



BWRDD HYFFORDDI'R DIWYDIANT ADEILADU

Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon

Cyfrifon am y flwyddyn yn
diweddu 31 Mawrth 2024

HC 287
SG 2024/90



Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu (CITB)

Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2023-24

Ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2023 i 31 Mawrth 2024

Cyflwynwyd i'r Senedd yn unol ag adran 8 (4) o Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982

Gorchmynnwyd gan Dŷ'r Cyffredin i'w argraffu ar 12 Rhagfyr 2024



© Hawlfraint y Goron 2024

Trwyddedwyd y cyhoeddiad hwn o dan delerau'r Drwydded Llywodraeth Agored f3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3.

Lle rydym wedi nodi unrhyw wybodaeth am hawlfraint trydydd parti, bydd angen i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint dan sylw.

Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael yn www.gov.uk/official-documents.

Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch y cyhoeddiad hwn atom i Ysgrifennydd Bwrdd CITB, Sand Martin House, Bittern Way, Peterborough, PE2 8TY.

ISBN 978-1-5286-5091-5
E03168217 12/24

Argraffwyd ar bapur yn cynnwys o leiaf 40% o gynnwys ffibr wedi'i ailgylchu.

Argraffwyd yn y DU gan HH Associates Ltd. ar ran Rheolwr Llyfrfa Ei Fawrhydi.

Cynnwys

- 6 **Rhagair y Cadeirydd**
- 8 **Cyflwyniad y Prif Weithredwr**
- 10 **Adran 1: Trosolwg o CITB**
- 12 **Adran 2: Amgylchedd Gweithredu**
- 16 **Adran 3: Adroddiad Strategol**

Adolygiad o 2023-24: Cyflawniadau
Dangosyddion perfformiad allweddol
Adolygiad ariannol

- 28 **Adran 4: Strwythur, Rheolaeth a Llywodraethu**

Strwythur
Ymddiriedolwyr
Llywodraethu
Rheoli risg
Cynaliadwyedd

- 58 **Adran 5: Datganiad gan y Swyddog Cyfrifyddu**

Datganiad gan y Swyddog Cyfrifyddu
Datganiad o Gyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu
Tystysgrif ac Adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol
i Ddau Dŷ'r Senedd

- 66 **Adran 6: Perfformiad Ariannol**

Datganiadau ariannol
Nodiadau i'r cyfrifon

- 91 **Adran 7: Adroddiad Taliadau**
- 98 **Adran 8: Cynghorwyr Proffesiynol**
- 99 **Atodiadau**

Atodiad A: Cofrestr buddiannau aelodau'r Bwrdd
Atodiad B: Presenoldeb ar y Bwrdd a'r Pwyllgorau
Atodiad C: Aelodaeth o'r Bwrdd a'i Bwyllgorau
Atodiad D: Sefydliadau Rhagnodedig
Atodiad E: Lleoliad prif swyddfeydd CITB
Atodiad F: Geirfa

PDF Rhyngweithiol

Cliciwch ar draws
i neidio yn syth i
pob adran.

Rhagair y cadeirydd

Roedd 2023-24 yn flwyddyn gythryblus i'r economi, ac yn un a gafodd effaith sylweddol ar y diwydiant adeiladu.



Bu'r twf mewn adeiladu yn dawel, er bod y sector yn perfformio'n well na'r economi gyffredinol. Daeth yr arafu mewn twf tua diwedd y flwyddyn o ostyngiad mewn gwaith newydd a thai preifat, a oedd wedi dod yn faes heriol drwy gydol y flwyddyn oherwydd costau benthyca uwch i adeiladwyr a phrynwyr. Yn ogystal, mae prinder gweithwyr medrus mewn llawer o fusnesau adeiladu wedi golygu bod gweithwyr wedi bod yn gweithio bron yn llawn, gyda rhai cyflogwyr yn dweud wrthym fod eu staff yn aml wedi bod yn rhy brysur i fanteisio ar gyfleoedd hyfforddi.

Yn wyneb amodau economaidd ansicr a phrinder sgiliau parhaus, mae cefnogaeth CITB i'r diwydiant adeiladu wedi parhau'n ddiysgog. Ein hymateb bu parhau i ganolbwyntio ar gefnogi'r diwydiant, yn enwedig cyflogwyr llai, gyda hyfforddiant a sgiliau. Mae ein gwaith parhaus i symleiddio'r cymorth a gynigiwn yn dwyn ffrwyth, gyda chynnydd o 7% yn nifer y bobl sy'n cael eu hyfforddi neu eu cefnogi a chynnydd o 12% yn faint o gymorth hyfforddi y mae cyflogwyr yn ei gael. Mae hyn yn dangos bod y diwydiant wedi bod yn barod i hyfforddi ac uwchsgilio ei weithlu er gwaethaf yr heriau a amlygwyd uchod. Rydym yn parhau i weithio'n galed i'w gwneud mor hawdd â phosibl i gyflogwyr gael mynediad at gyfleoedd hyfforddi.

Rydym hefyd wedi ailddyblu ein hymdrechion i gael mwy o bobl i mewn i'r diwydiant er mwyn diogelu'r dalent fydd ar ddod yn y dyfodol. Ochr yn ochr â'r cynnydd yn nifer y bobl sy'n cyrchu cymorth gyrfa CITB trwy ein gwefan gyrfaedd adeiladu bwrpasol Am Adeiladu, darparwyd dros 29,000 o sesiynau blasu trwy ein Tîm Ymgysylltu yn 2023-24, gan roi profiad cyffrous ac ymdrochol o'r hyn y gallai gyrfa ym maes adeiladu ei olygu iddyn nhw. Yn ogystal, mae ein Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid (NEST) wedi mynd o nerth i nerth, gan ei gwneud yn haws i gyflogwyr wneud cais am grantiau a chyllid ac i drefnu prentisiaethau, gan gefnogi 2,300 o brentisiaid newydd yn uniongyrchol. →

Ar ddechrau 2024-25, gwnaethom gyhoeddi ein Cynllun Busnes newydd, gan nodi cyfeiriad newydd ar gyfer CITB - gan gynnwys cyflwyno ein model Rhwydwaith Cyflogwyr newydd i fynd i'r afael ag anghenion uniongyrchol cyflogwyr - ond hefyd cynllunio ar gyfer y dyfodol a'r heriau sgiliau hirdymor y bydd y diwydiant yn eu hwynebu. Rydym yn ymateb i'r blaenoriaethau y dywedodd y diwydiant wrthym eu bod am i CITB eu cefnogi: cael mwy o bobl i mewn i'r diwydiant; darparu hyfforddiant o ansawdd uchel; a chefnogi datblygiad sgiliau parhaus y gweithlu presennol, ar lefel leol dan arweiniad cyflogwyr lleol.

Ym mis Gorffennaf 2024, etholwyd Llywodraeth Lafur newydd. Rydym yn croesawu'r cyfle i weithio gyda'r Llywodraeth newydd ar eu blaenoriaethau, gan gynnwys twf parhaus mewn adeiladu a hyfforddiant sgiliau. Byddwn hefyd yn gweithio gyda nhw ar y camau nesaf y byddant yn eu cymryd ar Adolygiad Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant (ITB).

Yn y flwyddyn flaenorol (2022-23), arolygwyd ein darpariaeth prentisiaeth adeiladu uniongyrchol ac a is-gontractiwyd yn flaenorol yn Lloegr gan Ofsted. Cadarnhaodd hyn yr hyn yr oeddem eisoes yn ei wybod a'r materion yr oeddem yn gweithio arnynt. Arweiniodd hefyd at dynnu'n ôl o is-gontractio gan ein bod yn cydnabod bod angen i ansawdd y ddarpariaeth fod yn well. Rydym wedi ymateb yn gyflym ac yn effeithiol ac, er clod i bawb, rydym wedi gweld gwelliannau enfawr eleni. Mae Ofsted wedi

adrodd am Welliant Sylweddol mewn tri maes a Gwelliant Rhesymol yn un o'u pedwar maes thema arolygu. Gobeithiwn fod cyflymder ac ansawdd ein hymateb yn dangos y gallwn ddarparu meincnod uchel ar gyfer y diwydiant.

Ymhellach, fel rhan o ymrwymïadau ein Cynllun Busnes, byddwn yn buddsoddi mewn ystâd ac offer ein Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC) i wella profiad ein dysgwyr ac i ddiogelu ein safleoedd at y dyfodol, yn ogystal ag yn y dechnoleg i gefnogi a chynyddu effeithlonrwydd gweithrediadau ar draws y busnes yn y ffordd orau.

Rwy'n ddiolchgar i'n holl Ymddiriedolwyr, Cadeiryddion Cynghorau'r Gwledydd ac aelodau ein pwyllgorau am eu gwaith caled, eu hangerdd a'u cefnogaeth dros y flwyddyn hon. Mae mwy o waith i wneud, ac mae ein cynlluniau ar gyfer y dyfodol i gefnogi'r diwydiant wedi fy nghyffroi'n frwd. ●

Peter Lauener
Cadeirydd CITB



Cyflwyniad y Prif Weithredwr



Mae gan y diwydiant adeiladu heriau sylweddol o ran sgiliau, ac eleni fe wnaethom barhau â'n cynlluniau i roi cyflogwyr mewn rheolaeth er mwyn sicrhau bod ein hymagwedd yn gydberchennog ac yn dryloyw.

Mae eleni wedi bod yn un arbennig o bwysig i ni gan ei bod wedi gosod y seiliau ar gyfer Cynllun Strategol newydd. Fe wnaethom or-gyflawni ar chwech o'n wyth targed Cynllun Busnes, sy'n dyst i'n gallu i gydweithio i ddiwallu anghenion cyflogwyr adeiladu sy'n buddsoddi mewn hyfforddiant ac uwchsgilio eu gweithlu. Mae ein ffocws newydd ar wneud hyfforddiant sgiliau yn hygyrch i bawb wedi arwain at newid, ac rydym bellach yn ymgysylltu â chyflogwyr mewn gweithgarwch hyfforddi yn bennaf trwy ein Rhwydweithiau Cyflogwyr a NEST.

Mae'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon hwn yn cadarnhau bod ein heffaith yn cynyddu, a bod ein mentrau a'n cymorth yn cael canlyniad cadarnhaol ar fwy o gyflogwyr ac unigolion nag erioed. Buddsoddwyd dros £128.6m mewn grantiau drwy ein Cynllun Grantiau, gan gefnogi anghenion hyfforddi 15,710 o gyflogwyr, a 26,349 o brentisiaid. Gwariwyd dros £271m ar gyllid ac ymyriadau wedi'u targedu, gyda £7.5m yn mynd yn uniongyrchol i 2,400 o fusnesau bach a meicro, gan gefnogi mwy na 38,000 o unigolion gyda'u hanghenion hyfforddi ac uwchsgilio. Ac mae cyflawniadau eleni yn

ymestyn y tu hwnt i'r cyllid. Darparodd Hybiau Profiad ar y Safle'r profiad a'r sgiliau i 1,150 o bobl fynd ymlaen a dechrau eu gyrfaedd ym maes adeiladu. Mae ein NEST wedi gweithio'n ddiflino i gefnogi cyflogwyr sy'n cyflogi prentisiaid a bu cynnydd o 5% yn nifer y bobl a hyfforddwyd drwy'r NCC.

Mae'r canlyniadau hyn yn ganlyniad uniongyrchol i'r gwaith a wnaed i gyflawni diben datganedig CITB – cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol. Ein pwrpas yw uno ac ennyn brwdfrydedd cydweithwyr a'n pwyllgorau a chynghorau a arweinir gan gyflogwyr i yrru am y perfformiad gorau gan ein cynnyrch a'n gwasanaethau cymorth. →



Mae angen i ni ddechrau cyfnod newydd ar gyfer adeiladu a chychwyn ar newid patrwm o ran meddwl am sgiliau adeiladu.

Mae ein cynlluniau trawsnewid NCC, yn dilyn ein harolygiad Ofsted yn 2022-23, eisoes yn cyflawni canlyniadau ac mae Ofsted yn adrodd Gwelliant Sylweddol mewn tri maes a Gwelliant Rhesymol mewn un maes o'u thema arolygu yn dilyn eu hymweliad monitro ym mis Mehefin 2024. Ein huchelgais yw i'r NCC dod yn esiampl ar gyfer hyfforddiant a sgiliau adeiladu, ac rydym wedi ymrwymo i raglen waith tymor hwy, gan gynnwys buddsoddi dros £40m yn adeiladau, seilwaith, ac offer, a pheiriannau'r tri safle, dros y tair blynedd nesaf, gyda chynaliadwyedd ar flaen y newidiadau hyn.

Wrth gyflawni ein cynlluniau ar gyfer 2023-24 rydym wedi tynnu bron £7.5m i lawr o'r elfen Arian Parod o'n Cronfeydd Wrth Gefn eleni a bydd y duedd o wario mwy na'n hincwm yn parhau tra bod ein Harian Mewn Llaw yn uwch na'n lefel darged. Mae hyn yn golygu ein bod yn gallu cefnogi mwy o anghenion sgiliau a hyfforddiant y diwydiant, tra bod amlen ariannol ein Cynllun Busnes ar gyfer 2024-25 yn cynnwys gostyngiad pellach o £29.5m yn ein balansau Arian Parod. Bydd cynigion pellach i leihau lefelau Arian Parod yn cael eu hystyried gan y Bwrdd i fuddsoddi yn ein Strategaeth a Chynllun Strategol newydd ar gyfer 2025-29.

