o'r ymatebwyr

926
MICRO



Maint y Cyflogwyr



Sylwer: nid yw ymatebion niwtral nac ymatebion 'ddim yn gwybod' yn cael eu dangos yma, ond maent wedi'u cynnwys yn y canrannau cyffredinol.

Cynhaliodd TEAM Telemarketing 1,500 o gyfweiliadau ffôn rhwng 2ail o Fedi a 27ain o Dachwedd 2024 gyda sampl gynrychiadol o gyflogwyr sydd wedi cofrestru gyda'r Lefi. Bydd cyfweiliadau yn sicrhau y cyfranogwr yn rhywun o awdurdod a mwyaf gwybodus am faterion sgiliau ym maes adeiladu a'r sgiliau a hyfforddiant o fewn eu cwmni.