Wrth edrych i'r dyfodol, mae ein nod trosfwaol yn glir: mae angen i ni ddileu'r bwlch sgiliau a helpu i greu gweithlu cymwys a chynhyrchiol. Nid yw gwneud yr hyn yr ydym yn ei wneud ond ei wneud yn well yn ddigon, mae angen i ni ddechrau cyfnod newydd ar gyfer adeiladu a chychwyn ar newid patrwm o ran meddwl am sgiliau adeiladu. Mae ein Cynllun Busnes

2024-25 yn gam sylweddol tuag at newid y dirwedd sgiliau a diogelu adeiladu ar gyfer y dyfodol, gan ailwampio ein targedau yn sylweddol i sicrhau eu bod yn cyd-fynd â blaenoriaethau cyflogwyr.

Yn dilyn yr Etholiad Cyffredinol a phenodiad Llywodraeth newydd yn gynharach eleni, rydym yn barod i weithio gyda'r Llywodraeth, diwydiant a darparwyr hyfforddiant i sicrhau twf parhaus mewn adeiladu a chyflawni targedau adeiladu tai'r Llywodraeth. Mae ein hymchwil yn dangos y bydd angen dod o hyd i hyd at 152,000 o weithwyr ychwanegol o dan gynlluniau adeiladu cartrefi'r Llywodraeth. Bydd gan y Lefi Twf a Sgiliau arfaethedig rôl hanfodol i'w chwarae wrth gynyddu niferoedd prentisiaethau adeiladu sydd wedi gostwng o dan y Lefi Prentisiaethau.

Rwy'n gyffrous am y dyfodol, ac felly hefyd fy nghydweithwyr ymroddedig. Mae ein pwrpas a'n gweledigaeth gyffredin yn glir i'w gweld, a byddwn yn parhau i weithio gyda'n partneriaid i sicrhau bod y system sgiliau yn addas i'r diben ac yn addas ar gyfer y dyfodol. ●

Tim Balcon
Prif Weithredwr



ADRAN1

Trosolwg o CITB

Ein sail statudol

Mae CITB yn gorfforaeth statudol ac yn gorff cyhoeddus anadrannol (NDPB) a noddir gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg. Mae CITB hefyd wedi'i gofrestru fel elusen yng Nghymru a Lloegr (264289) ac yn yr Alban (SC044875).

Ariennir gweithgareddau elusennol CITB yn bennaf gan y Lefi statudol a godwyd yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982 ac a gadarnhawyd drwy Orchymynion Lefi a basiwyd gan Ddau Dŷ'r Senedd. Daeth y Gorchymyn Lefi diweddaraf i rym ar 29 Ebrill 2022. Mae manylion llawn pwerau a chyfrifoldebau'r CITB, yn ogystal â'r cyfyngiadau a osodwyd arno, i'w gweld yn Neddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982¹, fel y'i diwygiwyd, a Gorchymyn Cwmpas diweddaraf 1992².

Pwy ydym ni

CITB yw Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yng Nghymru, Lloegr a'r Alban. Ers 1964, rydym wedi gweithio gyda'r diwydiant a'r Llywodraeth i arfogi cyflogwyr a'u gweithwyr â'r sgiliau a'r dalent sydd eu hangen arnynt i lwyddo. Rhan allweddol o hyn, yn y gorffennol a heddiw, yw helpu i gadw gweithwyr yn ddiogel ar y safle. Ers y 1960au, mae gwaith CITB wedi cyfrannu at ostyngiad o 85% mewn marwolaethau ar safleoedd adeiladu.

Rydym yn helpu cyflogwyr i ddenu mwy o bobl i ymuno â'r sector, ac iddyn nhw gael hyfforddiant achrededig o ansawdd uchel, pryd a lle y mae ei angen. Mae hyn yn cynnwys darparu hyfforddiant arbenigol yn ein NCC.

Rydym yn darparu cymorth ymarferol i gyflogwyr drwy amrywiaeth o gynnyrch a gwasanaethau. Rydym yn chwarae rhan strategol yn y sector adeiladu, gan nodi anghenion sgiliau, nawr ac yn y dyfodol, a chanfod sut gellir eu diwallu. Lle nad yw anghenion sy'n dod i'r amlwg yn cael eu cefnogi, rydym yn comisiynu prosiectau peilot arloesol, sy'n cael eu cyflwyno gan gyflogwyr, y gellir eu hehangu os ydynt yn llwyddiannus. Rydym yn defnyddio ein sefyllfa unigryw i wrando ar gyflogwyr a dylanwadu ar bolisi'r Llywodraeth er mwyn iddynt gael y gefnogaeth iawn.

Rydym yn helpu gweithleoedd i ddod yn fwy diogel, yn fwy amrywiol a chynhyrchiol. Mae hyn, yn ei dro, yn helpu i greu a chynnal amgylchedd adeiledig cynaliadwy o safon fyd-eang sydd o fudd i bob un ohonom.

Ein pwrpas

Cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

Ein statws elusennol

Mae CITB wedi bod yn elusen gofrestredig yng Nghymru a Lloegr ers 1972 ac yn yr Alban ers 2014. Mae'r Bwrdd yn ystyried canllawiau cyffredinol y Comisiwn Elusennau (yng Nghymru a Lloegr) a Swyddfa Rheolydd Elusennau'r Alban (yn yr Alban) ar y cyhoedd. budd a Deddf Elusennau 2011 wrth gynllunio gweithgareddau i gyflawni ei nodau. ●

1. Deddf Hyfforddiant Diwydiannol (www.legislation.gov.uk/ukpga/1982/10)
2. Gorchymyn Cwmpas (www.citb.co.uk/media/kdxaicg4/02_the_scope_order_1992.pdf)



ADRAN 2

Amgylchedd Gweithredu

Tudalennau 12 i 15

Profodd y diwydiant adeiladu ffortiwn gymysg yn ystod 2023-24.

Ar ôl dychwelyd i lefelau cyn-bandemig o allbwn yn 2022, parhaodd y twf yn dawel drwy gydol 2023, o ganlyniad i amodau economaidd dirywiol a arweiniodd at ddirwasgiad technegol y DU yn ystod ail hanner y flwyddyn.

Er gwaethaf perfformio'n well na'r economi ehangach yn 2023¹, gostyngodd allbwn adeiladu yn ystod y flwyddyn gyda'r gostyngiad mewn allbwn yn y pedwerydd chwarter yn deillio o dwf negyddol ym mhob un o dri mis y chwarter. Mewn gwirionedd, y gostyngiad mewn allbwn yn Chwarter 4 2023 oedd y twf chwarterol negyddol mwyaf ers Chwarter 3 2021². Daeth y cwmpwys chwarterol hefyd yn gyfan gwbl o ostyngiad mewn gwaith newydd, yn bennaf mewn tai preifat - is-sector a ddiodefodd flwyddyn anodd oherwydd costau benthyca uwch.

Cynhaliwyd allbwn adeiladu ar draws 2023 gan alw cymharol gryf am waith atgyweirio a chynnal a chadw, a gynyddodd 8.3% o gymharu â gostyngiad o 2.1% mewn adeiladau newydd. Crebachodd tai preifat newydd yn arbennig o wael gydag allbwn yn gostwng 13.6% yn 2023 o gymharu â 2022³.

Mewn arwydd bod prynwyr yn dod yn ôl i'r farchnad, dringodd cymeradwyaethau morgais y DU ym mis Ionawr 2024 i'w lefel uchaf mewn chwe mis⁴. Fodd bynnag, arhosodd gweithrediadau ar eu lefel isaf ers 17 mlynedd⁵, gan amlygu cyflwr gwannach y farchnad dai.

Cododd Banc Lloegr (BoE) gyfraddau llog deirgwaith rhwng Ebrill ac Awst 2023 gyda'r gyfradd sylfaenol yn cyrraedd 5.25%, y lefel uchaf ers mis Chwefror 2007⁶. Mae cyfraddau llog uchel wedi effeithio ar fusnesau a defnyddwyr fel ei gilydd, gan arwain at lefelau is o fuddsoddiad preifat a gwariant defnyddwyr. Parhaodd pwysau chwyddiant parhaus i ychwanegu at yr ansicrwydd ynghylch pryd y gallai cyfraddau benthyca ddod i lawr. →

1. Cynnyrch Mewnwladol Crynswth: Twf o flwyddyn i flwyddyn: CVM SA % - Y Swyddfa Ystadegau Gwladol (www.ons.gov.uk)
2. Data Cyfrifiad 2021 y Swyddfa Ystadegau Gwladol ar y Diwydiant Adeiladu (www.ons.gov.uk)
3. Data Cyfrifiad 2021 y Swyddfa Ystadegau Gwladol ar y Diwydiant Adeiladu (www.ons.gov.uk)
4. Adroddiad yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol ar ystadegau benthyca morgeisi, Medi 2014 (www.fca.org.uk)
5. Trafodion eiddo misol a gwblhawyd yn y DU gyda gwerth o £40,000 neu fwy (www.gov.uk)
6. Hanes Cyfradd Banc Swyddogol (www.bankofengland.co.uk)

Roedd tystiolaeth anecdotaidd hefyd yn awgrymu bod tywydd garw 2023 wedi cael effaith andwyol ar allbwn. Credir bod glaw trwm, gwyntoedd cryfion, tymereddau oeraidd a rhew i gyd wedi arwain at lefelau is o waith newydd.

Gan amlygu'r gostyngiad yn y galw, gostyngodd cyfanswm y gorchmynion gwaith newydd 20.9% yn 2023, o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol, gyda chwympiadau o 19.0% mewn tai newydd preifat a 22.7% mewn masnachol preifat⁷. Mae'r ddau sector hyn gyda'i gilydd fel arfer yn cynrychioli 60% o'r holl adeiladu adeiladau newydd.

O ran prisiau, parhaodd costau prynu i leddfu o ran deunyddiau, ond arhosodd pwysau cyflogau yn gymharol uchel, er gwaethaf llacio'n ôl o lefelau 2022, oherwydd prinder sgiliau eang. Parhaodd swyddi gwag ym maes adeiladu hefyd i leddfu ar draws y flwyddyn o ganlyniad i ostyngiad mewn gweithgaredd ac roeddent 10.4% yn is ym mis Mawrth 2024 o gymharu â blwyddyn ynghynt⁸. Fodd bynnag, maent wedi aros dros draean (37.0%) yn uwch na lefelau cyn-bandemig a thros 50% yn uwch na lefelau hanesyddol. Roedd costau cludiant cynyddol hefyd yn thema yn 2023-24 yn rhannol o ganlyniad i densiynau cynyddol yn y Dwyrain Canol.

Heb os, mae twf arafach wedi tynnu rhywfaint o bwysau o'r farchnad lafur, ond mae hefyd wedi arwain at gynnydd yn nifer yr ansolfedd, a gyrhaeddodd eu hanterth ym mis Mai 2023. Ers hynny maent wedi disgyn yn ôl yn nes at lefelau cyn-bandemig, ond gyda llai o gwmnïau o bosibl yn cystadlu am waith, mae'n rheswm arall pam mae llwythi gwaith y cwmnïau hynny sy'n weddill wedi parhau'n weddol fywiog er gwaethaf gostyngiad yn y galw.

Mewn niferoedd:

Mae llawer o fusnesau wedi bod yn gweithio hyd eithaf eu gallu neu'n agos at eu capasiti llawn oherwydd prinder gweithwyr. Mae hyn hefyd wedi effeithio ar lefelau hyfforddiant, gyda chyfran sylweddol o gwmnïau yn dweud bod staff wedi bod yn rhy brysur i gynnig hyfforddiant, neu fod prinder staff wedi bod yn rhwystr ar weithgarwch hyfforddi. Mae hon yn sefyllfa sy'n amlygu natur hunan-atgyfnerthol prinder sgiliau, gyda phrinder staff medrus ar gael i hyfforddi pobl yn arwain at brinder sgiliau pellach.

O ran y gweithlu adeiladu, cynyddodd nifer y diswyddiadau⁹ a'r di-waith hirdymor¹⁰ yr oedd eu swydd ddiwethaf ym maes adeiladu yn ystod 2023 er gwaethaf lefelau uchel o swyddi gwag, gan amlygu'r diffyg cyfatebiaeth rhwng cyflenwad a galw. Roedd y gweithlu adeiladu 1.0% yn llai ar ddiwedd 2023 o'i gymharu â blwyddyn ynghynt, gyda'r gostyngiad yn deillio o ostyngiad yn nifer y rhai mewn cyflogaeth uniongyrchol¹¹. Fodd bynnag, mae'n werth nodi bod nifer y gweithwyr hunangyflogedig ym maes adeiladu yn parhau i fod tua 17% yn is na'r lefelau cyn-bandemig tra bod y nifer mewn cyflogaeth uniongyrchol yn dal yn gymharol debyg. Mae'r gostyngiad mewn hunangyflogaeth wedi bod yn arbennig o amlwg ymhlith crefftwyr medrus a gweithwyr hŷn, lle mae rhai galwedigaethau wedi gweld gostyngiad o hyd at 50% yn niferoedd hunangyflogaeth. →

Nifer y gweithwyr hunangyflogedig ym maes adeiladu yn parhau i fod tua

17%

yn is na'r lefelau cyn-bandemig

Gostyngiad o hyd at

50%

mewn niferoedd hunangyflogaeth mewn rhai galwedigaethau

7. Dataset: Archebion newydd yn y diwydiant adeiladu (www.ons.gov.uk)
 8. Dataset: VACS02, Swyddi Gwag fesul diwydiant (www.ons.gov.uk)
 9. Dataset: RED02, Diswyddiadau yn ôl oedran, diwydiant a rhanbarth (www.ons.gov.uk)
 10. Dataset UNEM03: Diweithdra yn ôl sector diwydiannol blaenorol (www.ons.gov.uk)
 11. Dataset EMP13: Cyflogaeth fesul diwydiant (www.ons.gov.uk)

Ymddengys mai ychydig o lwyddiant pellach a gafwyd o ran denu gweithwyr hunangyflogedig a gollwyd o ganlyniad i'r pandemig a'r rhai a adawodd y diwydiant oherwydd afiechyd neu ymddeoliad cynnar yn ôl. Dangosodd ymchwil yn 2023 fod un o bob pum cyflogwr wedi methu â recriwtio'r is-gontractwyr neu'r gweithwyr hunangyflogedig yr oedd eu hangen arnynt yn ystod y 18 mis blaenorol¹². Bu'n rhaid i lawer hefyd newid eu hymagwedd at recriwtio oherwydd bod ymgeiswyr yn anaddas neu o ansawdd gwael. Mae busnesau wedi gorfod cynyddu eu defnydd o gyfryngau cymdeithasol a cheisio recriwtio staff llai profiadol neu iau. Felly, hyd yn oed gyda nifer fawr o swyddi ar agor a thwf cryf mewn cyflogau, mae'r diwydiant adeiladu wedi'i chael yn anodd bodloni ei anghenion recriwtio hyd yn oed mewn cyfnod cymharol brin o alw. Mae cyfnod o dwf parhaus yn debygol o waethygu prinder sgiliau.

Er gwaethaf lefelau uchel o hyder gan gwmnïau y byddant yn goroesi'r cyfnod hwn o dwf isel (dywed wyth o bob deg cwmni eu bod yn hyderus y bydd eu busnes yn goroesi), mae llawer yn bwriadu dileu swyddi, diswyddo staff hunangyflogedig neu dros dro, neu dorri yn ôl ar gynlluniau i recriwtio prentisiaid¹³. Mae data ar ddiswyddiadau posibl wedi dangos nifer uwch o gwmnïau sy'n bwriadu dileu swyddi ers mis Ionawr 2023¹⁴.

Er y gall toriadau o'r fath fod yn angenrheidiol i ymdopi ag amodau economaidd anodd ac ansicr, gallant hefyd danseilio'r capasiti ar gyfer twf tymor canolig a hirdymor. Yr hyn sydd wedi dod yn gwbl amlwg o'r siociau yn y farchnad lafur a achoswyd gan Brexit a'r pandemig yw bod marchnad lafur y DU yn wynebu heriau heb eu hail ac anrhagweladwy ar yr ochr gyflenwi. Mae'r lefelau uchaf erioed o anweithgarwch yn y farchnad lafur a mwy o gystadleuaeth i ddod o hyd i'r sgiliau cywir yn golygu bod sectorau'n fwyfwy tebygol o gael llai o ymgeiswyr a llai o ymgeiswyr addas. Ni fu erioed yn bwysicach cadw'r gweithwyr sydd eisoes yn y diwydiant.

Mae hon yn her pan fo cael piblinell dibynadwy o waith mor hanfodol i gynllunio busnes ac mae'r galw yn llonyddu, ond mae dod o hyd i ffordd o gadw ac uwchsgilio staff presennol yn ystod y cyfnod hwn o dwf gwan, o bosib, yn her fwy na denu recriwtiaid newydd. Os na all y diwydiant gadw'r hyn sydd ganddo, yna ychydig o obaith sydd ganddo o ddenu newydd-ddyfodiaid.

Bydd y dirywiad presennol yn mynd heibio, a bydd twf yn dychwelyd ymhen amser. Yr her i ddiwydiant yw dod o hyd i ffordd o ddiwallu anghenion heddiw heb beryglu dyfodol yfory. ●

12. Panel Cyflogwyr CITB (Awst 2023), Heb ei gyhoeddi

13. Panel Cyflogwyr CITB (Awst 2023), heb ei gyhoeddi

14. Dataset: HR1, Diswyddiadau posibl (www.ons.gov.uk)

ADRAN 3

Adroddiad Strategol

Tudalennau 16 - 27

Adolygiad o 2023-24: Cyflawniadau

RHOI CYFLOGWYR MEWN RHEOLAETH

Mae CITB yn bodoli i gefnogi anghenion sgiliau a hyfforddiant cyflogwyr adeiladu ledled Prydain. Eleni gwnaethom rymuso cyflogwyr drwy roi mwy o lais iddynt ar sut y cefnogwyd eu hanghenion hyfforddi tymor byr a thymor hir. Ein tair blaenoriaeth hirdymor (a amlinellir isod) oedd ffocws ein gwaith, ac ategwyd y rhain drwy sicrhau bod gan gyflogwyr fynediad hawdd at ein cynnyrch a'n gwasanaethau presennol, gan ganiatáu iddynt sicrhau hyfforddiant sgiliau fforddiadwy.

Fe wnaethom fuddsoddi dros £268m yn ystod y flwyddyn, gyda mwy na £155.7m ohono wedi'i fuddsoddi mewn cyllid uniongyrchol gan gyflogwyr. Roedd hyn yn cynnwys grantiau, megis prentisiaethau a chysiau hyfforddi, a gweithgarwch hyfforddi arall a ariennir, megis drwy gomisiynu.

Roedd ein gwaith eleni yn canolbwyntio ar fynd i'r afael â thair her allweddol: gwella cyflenwad pobl y diwydiant adeiladu; creu llwybrau hyfforddi diffiniedig; a darparu cyflenwad effeithlon o hyfforddiant. Mae'r heriau hyn yn effeithio ar bob rhan o'r piblinell o dalent, o ysbrydoli pobl y tu allan i'r diwydiant i ddewis adeiladu fel eu gyrfa, hyd at gadw'r dalent bresennol.

Fe wnaethom godi proffil gyrfaedd adeiladu trwy ein mentrau poblogaidd Am Adeiladu a Llysgenhadon STEM Am Adeiladu. Yn y cyfamser, roedd ein Hybiau Profiad ar y Safle a Phrofiadau Blasu yn cynnig llwybr amgen i adeiladu, gan adeiladu pont rhwng addysg a gwaith. Mae prentisiaethau'n parhau i fod wrth wraidd y gwaith o fynd i'r afael â'r galw am sgiliau, felly fe wnaethom barhau i fuddsoddi a chefnogi miloedd o brentisiaid a'u cyflogwyr.

Mae'r galw am hyfforddiant wedi dychwelyd, a gwelsom gynnydd sylweddol yn nifer y cyflogwyr ac unigolion sy'n cael eu cefnogi a'u hyfforddi drwy ein hymyriadau. Roedd galw mawr am ein grantiau prentisiaeth a chymwysterau ac mae dyblu'r grantiau cyfnod byr wedi arwain at gynnydd yn yr hyfforddiant y mae cyflogwyr yn ymgymryd ag ef. Mae'r codiadau hyn yn dangos bod y galw am ein gwasanaethau hyfforddi a chymorth yn fywiog yn 2023-24 a bod mwy o gyflogwyr yn defnyddio'r cymorth CITB sydd ar gael iddynt.

Helpodd ein rhwydwaith o ymgynghorwyr fusnesau ledled y wlad i gael mynediad at y cyllid, yr hyfforddiant a'r cymorth y mae CITB yn eu cynnig. Rhoesom ffocws arbennig ar gefnogi busnesau bach a chanolig. Mae ein NEST wedi cefnogi cyflogwyr gyda phrentisiaethau, gan eu helpu i gael mynediad at yr hyfforddiant cywir a'r cymorth ariannol i alluogi prentisiaid i ffynnu.

Mae ein safonau a datblygiad ein Fframweithiau Cymhwysedd yn sail i'r holl waith hwn. Gyda'i gilydd, mae'r rhain yn ein helpu i roi sicrwydd i gyflogwyr ac unigolion bod eu hyfforddiant a'u cymwysterau o'r ansawdd uchaf ac yn cael eu darparu i safon gyffredinol.

Rydym wedi defnyddio ein sefyllfa unigryw i wrando ar gyflogwyr a dylanwadu ar bolisi'r Llywodraeth, fel bod ganddynt y gefnogaeth gywir pan ddaw'n fater o gydymffurfio â deddfwriaeth newydd ac addasu iddi. ●

ADOLYGIAD O 2023-24: CYFLAWNIADAU

2 / 3

Gwella piblinell pobl adeiladu

Dros

1.4m



o ymweliadau i wefan Am Adeiladu

858



o Lysgenhadon STEM Am Adeiladu wedi'u recriwtio

Dros

6.3k



o unigolion wedi cofrestru gyda Talentview

2,340



o unigolion wedi'u helpu gan NEST i ddechrau prentisiaeth

“ Mae'n wych gweld cwmni lleol yn helpu i ysbrydoli'r genhedlaeth nesaf o weithwyr adeiladu ac mae'n amlwg bod y sesiynau wedi cael effaith aruthrol ar ganfyddiad a diddordeb y plant mewn gyrfa ym maes adeiladu.”

Laurence Stone, Uwch Reolwr Ymgysylltu â Chwsmeriaid, Sesiwn Flasu a ddarperir gan RG Kellow Ltd ar y cyd â CITB.

Dros

29.4k



o ddysgwyr wedi'u cymhorthi gyda grantiau prentisiaeth

26.5k



o sesiynau blasu wedi'u darparu gan ein Tîm Ymgysylltu â Chwsmeriaid

Creu llwybrau hyfforddi diffiniedig

9



Fframwaith Cymhwysedd bellach wedi'u cwblhau

“ Mae Sefydliad Cynrychiolwyr y Sector Peiriannau (PSRO) yn cydnabod pwysigrwydd cyflwyno'r safonau hyfforddi CITB (peiriannau) hyn a'u rôl o ran sicrhau'r dysgu cyson o ansawdd uchel, ynghyd â phrosesau sicrhau ansawdd cadarn, sydd eu hangen i ddatblygu'r sgiliau a gwybodaeth ar gyfer gweithredu peiriannau'n ddiogel.”

Peter Brown, Ysgrifenyddiaeth PSRO, ar y safonau peiriannau newydd a'r grant a gyflwynwyd eleni.



ADOLYGIAD O 2023-24: CYFLAWNIADAU

3 / 3

Darparu cyflenwad effeithlon o hyfforddiant

19.4k



o grantiau cymwysterau wedi'u rhoi

£77.9m



wedi'i rhoi mewn grantiau prentisiaeth

Cynnydd o

218%



o gyflogwyr yn ymuno ac yn cael mynediad i hyfforddiant trwy'r Rhwydwaith Cyflogwyr



Bydd grant CITB yn galluogi Novus i weithredu sawl rhaglen arweinyddiaeth i roi'r offer i reolwyr heddiw ac yfory. Gyda gweithlu sy'n heneiddio a llai o bobl yn ymuno â'r diwydiant adeiladu mae'n hanfodol ein bod yn symud ymlaen yn y maes hwn."

Matt Pitt, Cyfarwyddwyr Pobl, Novus Solutions, ar y Gronfa Arwain a Rheoli a ddarparwyd i gyflogwyr.

Cynnydd o

5%



yn yr unigolion a hyfforddwyd trwy'r NCC

173k



o gyrsiau hyfforddiant cyfnod byr wedi derbyn cymorth grant

Cynnydd o

16%



yn yr unigolion a gefnogir trwy Site Safety Plus

11,403



o unigolion wedi'u cefnogi gan Rwydwaith Cyflogwyr



Dangosyddion perfformiad allweddol

MESUR LLWYDDIANT AR GYFER Y DIWYDIANT ADEILADU

Rydym yn adrodd ar ein perfformiad yn cefnogi cyflogwyr a'r diwydiant trwy gyfres o ddangosyddion perfformiad allweddol (DPA). Cytunodd y Bwrdd ar wyth DPA Cynllun Busnes ar gyfer 2023-24, yn cwmpasu tair blaenoriaeth allweddol. Caiff y rhain eu mesur drwy ymyriadau a ddarperir naill ai gan ddiwydiant, gan CITB, neu ledled y wlad i fynd ar drywydd gwelliant parhaus yn ein cefnogaeth i'r diwydiant adeiladu.

O'r wyth mesur (yn unol â thabl 1 ar dudalen 21), rhagorodd chwech ar eu targedau, gyda thri yn cyflawni perfformiad 'Gwell' a thri 'Gorau'. O'r ddau a fethodd â'u targedau, ni chyflawnodd un ei darged cyfeintioli. Ar gyfer y dangosydd terfynol, Fframweithiau Cymhwysedd, fe wnaethom eu cwblhau'n llwyddiannus, ond mae angen cytuno ar y Fframweithiau gyda'r diwydiant o hyd. Yn ogystal â mesurau DPA Cynllun Busnes 2023-24, rydym wedi ymgymryd â nifer o weithgareddau a mentrau newydd gyda rhai wedi'u hamlinellu dros yr ychydig dudalennau nesaf. →

Rhagorodd chwech o bob wyth DPA cynllun busnes ar eu targedau, gyda thri yn cyflawni perfformiad 'Gwell' a thri 'Gorau'.



DANGOSYDDION PERFFORMIAD ALLWEDDOL

2 / 4

TABL 1: CRYNODEB O DDANGOSYDDION PERFFORMIAD ALLWEDDOL (DPA) Y BWRDD - CANLYNIADAU A STATWS

BLAENORIAETH	DPA	TARGED	PERFFORMIAD
Gwella piblinell pobl adeiladu	Cynnydd yn nifer y Cyfleoedd Blasu sydd ar gael	4%	105%
	Cynnydd yn nifer y bobl sy'n defnyddio cymorth gyrfaoedd CITB	4%	12%
	Cynnydd yn nifer y Prentisiaethau CITB a ddechreuir	4%	-3%
	Cynnydd yn nifer y bobl mewn cyflogaeth barhaus am dri mis trwy Hybiau Ar Y Safle	15%	85%
	Cynnydd yn nifer yr unigolion a gefnogir i gyflogaeth o AB	7%	20%
Creu llwybrau hyfforddi diffiniedig	Galw am sgiliau'r diwydiant wedi'i gwmpasu gan gymhwysedd a llwybrau hyfforddi y cytunwyd arnynt	20%	0%
Darparu cyflenwad effeithlon o hyfforddiant	Cynnydd yn nifer yr unigolion sy'n cael eu hyfforddi neu eu cefnogi	4%	7%
	Cynnydd yn y cymorth hyfforddi CITB a gyrchir gan gyflogwyr	5%	12%

Allwedd Fframwaith Gwelliant Parhaus

Angen Gwella: Data cyfeintiol o dan y targed

Da: Data cyfeintiol ar y targed/llai na 3% o'r targed

Gwell: Data cyfeintiol rhwng 3% a 15% o'r targed

Gorau: Data cyfeintiol 15% neu dros o'r targed

DANGOSYDDION PERFFORMIAD ALLWEDDOL

3 / 4

GWELLA PIBLINELL POBL ADEILADU

Fe wnaethom ddarparu mwy na 29,000 o sesiynau yn 2023-24, sy'n cynrychioli cynnydd sylweddol dros y flwyddyn flaenorol. Mae Cyfleoedd Blasu yn annog ac yn cyffroi mwy a mwy o bobl wahanol i'r diwydiant adeiladu, gan roi profiad atyniadol a chadarnhaol i'r rhai sy'n newid gyrfa a phobl ifanc. Mae Cynyddu Cyfleoedd Blasu yn galluogi mwy o ymgeiswyr posibl i archwilio opsiynau i ddatblygu eu diddordeb mewn gyrfa adeiladu.

Rydym wedi gweld cynnydd yn nifer y bobl sy'n cael mynediad at gymorth gyrfa CITB drwy Am Adeiladu, Talentview Construction, Llysgenhadon STEM Am Adeiladu a SkillBuild. Mae'r cynnydd yn nifer yr ymwelwyr â'n gwefan Am Adeiladu'n awgrymu bod mwy o bobl yn ystyried gyrfa yn y diwydiant. Mae'r Rhaglen Llysgenhadon hefyd yn parhau i dyfu, gan gwblhau mwy o ymgysylltu a chyrraedd mwy o bobl ifanc na blynyddoedd blaenorol. Cyrhaeddodd SkillBuild hefyd fwy o gystadleuwyr a chynulleidfaoedd mwy amrywiol, gan awgrymu bod gyrfaoedd adeiladu yn cael eu hystyried yn fwyfwy deniadol gan ddarpar newydd-ddyfodiaid o drawstoriad ehangach o gymdeithas.

Fodd bynnag, mae nifer y dechreuwyr o brentisiaethau wedi gostwng. Yn Lloegr, fe wnaethom ohirio recriwtio nes bod gennym raglen ac adnoddau mwy cadarn ar waith i sicrhau canlyniadau llwyddiannus i ddysgwyr, ac yn yr Alban roedd yna ostyngiad bychan oherwydd diffyg cyflogwyr. Yng Nghymru, dangosodd y niferoedd gynnydd bach.

Tyfodd ein menter Hybiau Ar Y Safle hefyd, gyda mwy na 1,150 o bobl yn cyrchu cyflogaeth barhaus am dri mis neu fwy, tra denodd ein dau Gomisiwn Hwb Ar Y Safle newydd yn Lloegr a'r Alban fwy na 730 o bobl, sy'n dangos bod mwy o bobl yn llenwi bylchau a'r prinder sgiliau.

Rydym wedi gweld cynnydd sylweddol yn nifer yr unigolion a gefnogir i gyflogaeth gan Addysg Bellach, gyda mwy na 29,400 yn cael eu cefnogi drwy'r Grant Prentisiaeth. Mae NEST wedi cefnogi cyflogwyr i hawlio grant a chyllid ar gyfer sgiliau a hyfforddiant ar gyfer mwy na 2,300 o unigolion. Mae'r cynnydd yn nifer y dechreuwyr yn dangos bod gan

Mewn niferoedd:

newydd-ddyfodiaid fynediad at sgiliau a chyfleoedd tymor hwy a fydd yn gwella eu dealltwriaeth o'r diwydiant adeiladu ac a fydd yn cyfrannu at lenwi bylchau/prinder sgiliau a gwella cyflogadwyedd.

Blaenoriaeth allweddol i CITB yw hyrwyddo mentrau Tegwch, Cynhwysiant a Pharch (FIR) a chefnogi newidiadau i ddiwylliant y diwydiant adeiladu. Rhagorodd y comisiwn FIR yn sylweddol ar ei dargedau diwedd blwyddyn ar gyfer busnesau bach a chanolig ac unigolion a hyfforddwyd, gan ysgogi mwy o gynwysoldeb mewn busnesau ar draws y diwydiant.

Mae pwysigrwydd gweithio i greu amgylchedd mwy agored a chynhwysol, lle gall dysgwyr gael y cymorth iechyd meddwl sydd ei angen arnynt, wedi cael ei gefnogi gan y Comisiwn Iechyd Meddwl â 200 o brentisiaid yn cael hyfforddiant ymwybyddiaeth yn ystod y flwyddyn.

CREU LLWYBRAU HYFFORDDI DIFFINIEDIG

Mae Fframweithiau Cymhwysedd yn set o ddatganiadau sgiliau, gwybodaeth ac ymddygiad sy'n nodi'r hyn y mae angen i berson ei wneud mewn rôl benodol i gael ei ystyried yn gymwys. Mae 70 o Fframweithiau Cymhwysedd, y mae naw ohonynt wedi'u cwblhau ac wedi'u trosglwyddo i'w gweithgorau Uwch Sector perthnasol i'w cytuno, sy'n arbenigwyr yn y diwydiant sy'n gyfarwydd â galwedigaeth. Bellach, disgwylir i'r Fframweithiau hyn gael eu cytuno gyda'r diwydiant yng nghanol y flwyddyn, a bydd y set lawn yn cael ei chwblhau yn 2024-25. Y nod cyffredinol yw i CITB hyfforddi a datblygu gweithlu mwy cymwys.

Rydym wedi parhau â'n cylch parhaus o ddiweddarau safonau i sicrhau bod hyfforddiant yn darparu'r sgiliau sydd eu hangen ar y diwydiant nawr ac yn y dyfodol. Rydym wedi gweithio gyda Llywodraethau Cymru a'r Alban drwy gydol y flwyddyn i ddylanwadu ar brentisiaethau, gyda phrentisiaethau gradd yn cael eu lansio yng Nghymru, ac yn yr Alban fe wnaethom gynnal derbyniad yn senedd yr Alban ar gyfer mwy na 100 o randdeiliaid. →

Darparwyd mwy na
29k
o sesiynau blasu, sy'n sylweddol uwch na'r llynedd

1,150
o bobl yn cyrchu cyflogaeth barhaus am dri mis neu fwy

200
o brentisiaid yn derbyn hyfforddiant ymwybyddiaeth iechyd meddwl

DANGOSYDDION PERFFORMIAD ALLWEDDOL

4 / 4

DARPARU CYFLENWAD EFFEITHLON O HYFFORDDIANT

Roedd y cynnydd yn nifer yr unigolion a gefnogwyd yn rhagori ar ein targed, gyda Rhwydweithiau Cyflogwyr yn cefnogi mwy nag 11,000 o unigolion a grantiau cymwysterau yn fwy na 19,600. Gwelsom gynnydd o 5% yn nifer y bobl a hyfforddwyd drwy'r NCC, a oedd yn fyr o darged ein Cynllun Busnes o 7%. Mae hyn yn awgrymu bod cyflogwyr yn parhau i hyfforddi eu staff, gyda hyfforddiant mewnol yn cynyddu ers y llynedd.

Yn ogystal, mae ein Rhaglen Sgiliau Cymhwysol Arbenigol (SAP) wedi cefnogi mwy na 200 o ddechreuadau a mwy na 40 o gyflawniadau mewn Cymwysterau Galwedigaethol Cenedlaethol neu'r Alban Lefel 2 a 3. Mae ein Comisiwn Adeiladu Cartrefi Gosod Brics a Thoi newydd a Chomisiwn Uwchsgilio Gwaith Brics wedi cefnogi mwy na 750 o unigolion rhyngddynt, ac mae ein Comisiynau Arwain a Rheoli wedi cyflwyno mwy na 2,100 o fodiwlau.

At hynny, rhagorodd ein Comisiynau Dosbarth Meistr Arwain Digidol, Ymarfer Caffael, Achredu Tystysgrif To, Gosod Brics (ABC) a Dosbarth Meistr Gwaith Brics i gyd yn rhagori ar eu targedau hyd at 2023-24 yn sylweddol, gan gyflawni mwy na 26,600 o fuddiolwyr, gyda dros 5,000 yn 2023-24 yn unig.

Gwelsom gynnydd yn nifer y cyflogwyr a gefnogir trwy grantiau a chyllid, NCC, Grwpiau Hyfforddi a Rhwydweithiau Cyflogwyr. Daeth y cynnydd mwyaf sylweddol o'n Rhwydweithiau Cyflogwyr newydd, sy'n dangos bod cyflogwyr yn parhau i gynyddu eu buddsoddiad mewn hyfforddiant.

Mae darpariaeth hyfforddiant cydnabyddedig wedi ehangu gyda chynnydd o 5.49% mewn Sefydliadau Hyfforddi Cymeradwy (ATOs), sy'n dangos bod mwy o ddarparwyr cymeradwy yn cymryd rhan weithredol mewn hyfforddiant adeiladu nag o'r blaen.

Mae CITB yn parhau i gynnig sgiliau craidd mewn hyfforddiant lechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd (HS&E) a Site Safety Plus (SSP) i ddiwydiant, ac mae'r Gronfa Arwain a Rheoli wedi gweld niferoedd sylweddol o gyflogwyr ac unigolion yn cael eu cefnogi. Mae tri chomisiwn wedi'u sefydlu i gefnogi'r darpariaeth o Hyfforddwyr ac Aseswyr cymwys, gan ddangos cyflenwad hyfforddiant effeithiol i ddiwydiant. ●



Adolygiad ariannol

Cefnogi caffaeliad sgiliau ac adferiad economaidd yn y diwydiant adeiladu

TROSOLWG

Yn 2023-24, parhaodd y diwydiant adeiladu â'i adferiad ôl-bandemig, a chynyddodd hyder cyflogwyr yn ddigonol iddynt ddechrau ail-fuddsoddi yn natblygiad a hyfforddiant eu gweithlu. Gwelsom gynnydd sylweddol mewn ceisiadau hawlio grant yn gyffredinol ac mewn ceisiadau am fynediad at gyllid, gan arwain at gynnydd mawr yn nifer y cyflogwyr ac unigolion sy'n cael eu cefnogi o gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

Cynyddodd incwm y Lefi, ein prif ffynhonnell ariannu, o gymharu â'r llynedd, a pharhaodd casgliad y Lefi'n gryf yn ystod y flwyddyn. Roedd y perfformiad hwn yn adlewyrchu'r amgylchedd economaidd ôl-bandemig sy'n cryfhau ar draws y diwydiant ac, wedi'i ategu gan dderbyniadau uwch o incwm Di-Lefi a chymorth o'n cronfeydd wrth gefn, fe'n galluogodd i ddarparu mwy o gymorth i ddiwydiant nag a ragwelwyd yn wreiddiol yn ein Cynllun Busnes 2023-24.

CANLYNIADAU AM Y CYFNOD

Yn 2023-24, tynnodd CITB £7.5m o'r elfen Arian Parod o'i Gronfeydd Wrth Gefn (gwelodd 2022-23 gynnydd o £8.4m yn y cronfeydd wrth gefn), a oedd £4.4m yn is na'r disgwyl yn y Cynllun Busnes cyhoeddedig, lle'r oeddem yn disgwyl diffyg o £11.9m. Mae'r amrywiad hwn yn peryglu diwydiant yn cynyddu ei alw am hyfforddiant a chymorth drwy ein grantiau amrywiol (£21.9m), tra bod dosbarthiad arian

Cynyddodd hyder cyflogwyr yn ddigonol iddynt ddechrau ail-fuddsoddi yn natblygiad a hyfforddiant eu gweithlu.

o'n mentrau ariannu yn arafach na'r disgwyl (sef £15.4m yn is na'r gyllideb) wrth i gyflogwyr gynyddu eu buddsoddiad mewn hyfforddiant nad yw'n orfodol. Roedd ein ffioedd a'n taliadau proffesiynol £2.9m yn uwch na'r disgwyl, yn bennaf i gefnogi gwelliannau yn yr NCC yn dilyn ei arolygiad Ofsted, tra bod ein costau staff £5.1m yn uwch na'r gyllideb yn dilyn canlyniad ymarfer meincnodi cyflogau hir-ohiredig, yr effeithiwyd arno hefyd gan y newidiadau mewn amgylchiadau economaidd a'r cynnydd mewn costau byw.

Roedd cydnabyddiaeth incwm Di-Lefi hefyd £10.9m yn uwch na'r disgwyl, wedi'i ysgogi'n bennaf gan gynnydd mewn incwm buddsoddi (£3.9m) wrth i gyfraddau llog gynyddu drwy gydol y flwyddyn, cymorth ychwanegol i brentisiaethau yn Lloegr (£0.2m) a'r Alban (£1.7m), a'n cynnyrch masnachol yn perfformio'n well na'r disgwyliadau ac yn cynhyrchu £1.9m yn fwy na'r hyn a gyllidebwyd ar ei gyfer. Fodd bynnag, roedd incwm masnachol yn deillio o hyfforddiant a gynhaliwyd drwy'r NCC £0.8m yn is na'r disgwyl wrth i'r Coleg ganolbwyntio ar fynd i'r afael â'r argymhellion a ddeilliodd o'i arolygiad Ofsted. Mae casgliad yr archwiliad gan yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA) o ddarpariaeth prentisiaethau cyn is-gontractio CITB yng Nghymru a Lloegr wedi arwain at ryddhau £3.9m o'r ddarpariaeth. →

Galluogodd incwm Di-Lefi a chymorth o'n cronfeydd wrth gefn ni i ddarparu mwy o gymorth i ddiwydiant nag a ragwelwyd yn wreiddiol.



INCWM Y LEFI

Incwm y Lefi Statudol yw prif ffynhonnell cyllid CITB, a'i brif ddefnydd yw darparu grantiau i gefnogi'r diwydiant adeiladu i gadw, hyfforddi ac uwchsgilio newydd-ddyfodiaid a gweithwyr presennol mewn ymateb i alwadau newidiol am sgiliau, i ehangu a chanolbwyntio capasiti a gallu'r ddarpariaeth hyfforddiant, a mynd i'r afael ag anghenion sgiliau'r diwydiant yn y dyfodol.

Incwm y Lefi ar gyfer y cyfnod oedd £202m (2022-23: £170.6m), yn cynnwys £201.8m (2022-23: £169m) mewn perthynas ag asesiad y flwyddyn gyfredol (net o ddyled ddrwg y flwyddyn Lefi gyfredol), a chynnydd mewn perthynas ag asesiadau blynyddoedd blaenorol o £190k (2022-23: £1.5m). Roedd cyfanswm y Lefi a gydnabuwyd yn uwch nag a ragwelwyd yn ein Cynllun Busnes 2023-24.

Nid oedd y cyfraddau Lefi a ddefnyddiwyd yn 2023-24 wedi newid, sef 0.35% ar daliadau llafur uniongyrchol (TWE) a 1.25% ar daliadau net Cynllun y Diwydiant Adeiladu (CIS). Gwnaethom hefyd gynnal yr eithriadau a'r gostyngiadau ar gyfer busnesau bach. Roedd cyflogwyr â throsiant o dan £120,000 wedi'u heithrio o'r Lefi, tra bod cwmnïau â throsiant o fwy na £120,000 ond llai na £400,000 wedi derbyn gostyngiad o 50% yn y Lefi.

Ar 31 Mawrth 2024, nifer y cyflogwyr ar y gofrestr Lefi a Grantiau oedd 75,832 (74,670 ar 31 Mawrth 2023). Mae'r cynnydd oherwydd yr amrywiadau yn y gofrestr gyda chyflogwyr newydd wedi'u hychwanegu a chyflogwyr nad ydynt bellach o fewn y cwmpas wedi'u dileu. Mae hefyd yn cymryd i ystyriaeth dileadau ar gyfer cyflogwyr sydd wedi dod i ben ac wedi rhoi'r gorau i fasnachu.

INCWM DI-LEFI AC INCWM ARALL

Yr incwm Di-Lefi yn 2023-24 oedd £55.8m (2022-23: £33.7m). Mae hyn yn bennaf yn cynnwys profion iechyd a diogelwch gwerth £12.7m (2022-23: £13.3m), incwm prentisiaethau a reolir £12.1m (2022-23: £10.2m), rhyddhau'r ddarpariaeth adfachu prentisiaeth (£3.9m) i adlewyrchu canlyniad archwiliadau, e-ddysgu a chyhoeddiadau ESFA 2018/19 a 2019/20 £9.7m (2022-23: £8.6m), Site Safety Plus £6.1m (2022-23: £6.1m), incwm masnachol NCC £4.8m (2022-23: £5.1m), ac incwm amrywiol arall (£1.4m). Yn ogystal, gyda'r newid mewn amodau economaidd a chodi cyfraddau llog, tyfodd yr incwm a enillwyd o gyfrifon rhybudd yn sylweddol eleni i £5.1m (2022-23: £900,000).

CYNLLUN GRANTIAU

Roedd gwariant grant yn ystod y flwyddyn yn £128.6m, cynnydd sylweddol o £85.3m (51%) yn 2022-23. Roedd y cynnydd yn 25% yn uwch na'r disgwyl wrth i ddiwydiant ddychwelyd i fuddsoddi mewn hyfforddi ei weithlu yn dilyn y pandemig ac wrth i amodau economaidd wella dros y 18 mis diwethaf. Er enghraifft, helpodd grantiau CITB gefnogi 26,349 (2022-23: 22,803) o brentisiaid trwy Grantiau Presenoldeb a Chyflawniad a 17,046 (2022-23: 14,300) o ddysgwyr yn ennill cymwysterau galwedigaethol. Cyfanswm nifer y cyflogwyr, o feicro i fawr, a gafodd gymorth drwy dderbyn grant oedd 15,710 (2022-23: 14,523). →

Cynorthwywyd

26,349

o brentisiaid drwy grantiau presenoldeb a chyflawniad

CYNLLUNIAU ARIANNU

Gwariwyd cyfanswm o £271m ar gyllid (2022-23: £20.2m). Mae'r ffigur hwnnw 34% yn uwch na'r flwyddyn flaenorol, ond £15.4m yn llai na'r disgwyl. Fe wnaethom fuddsoddi £12m drwy ein Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant, gyda £7m ohono'n cefnogi 38,248 o unigolion mewn 2,400 o fusnesau bach a meicro, £4m yn ein comisiynau Profiad Blasu Ar Y Safle llwyddiannus, £3.1m drwy ein Grwpiau Hyfforddi, a £2.6m drwy ein Rhwydweithiau Cyflogwyr newydd i fusnesau gael mynediad at ddarpariaeth sgiliau a hyfforddiant yn eu hardal.

GWARIANT NAD YW'N YMWNEUD Â GRANTIAU

Cyfanswm ein gwariant nad yw'n ymwneud â grantiau, gan gynnwys costau staff, oedd £114.8m (2022-23: £90.6m), sy'n adlewyrchu ein buddsoddiad mewn ailadeiladu capasiti a gallu'r sefydliad i gyflawni ein Cynllun Strategol newydd. Roedd y ffigur hwn £11m yn uwch na'n disgwyliadau, wedi'i ysgogi gan dwf cymedrol mewn adnoddau a'r argyfwng costau byw sy'n effeithio'n sylweddol ar ein gwaith meincnodi cylchol o gyflogau (£3.9m), yn ogystal â buddsoddiad yn yr NCC. Gwrthbwywyd hyn, yn rhannol, gan ad-drefnu ein swyddogaeth Cyfathrebu a Marchnata (£1m) a mân arbedion effeithlonrwydd ac arbedion eraill.

CRONFEYDD WRTH GEFN

Mae angen cronfeydd wrth gefn i dalu am oedi mewn derbyniadau incwm, hawliadau grant cyflymedig, costau sydd y tu hwnt i'n rheolaeth, ac i sicrhau cyllid parhaus gan y diwydiant adeiladu, yn unol â'n hamcanion elusennol.

Cynnwys y cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2024 yw £95.2m (2023: £102.7m). Er ei fod yn lleihau, mae'r Bwrdd yn cydnabod bod ein cronfeydd Arian Parod yn dal yn sylweddol uwch na lefel isaf ein polisi isaf o £40m. Roedd y tynnu i lawr o £7.5m yn £4.4m yn llai na'r disgwyl, oherwydd bod incwm ychwanegol yn cael ei gydnabod yn ystod y flwyddyn, ond roedd hyn yn dal i olygu ein bod yn gallu cefnogi ymhellach anghenion sgiliau a hyfforddiant y diwydiant y tu hwnt i'n cynlluniau eleni, a defnyddio'r derbyniad Lefi a ddaliodd i fyny yn ystod y pandemig, yn ogystal â phan oedd diffyg galw am grantiau hyfforddi a chyllid, gan arwain at y cronniad hwn.

Cydnabyddir bod galw'r diwydiant am sgiliau a hyfforddiant yn gylchol ac yn adlewyrchu amodau economaidd. Mae ein Cynllun Busnes 2024-25 yn parhau i gynllunio ar gyfer gostyngiad yn ein balansau Arian Parod o £29.5m erbyn 31 Mawrth 2027. Bydd y Bwrdd yn ystyried cynigion pellach i leihau lefel Gronedig Arian-mewn-Llaw yn 2024-25 i fuddsoddi yn ein Strategaeth a Chynllun Strategol 2025-29 newydd, a gafodd ei ohirio am flwyddyn tra'n disgwyl canlyniad yr Adolygiad ITB ac a fydd yn sail i'r Consensws a'r Gorchymyn Lefi nesaf. →

TABL 2: DYRANIAD ADNODDAU

MATH O ADNODD	2023-24	2022-23
Incwm y Lefi	£202m	£170.6m
Cynllun Grantiau	£128.6m	£85.3m
Grantiau Prentisiaethau	£77.9m	£61.5m
Grantiau Cymwysterau	£18.6m	£8.1m
Grantiau Cyfnod Byr	£32.1m	£15.8m
Cyllid	£27.1m	£20.2m
Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant	£12m	£8.9m
Cyllid cymorth i gyflogwyr a'r diwydiant	£15.1m	£11.3m

CYNLLUNIAU AR GYFER Y DYFODOL

Mae ein Cynllun Busnes 2024-25 yn nodi ein cynlluniau manwl ar gyfer y flwyddyn i ddod ac yn amlinellu'r rheini ar gyfer y tair blynedd nesaf wrth i ni flaenoriaethu buddsoddiad yn erbyn gwella'r system sgiliau, canolbwyntio ar osod y sylfeini fel bod cyflogwyr ac unigolion yn gallu cael mynediad at yr hyfforddiant cywir, yn y lle iawn ac ar yr amser iawn iddyn nhw. Yn ei hanfod, mae'r Cynllun yn adlewyrchu pwrpas CITB gan ddangos sut y byddwn yn "cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol" trwy:

- Hysbysu a galluogi pobl amrywiol a medrus i mewn i adeiladu
- Datblygu system hyfforddiant a sgiliau i ddiwallu anghenion y presennol a'r dyfodol
- Cefnogi'r diwydiant i hyfforddi a datblygu ei weithlu.

Bydd y tair blaenoriaeth allweddol hyn yn effeithio ar bob rhan o'r d'ralent sydd ar y gweill, o ysbrydoli pobl newydd – hen ac ifanc – i ddewis adeiladu fel eu gyrfa, hyd at gadw ac uwchsgilio'r dalent bresennol yn y diwydiant. ●

Ein Pwrpas

"Cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol."



ADRAN 4

Strwythur, Rheolaeth a Llywodraethu

Tudalennau 28 - 57

Strwythur

Mae Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu (CITB) yn gorfforaeth statudol, yn Gorff Cyhoeddus Anadrannol (NDPB) gweithredol a noddir gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg ac mae'n ofynnol iddo gydymffurfio â'i rwymedigaethau a swyddogaethau statudol fel y nodir yn Neddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982. Mae CITB hefyd yn elusen gofrestredig yng Nghymru, Lloegr a'r Alban ac yn cael ei rheoleiddio gan y Comisiwn Elusennau (yng Nghymru a Lloegr) a Swyddfa Rheolydd Elusennau'r Alban (yn yr Alban).

Mae Bwrdd CITB yn cynnwys cyfarwyddwyr anweithredol, a elwir yn Ymddiriedolwyr, i adlewyrchu statws elusennol CITB. Ar gyfer y cyfnod 2023-24, yn unol â gofynion statudol, roedd y Bwrdd yn cynnwys mwyafrif o Ymddiriedolwyr sy'n gyflogwyr a gefnogir gan Ymddiriedolwyr annibynnol. Cefnogir y Bwrdd hefyd gan Dîm Gweithredol a'r pum Pwyllgor Bwrdd a ganlyn: Archwilio a Risg; Cyllid Diwydiant; Enwebiadau, Penodiadau a Chyflogau; Strategaeth y Lefi; a Choleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau. Yn ogystal, mae'r Bwrdd yn cael mewnwleidiadau strategol ac adborth gan dri Chyngor y Gwledydd – yr Alban; Cymru; a Lloegr.

Ymddiriedolwyr sy'n gwneud y penderfyniadau strategol lefel uchel am y sefydliad. Mae gan y CITB amheuan gan y Bwrdd a Chynllun Dirprwyo sy'n nodi'r awdurdodau a gadwyd yn ôl gan y Bwrdd a'r awdurdodau a ddirprwir i'w bwyllgorau. Mae pob awdurdod arall wedi'i ddirprwyo i'r Prif Weithredwr. Yna gall y Prif Weithredwr benderfynu pa un o'r awdurdodau hyn i'w gadw iddo'i hun, a pha rai i'w dirprwyo i swyddogion eraill yn y sefydliad.

Mae Bwrdd CITB yn cydymffurfio ag egwyddorion a darpariaethau'r Cod Ymarfer Da ar gyfer Llywodraethu Corfforaethol yn Adrannau Llywodraeth Ganolog fel y bo'n briodol ac yn unol â dyletswyddau statudol CITB. Yr unig wyriad oddi wrth hyn yw'r ffaith bod gan CITB a'r Adran Addysg (DfE) Ddogfen Fframwaith y cytunwyd arni yn ei lle, sy'n adlewyrchu'n briodol statws elusennol CITB. Mae'r ddogfen hon yn cael ei chwblhau ar hyn o bryd. Mae Bwrdd CITB hefyd yn cadw at y Cod Llywodraethu Elusennau. ●

Ymddiriedolwyr

Ar gyfer y cyfnod 2023-24, roedd Bwrdd CITB yn cynnwys:



Peter Lauener (Cadeirydd CITB)



Tony Elliott (a adawodd ar 21 Mehefin 2024)



Louisa Finlay



Diana Garnham (a adawodd ar 31 Rhagfyr 2023)



Michael Green



Owain Jones



Kevin McLoughlin



Holly Price



Sophie Seddon

Ar 1 Ebrill 2024, penodwyd pum Ymddiriedolwr newydd i Fwrdd yr Ymddiriedolwyr:



Herman Kok



Rachael Cunningham



Stephen Gray



Julia Heap



Nikki Davis

Fel y nodir yn Atodlen 1 Adran 1 o Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, penodir aelodau'r Bwrdd gan yr Ysgrifennydd Gwladol yn dilyn proses benodi gyhoeddus a lywodraethir gan Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus (OCPA), gan gynnwys hysbysebu swyddi gwag ar y Gwefan Penodiadau Cyhoeddus y Llywodraeth.

<https://apply-for-public-appointment.service.gov.uk/roles>

YMDDIRIEDOLWYR

2 / 3

Er bod gan yr Ysgrifennydd Gwladol y disgresiwn i benderfynu ar hyd deiliadaeth Ymddiriedolwyr, y ddeiliadaeth arferol yw pedair blynedd gyda'r posibilrwydd o ailbenodi am bedair blynedd arall. Fel eithriad, gall yr Ysgrifennydd Gwladol benderfynu ailbenodi Ymddiriedolwr am drydydd tymor yn olynol yn y swydd, er bod rhagdybiaeth gref na ddylai unrhyw unigolyn wasanaethu mewn un swydd am fwy na 10 mlynedd.

Pennaeth y Bwrdd yw'r Cadeirydd, Peter Lauener, a ymgymerodd â'r swydd hon ar 1 Mai 2018 ac a ailbenodwyd ar 1 Mai 2022 i wasanaethu am ail dymor yn y swydd. Mae pob Ymddiriedolwr, ac eithrio'r Cadeirydd, yn ddi-dâl ond yn cael ad-daliad o dreuliau rhesymol. Mae'n ofynnol i ymddiriedolwyr feddu ar brofiad uwch perthnasol, gyda'r rhan fwyaf o'u gwaith yn y diwydiant adeiladu, wedi'u recriwtio ar gyfer eu hystod eang o sgiliau, cefndir a phrofiad yn y diwydiant. Mae'r Ymddiriedolwyr eraill wedi'u penodi'n ymddiriedolwyr annibynnol ac yn dod â mewnwelediad ychwanegol a phriodol i sicrhau bod cydbwysedd da o sgiliau, gwybodaeth a phrofiad ar draws y Bwrdd yn gyffredinol.

Gyda phumed Pwyllgor Bwrdd sefydlog wedi'i ychwanegu – Pwyllgor y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau– cytunwyd gyda'r Adran Addysg y dylid cynyddu aelodaeth y Bwrdd o 11 Ymddiriedolwr i 13 yn ystod blwyddyn ariannol 2024-25 i gefnogi'r gwaith ychwanegol sydd wedi dod gyda'r newid hwn, ac i wella prosesau rheoli olyniaeth y Bwrdd ymhellach.

Aeth yr hysbyseb ar gyfer Ymddiriedolwyr newydd yn fyw ym mis Awst 2023, gyda chyfweliadau ym mis Rhagfyr 2023. Gwnaed penodiadau ar 1 Ebrill 2024. Mae'r holl Ymddiriedolwyr sy'n dod i mewn yn cael proses sefydlu gynhwysfawr, a gefnogir gan Dîm Llywodraethu CITB. Darperir cymorth a hyfforddiant pellach (ffurfiol ac anffurfiol) i Ymddiriedolwyr yn barhaus. Mae'r Ymddiriedolwyr yn cysylltu'n rheolaidd ag aelodau perthnasol o'r Tîm Gweithredol mewn perthynas â materion penodol i'r Bwrdd, Pwyllgorau a Chynghorau'r Gwledydd. →



Mae rhagor o wybodaeth am Fwrdd yr Ymddiriedolwyr ar gael ar ein gwefan:

<https://www.citb.co.uk/cy-gb/ynghlyn-a-citb/pobl-a-llywodraethu/ein-bwrdd/>

YMDDIRIEDOLWYR

3 / 3



PERFFORMIAD Y BWRDD

Pwrpas y Bwrdd yw sicrhau bod CITB yn cyflawni ei ddibenion statudol ac elusennol trwy osod a chynnal gweledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd CITB i ddatblygu a siapio ei gyfeiriad a'i strategaeth ar gyfer y dyfodol, gan gadw at egwyddorion y ddogfen Fframwaith (ar hyn o bryd mewn drafft) wedi'i negodi a'i gytuno gyda'r Adran Addysg, a sicrhau llywodraethu corfforaethol da. Mae'n gweithredu yn unol â rheolau sefydlog a dirprwyaethau'r Bwrdd, ac yn darparu arweinyddiaeth, cyngor a her i'r Tîm Gweithredol ar reoli a pherfformiad y sefydliad.

Bob tair blynedd, rydym yn comisiynu adolygiad allanol o effeithiolrwydd y Bwrdd. Disgwylir y nesaf o'r rhain yn 2024-25. Ategir y cylch adolygu hwn hefyd gan adolygiadau effeithiolrwydd mewnol blynyddol o'r Bwrdd, ei Bwyllgorau a'r Cynghorau Gwledydd. Mae'r cysylltedd rhwng y grwpiau llywodraethu hyn yn parhau i gryfhau. Dros y flwyddyn i ddod, bydd mwy o ffocws ar gynnis cyfleoedd hyfforddi perthnasol i aelodau i helpu i'w cefnogi i gyflawni eu cyfrifoldebau llywodraethu, sy'n cynnwys dwyn CITB i gyfrif wrth gyflawni ei ddiben: "Cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol." Yn ogystal, cynhelir gwerthusiad blynyddol o Gadeirydd y Bwrdd gan yr Adran Addysg, tra bod gwerthusiadau unigol o Ymddiriedolwyr a Chadeiryddion Cynghorau'r Gwledydd yn cael eu cynnal gan Gadeirydd y Bwrdd.

Cyfarfu'r Bwrdd wyth gwaith yn 2023-24 ac ystyried materion allweddol megis yr Adolygiad ITB a datblygiad y Cynllun Strategol newydd. Gyda'r Adolygiad ITB wedi cychwyn ym mis Mehefin 2023, penderfynodd y Bwrdd ohirio cyhoeddi Cynllun Strategol 2024-28 fel yr oedd ar y pryd hyd nes y ceir canlyniadau'r Adolygiad. Arweiniodd hyn at y Bwrdd yn ceisio Gorchymyn Lefi am flwyddyn ar gyfer 2025 ac yn gohirio'r broses Consensus am flwyddyn. Yn ystod blwyddyn ariannol 2023-24, bu'r Bwrdd hefyd yn ystyried Cynllun Busnes 2024-25, datblygu a chyflawni cynllun pilot y Rhwydwaith Cyflogwyr a'r effaith y byddai hyn yn ei chael ar Grwpiau Hyfforddi; cyflwyno'r NEST; darpariaeth a pherfformiad parhaus Hybiau Profiad Ar Y Safle; a chymhwysedd yn y diwydiant a rôl CITB yn y maes hwn.

Yn gyffredinol, mae'r Bwrdd wedi bod yn falch o ansawdd y data a'r wybodaeth a ddarparwyd i gefnogi trafodaethau a phenderfyniadau'r Bwrdd. Mae sefydlu'r Pwyllgor y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau ym mis Mawrth 2023 wedi sicrhau bod gan y Bwrdd drosolwg o berfformiad yr NCC a Phrentisiaethau ac mae hyn wedi arwain at wneud penderfyniadau mwy cadarn. ●

Llywodraethu

PWYLLGOR ARCHWILIO A RISG (ARC)

Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn un o bwyllgorau'r Bwrdd sy'n cefnogi ei arweinyddiaeth strategol gyda throsolwg corfforaethol o strategaeth a pherfformiad. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am sicrhau bod y Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn cael y sicrwydd sydd ei angen arnynt ynghylch digonolrwydd ac effeithiolrwydd trefniadau CITB ar gyfer rheoli risg, llywodraethu a rheoli. O fewn hyn, mae'r Pwyllgor yn ymgysylltu ag archwilio mewnol, gwaith yr archwilydd allanol, materion adrodd ariannol, ac yn adolygu polisiau corfforaethol allweddol yn flynyddol i'w hargymell i'r Bwrdd i'w cymeradwyo. Cynhaliwyd pum cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn ystod 2023-24, a chyflawnodd y Pwyllgor ei Gylch Gorchwyl.

Mae gan y Pwyllgor dri aelod o Ymddiriedolwyr: Diana Garnham oedd y Cadeirydd tan fis Rhagfyr 2023; wedi hynny cadeiriodd Louisa Finlay a Peter Lauener un cyfarfod yr un fel Cadeiryddion interim; daeth Julia Heap i'r Gadair o fis Gorffennaf 2024. Mae'r Pwyllgor yn elwa ar gyfraniad dau aelod allanol, sy'n dod â dyfnder ychwanegol o brofiad ac arbenigedd. Yn ogystal, mae arsylwyr a mynychwyr eraill o'n partneriaid cyflawni Archwilio Mewnol (Grant Thornton), yr Adran Noddi (DfE) a thîm Archwilio Allanol y Swyddfa Archwilio Genedlaethol (NAO) yn cyfrannu at ehangder a chadernid y drafodaeth a'r craffu.

RISG

Mae proses rheoli risg strategol a gweithredol wedi bod ar waith drwy gydol y flwyddyn. Adolygwyd a diweddarwyd Risgiau Strategol i adlewyrchu'r rhai a allai effeithio ar gyflawniad y Cynllun Strategol wedi'i ddiweddarau, ac mae'r broses wedi'i chryfhau gan asesiad ffurfiol o risgiau yn erbyn Parodrwydd i Dderbyn Risg y Bwrdd, a ddiffiniwyd yn ffurfiol ym mis Chwefror 2023. Adroddiadau rheolaidd ar risgiau a ddarparwyd i'r Pwyllgor sicrwydd bod risgiau'n cael eu nodi, eu hasesu a'u rheoli'n briodol yn erbyn y goddefiannau a osodwyd gan y Bwrdd. Lle nodwyd bod risgiau'n uwch na'r lefelau goddefadwy, ystyriwyd cynlluniau gweithredu cysylltiedig a baratowyd gan reolwyr, a chafodd cynnydd i ddod â'r risg o fewn goddefiant ei fonitro. Cynhaliodd y Pwyllgor hefyd sgan gorwel i ystyried risgiau posibl sydd ar ddod.

LLYWODRAETHU

Cefnogodd y Pwyllgor waith y Bwrdd wrth adolygu ei Bolisi Rheoli Risg, gan gynnwys ei archwaeth risg. Gan gynnal ei ffocws ar risgiau allweddol a gweithredu cynlluniau lliniaru risg, bu'r Pwyllgor yn archwilio'n ddwfn i sawl maes risg uchel gan gynnwys AD, systemau TG, seiberddiogelwch, hawliadau grant, atal y risg o dwyll, a pharhad busnes. Parhaodd y Pwyllgor i gymryd diddordeb arbennig yng ngweithrediad y rheolaethau ar gyfer darparu prentisiaethau a hyfforddiant drwy'r NCC a monitro cynnydd y gwaith i ddatrys problemau a gwella llywodraethu a phrosesau. Nododd y Pwyllgor fod rheolaethau yn y maes hwn wedi'u cryfhau'n sylweddol yn ystod y flwyddyn gan ddarparu sylfaen ar gyfer gwella perfformiad yn 2024-25. →



ARCHWILIAD MEWNOL

Cymeradwyodd y Pwyllgor y cynllun archwilio mewnol ar gyfer 2023-24, cadwodd y cynllun dan adolygiad a chymeradwywyd diwygiadau yn ystod y flwyddyn. Cwblhawyd cynllun llawn 2023-24, ac eithrio gohirio archwiliad Cyfathrebu wedi'i gynllunio oherwydd newidiadau a oedd yn digwydd yn y swyddogaeth honno. Rhoddodd gwaith archwilio mewnol sicrwydd i'r Pwyllgor ar draws ystod eang o feysydd, gan gynnwys Llywodraethu Gwybodaeth, Rheoli Contractau, incwm o Brofion Iechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd, prosesau Iechyd a Diogelwch, a rheolaethau i atal y risg o dwyll. Roedd effeithiolrwydd gweithgareddau archwilio mewnol yn cael ei fonitro trwy adroddiadau cynnydd gan y Pennaeth Archwilio a Risg a dderbyniwyd ym mhob cyfarfod. Roedd y rhain yn nodi canfyddiadau pob archwiliad a'r camau gweithredu y cytunodd y rheolwyr i'w cymryd mewn ymateb. Roedd canlyniadau'r gwaith archwilio mewnol yn dangos bod y fframwaith o reolaethau wedi'i gynnal yn ystod y flwyddyn a'i gryfhau mewn rhai meysydd, mewn perthynas â darparu prentisiaethau, ond roedd hefyd yn amlygu bod angen gwella rheolaethau mewnol mewn rhai meysydd gweithredol. Roedd y rhain yn cynnwys gwella cynllunio parhad busnes a phrosesau ar gyfer camau gweithredu dilynol o ran Lefi heb ei thalu. Bydd y Pwyllgor yn parhau i fonitro cwblhau camau gweithredu y cytunwyd arnynt mewn ymateb i argymhellion archwilio a'r asesiad risg a rheolaethau diwygiedig sy'n deillio o archwiliadau pellach yn 2024-25.

Derbyniodd a chymeradwyodd y Pwyllgor farn flynyddol y Pennaeth Archwilio a Risg bod systemau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth ariannol CITB yn foddhaol ar y cyfan, ond bod angen gwella rheolaethau mewnol mewn meysydd heblaw'r rhain. Er bod y farn hon yn debyg i'r un ar gyfer 2022-23, cydnabuwyd y bu gwelliannau sylweddol i reolaethau yn ystod 2023-24 a chan nad oedd archwiliadau wedi nodi unrhyw feysydd newydd arwyddocaol yr oedd angen eu gwella, roedd y camau pellach gofynnol eisoes wedi'u cynllunio i'w cymryd yn 2024-25.

ARCHWILIAD ALLANOL

Cyflawnwyd yr archwiliad allanol statudol o'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol ar ran y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol, yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982. Mynychodd y Swyddfa Archwilio Genedlaethol bum cyfarfod y Pwyllgor yn 2023-24. Darparwyd adroddiad diweddar ar gyfer pob cyfarfod o'r Pwyllgor ac roedd archwiliad interim yn galluogi'r Pwyllgor i ddeall cynnydd a phwyntiau cyfyng, ac i nodi materion i'w hadolygu ymhellach. Adolygodd y Pwyllgor y Cynllun Archwilio cyn i'r archwiliad ddechrau ac adolygodd yr Adroddiad Archwilio a'r canfyddiadau. Roedd CITB wedi cael ardystiad diamod ar gyfer y flwyddyn 2022-23, ac mae'r Pwyllgor yn parhau i fonitro gweithrediad argymhellion y Llythyr Rheoli ac Ymatebion y Rheolwyr i ganfyddiadau'r archwiliad.

Mae'r Pwyllgor yn cydnabod yr argymhellion sy'n deillio o Adroddiad Cwblhau Archwiliad 2022-23 y Swyddfa Archwilio Genedlaethol a'r adroddiad diweddar interim ar Archwiliad o Ddatganiad Ariannol 2023-24. Mae'r argymhellion naill ai wedi'u rhoi ar waith neu'n rhan o gynllun gweithredu parhaus i'w gwblhau. Mae'r Pwyllgor yn cefnogi cyflawni'r cynllun gweithredu hwn, sydd wedi'i fonitro'n agos.

Mae CITB hefyd yn cael sicrwydd ychwanegol gan gyrrff allanol eraill ar weithgareddau a/neu swyddogaethau penodol, gan gynnwys gan Ofsted ar gyfer NCC a Phrentisiaethau, a'r BSI lle mae gan CITB safonau achrededig, e.e. mewn Iechyd a Diogelwch. →



PWYLLGOR ENWEBIADAU, PENODIADAU A CHYFLOGAU (NARCO)

Mae'r Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Chyflogau (NARCO) yn cefnogi'r Bwrdd i gyflawni ei gyfrifoldebau mewn perthynas â chynigion ynghylch taliadau a chynlluniau bonws y sefydliad cyfan, strategaeth pobl a diwylliant CITB, trefniadau pensiwn, uwch benodiadau, ymadawiadau, a pholisi AD allweddol. ac arfer ar draws y sefydliad. Mae gan y Pwyllgor dri aelod o Ymddiriedolwyr. Tony Elliott oedd y Cadeirydd drwy gydol 2023-24. Cyfarfu'r Pwyllgor bum gwaith a rhoddodd gyngor i'r Bwrdd ynghylch dyfarniadau cyflog priodol, rheoli perfformiad a'r Strategaeth Pobl.

Ffocws mawr i'r Pwyllgor yn 2023-24 oedd datblygu a meincnodi fframwaith tâl a graddio newydd, a gymeradwywyd gan y Bwrdd ac a roddwyd ar waith wedi hyn.

Yn ystod y flwyddyn, bu aelodau NARCO yn gweithio gyda Phrif Swyddog Gweithredol CITB i recriwtio a phenodi Nadine Pemberton Jn Baptiste yn Gyfarwyddwr Gweithredol dros dro ar gyfer Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth ym mis Rhagfyr 2023 yn dilyn

y madawiad Emma Black ym mis Medi 2023. Yn ogystal, penodwyd Deborah Madden yn Gyfarwyddwr Gweithredol Ymgysylltu'r Gwledydd ym mis Rhagfyr 2023 a Kirsty Evans yn Gyfarwyddwr Gweithredol a Phennaeth ar gyfer Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC) ym mis Mawrth 2024.

Argymhellodd NARCO i'r Bwrdd hefyd ailbenodi Cadeiryddion Cynghorau Gwledydd yn Lloegr a'r Alban am ail dymor a bu'n ymwneud â phenodi Cadeirydd newydd ar Gyngor Cenedl Cymru o fis Gorffennaf 2024.

Bydd cynllunio olyniaeth ar gyfer rolau Cyfarwyddwr Gweithredol ac Arweinyddiaeth yn parhau i fod yn ffocws i NARCO, yn ogystal â datblygu Fframwaith Gwobrwyo Cyflawn CITB. Yn ogystal, mae NARCO yn parhau i gefnogi'r Tîm Gweithredol i wreiddio gwerthoedd a diwylliant CITB, gan feithrin gweithlu cynhyrchiol, cynhyrchiol sy'n cael ei arwain gan gwsmeriaid i gefnogi ein cenhadaeth. →

PWYLLGOR CYLLID DIWYDIANT (IFC)

Mae Pwyllgor Cyllid Diwydiant yn gorff sy'n gwneud penderfyniadau gydag awdurdod dirprwyedig gan y Bwrdd i awdurdodi hyd at £5m o gyllid y diwydiant ar gyfer unrhyw gomisiwn unigol neu brosiect cyllido. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am helpu'r Bwrdd i fabwysiadu strategaeth ariannu sy'n cefnogi nodau strategol CITB, ac yna monitro'r gwaith o gyflawni'r strategaeth gyllido hon a'i heffaith ac yna'n gwneud argymhellion dilynol i'r Bwrdd yn ôl yr angen.

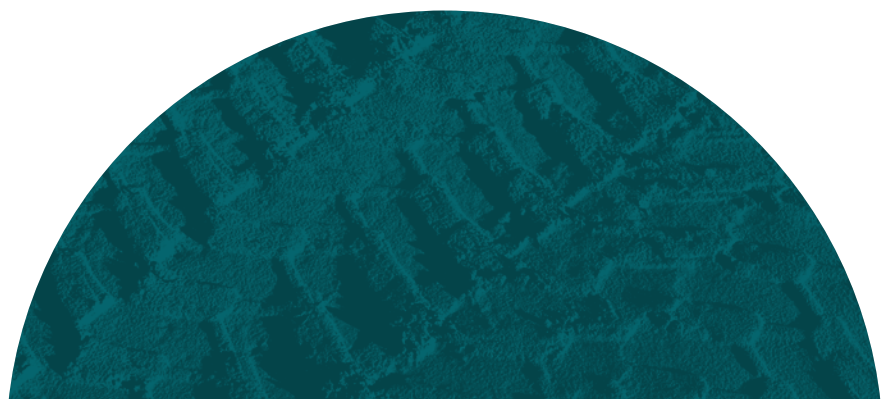
Yn ystod blwyddyn ariannol 2023-24, symudodd y Pwyllgor i ganolbwyntio'n fanylach ar adolygu'r buddsoddiad cyllid a gynigiwyd fel rhan o'r Cynllun Strategol a'r Cynllun Busnes blynyddol. Adolygwyd yr holl gyllideb a ddyrannwyd trwy gronfeydd, y Cynllun Grantiau a chomisiynau gan y Pwyllgor. Roedd ffocws cynyddol hefyd ar alinio cyllid yn erbyn canlyniadau a mwy o ystyriaeth i effaith ddisgwyliedig buddsoddiadau. Yn dilyn cyfres o drafodaethau manwl ynghylch gwerth cymharol ymriadau ariannu gwahanol, egwyddorion ynghylch ychwanegedd ac asesiad o'r elw ar fuddsoddiad, cytunodd y Pwyllgor a rhoddodd argymhelliad i'r Bwrdd ar y blaenoriaethau buddsoddi ar gyfer Cynllun Strategol 2024-28 a Chynllun Busnes 2024-25 ar y pryd. Ffurfiodd cyngor y Pwyllgor y cynigion a gafodd eu cymeradwyo gan y Bwrdd. Gwnaeth y Pwyllgor y penderfyniadau hyn yng nghyd-destun ymateb y diwydiant i ymgynghoriad ar raddfa fawr a gwblhawyd yn ystod haf 2023, a oedd yn rhoi persbectif cwsmer ar flaenoriaethau trosfwaol yn ogystal â gwybodaeth benodol am farn ar faint o gymorth y dylid ei ddarparu ar gyfer gwahanol categorïau o hyfforddiant.

Drwy gydol y flwyddyn ariannol, bu aelodau'r Pwyllgor yn gweithio'n agos gyda CITB i ddefnyddio ffynonellau gwybodaeth meintiol

ac ansoddol, gan gynnwys dangosfyrddau perfformiad ac archwiliadau dwfn i fonitro perfformiad ac effaith cynlluniau grantiau a chyllid CITB, cronfeydd cyflogwyr, comisiynau a chynlluniau peilot.

Bu'r Pwyllgor yn monitro'r cynnydd yn erbyn argymhellion a nodwyd yn yr Adolygiad o Ariannu Cyflogwyr a rhoddodd gyngor a mewnwleidiad i'r gwelliannau parhaus i gronfeydd, gan gynnwys ehangu cwmpas y Gronfa Effaith ar y Diwydiant. Dirprwywyd aelod o'r IFC, Hannah O'Sullivan, i gefnogi'r broses o wneud penderfyniadau ar gyfer cynigion gwerth uchel sy'n dod drwy'r Gronfa Effaith ar y Diwydiant. Yn ogystal â chanolbwyntio ar fuddsoddiadau ariannu i gyflawni'r Cynllun Strategol, rhoddodd y Pwyllgor gefnogaeth frwd hefyd i gynigion i symleiddio sianeli ariannu a datblygu trefniadau a fydd yn hwyluso buddsoddiad tymor hwy mewn hyfforddiant drwy lwybrau amgen. Rhoddwyd barn ar faterion penodol megis datblygu Rhwydweithiau Cyflogwyr a rôl Grwpiau Hyfforddi.

Mae Holly Price wedi parhau fel Cadeirydd. Gyda'i gilydd, mae'r aelodau hyn o'r Pwyllgor yn dod â phrofiad a gwybodaeth helaeth o'r diwydiant adeiladu ynghyd â lledaeniad da o gynrychiolaeth o'r diwydiant gan contractwyr mawr, cyflogwyr canolig eu maint, busnesau bach a chanolig a chysylltiadau â ffederasiynau. Mae'r cymysgedd o aelodau'r Pwyllgor yn sicrhau bod proffil buddsoddi'r diwydiant yn ystyried anghenion busnesau o wahanol feintiau a mathau. →



PWYLLGOR STRATEGAETH Y LEFI (LSC)

Mae'r Pwyllgor Strategaeth y Lefi'n is-bwyllgor o Fwrdd CITB sy'n gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar faterion sy'n ymwneud â chyfeiriad strategol y system Lefi. Mae hyn yn cynnwys sicrhau chwarae teg i bob cyflogwr sydd wedi cofrestru gyda CITB.

Ar ddechrau'r flwyddyn, prif ffocws y Pwyllgor oedd datblygu Cynigion Lefi ar gyfer y Gorchymyn Lefi tair blynedd nesaf a fydd yn dechrau yn 2025. Fodd bynnag, arweiniodd cychwyn adolygiad rheolaidd y Llywodraeth o'r CITB a'r ECITB ym mis Mehefin 2023 at y Bwrdd yn cynnig gohirio'r broses Consensus am flwyddyn. Trodd ffocws y Pwyllgor, felly, at Gynigion Lefi ar gyfer Gorchymyn Lefi yn 2025 a fyddai'n darparu parhad a sefydlogrwydd yn y cyfnod o flwyddyn cyn Gorchymyn Lefi tair blynedd dilynol, wedi'i gefnogi gan gonsensus, yn 2026.

Roedd y Cynigion Lefi a argymhellwyd i'r Bwrdd ac wedyn i'r Adran Addysg yn cynnwys:

- Cadwyd Cyfraddau'r Lefi ar 0.35% ar weithwyr a gyflogir yn uniongyrchol (TWE) a 1.25% ar is-gontractwyr trethadwy (CIS Net)
- Cynyddodd y trothwy Esemptiad Lefi Busnesau Bach o £120,000 i £135,000
- Cynyddodd y trothwy Gostyngiad Lefi o 50% o £400,000 i £450,000.

Bydd y cyfraddau a'r trothwyon hyn, gan dybio y cânt eu cymeradwyo gan y Senedd yn gynnar yn 2025, yn cael eu drafftio i'r gorchymyn Lefi un flwyddyn yn 2025 a'u defnyddio ar gyfer yr asesiadau Lefi a godwyd ym mis Ebrill 2025.

Mae aelodau'r pwyllgor hefyd wedi bod yn archwilio:

- Mwy o ddefnydd o drydydd partion sy'n darparu llafur i gyflogwyr (Cyflenwyr Llafur)
- Lleihau'r oedi rhwng gwneud gwaith trethadwy a thalu'r Lefi sy'n ddyledus (Cau'r Bwlch), trwy gynnig i weld yr Asesiad Lefi blynyddol yn cael ei godi 10 mis ynghynt i ffurfio rhan o'r Cynigion Lefi ar gyfer Gorchymyn Lefi 2026
- Yr arferiad o drosglwyddo'r Lefi gan rai contractwyr i'w his-gontractwyr; mae aelodau wedi ystyried geiriad datganiad yn nodi gwrthwynebiad CITB i hyn, gyda'r bwriad o'i gyhoeddi yn 2024 gyda rhanddeiliaid eraill fel llofnodwyr ar y cyd.

Ar hyn o bryd mae gan y Pwyllgor naw aelod gan gynnwys Peter Lauener, Cadeirydd y Bwrdd, a gamodd i mewn i gadeirio'r Pwyllgor yn y cyfamser pan ddaeth cyfnod Diana Garnham yn ei swydd i ben ym mis Rhagfyr 2023. Mae'r Pwyllgor yn cynnwys pedwar aelod annibynnol (gan gynnwys Peter Lauener) a phum aelod yn cynrychioli cyflogwyr sydd wedi cofrestru gyda'r Lefi. Mae cymysgedd y Pwyllgor yn dod â sgiliau helaeth ac amrywiaeth o wybodaeth am y diwydiant, sydd wedi helpu i lunio argymhellion y Pwyllgor i'r Bwrdd. Yn ystod y flwyddyn ariannol, ymddiswyddodd Andrew Harvey a Diana Garnham (Ymddiriedolwr a Chadeirydd y Pwyllgor) o'r Pwyllgor, sy'n golygu bod tair swydd wag, gan gynnwys Cadeirydd parhaol, yn cael eu recriwtio ar hyn o bryd. →

Mae cymysgedd y Pwyllgor yn dod â sgiliau helaeth ac amrywiaeth o wybodaeth am y diwydiant, sydd wedi helpu i lunio argymhellion y Pwyllgor i'r Bwrdd.

PWYLLGOR Y COLEG ADEILADU CENEDLAETHOL A PHRENTISIAETHAU (NCC&AC)

Sefydlwyd Pwyllgor y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau yn dilyn penderfyniad y Bwrdd i fuddsoddi i wella ansawdd y ddarpariaeth yn y Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC) ac i wella ansawdd prentisiaethau. Cynhaliwyd cyfarfod cyntaf y Pwyllgor ar 6 Mawrth 2023.

Pwrpas y Pwyllgor Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau yw:

- Cefnogi'r Bwrdd i gyflawni ei gyfrifoldeb i sicrhau trosolwg o'r cwricwlwm, ansawdd a chyflwyniad y ddarpariaeth hyfforddiant, profiad y dysgwr, diogelu a lles dysgwyr, iechyd a diogelwch, adnoddau, ac ariannu a chydymffurfiaeth reoleiddiol darpariaeth Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC) a Phrentisiaethau CITB
- Monitro ac adolygu darpariaeth, ansawdd, ac effaith darpariaeth prentisiaethau CITB yng Nghymru, Lloegr a'r Alban, i roi sicrwydd i'r Bwrdd ynghylch gweithgareddau ariannu a chydymffurfiaeth reoleiddio a chynnig argymhellion i'r Bwrdd ynghylch cyfeiriad y ddarpariaeth hon yn y dyfodol
- Gwneud penderfyniadau ac argymhellion mewn perthynas â'r holl ofynion cyfreithiol a rheoleiddiol perthnasol ynghyd â chanllawiau ac arfer gorau mewn hyfforddiant sgiliau, addysg a diogelu.

Yn ystod blwyddyn ariannol 2023-24, bu'r Pwyllgor yn goruchwyllo rhaglen drawsnewid sylweddol ar gyfer NCC ac ar gyfer prentisiaethau, gyda'r nod o fynd i'r afael â meysydd i'w gwella a amlygwyd gan Ofsted yn Lloegr (yn dilyn arolygiad ar 21 Mawrth 2023), a hefyd yn yr Alban, gan weithio'n agos gyda Skills Development Scotland a cholegau wedi'u his-gontractio. Mae hyn wedi arwain at welliannau sylweddol mewn perfformiad a gwell cymorth i brentisiaid. Cadarnhaodd Ofsted fod hyn yn wir yn ystod ymweliad monitro ym mis Mehefin 2024, a ganfu fod tair o'r themâu a nodwyd ar gyfer gwelliant wedi gweld 'Gwelliant Sylweddol' gyda'r bedwaredd thema yn gweld 'Cynnydd Rhesymol'. Mae'r Pwyllgor hefyd wedi goruchwyllo cynlluniau i ddatblygu ystâd yr NCC ac i ddatblygu Cynllun Busnes NCC newydd ar gyfer 2024-25.

Peter Lauener, Cadeirydd y Bwrdd, oedd cadeirydd y Pwyllgor i ddechrau. Trosglwyddodd y Gadair i Michael Green ym mis Chwefror 2024. Ar hyn o bryd mae gan y Pwyllgor bedwar aelod o Ymddiriedolwyr Bwrdd. →

Yn ystod blwyddyn ariannol 2023-24, bu'r Pwyllgor yn goruchwyllo rhaglen drawsnewid sylweddol ar gyfer NCC ac ar gyfer prentisiaethau.



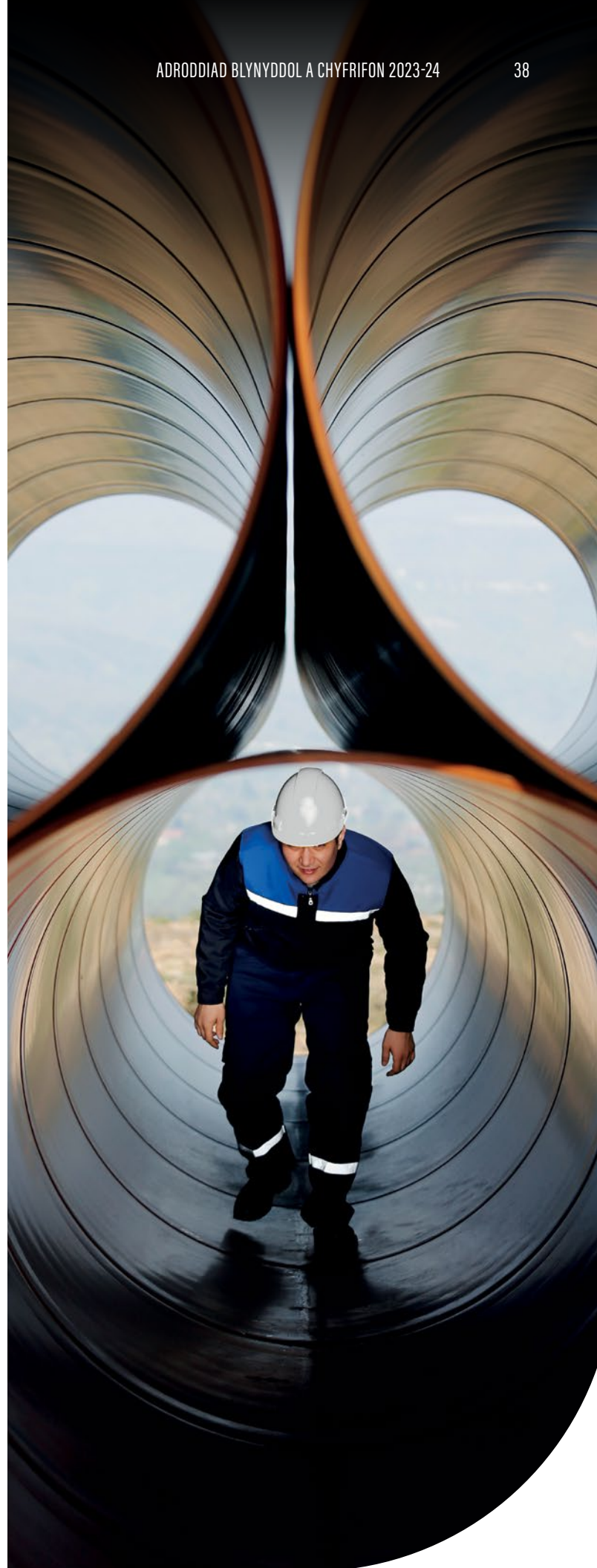
CYNGHORAU'R GWLEDYDD

Mae Cyngorau'r Gwledydd yn parhau i fod yn hanfodol wrth lunio dyfodol adeiladu ledled Prydain Fawr, gan gynnig arweiniad strategol i'r Bwrdd i wella gallu'r diwydiant i fodloni ei ofynion sgiliau.

Amcanion Cyngorau'r Gwledydd:

- Rhoi cipolwg ar yr heriau a'r cyfleoedd i'r genedl y maent yn ei chynrychioli
- Llywio a dylanwadu ar y Bwrdd ar ddatblygiad a chyflawniad effeithiol y Cynllun Strategol, gan annog addasiadau i'r ddarpariaeth i adlewyrchu digwyddiadau/newidiadau annisgwyl sy'n effeithio ar y genedl/diwydiant yn fwy cyffredinol
- Dadlau a chynnig her adeiladol mewn perthynas â'r dyraniad adnoddau arfaethedig yn erbyn blaenoriaethau diwydiant sy'n cystadlu ledled Prydain Fawr
- Darparu safbwyntiau cenedlaethol unigol ar fylchau sgiliau adeiladu yn erbyn anghenion y cytunwyd arnynt.

Yn ystod 2023-24, chwaraeodd y Cyngorau ran allweddol yn y gwaith o ddatblygu Cynllun Busnes 2024-25 a Gorchymyn Lefi blwyddyn ar gyfer 2025. Mae CITB yn parhau i weithio'n agos gyda'r Cyngorau i ddatblygu Cynllun Strategol newydd 2025-29. →



LLYWODRAETHU

8 / 8

CYNGOR CENEDL LLOEGR

Bu adran Lloegr o Gynghorau'r Gwledydd yn gweithio gyda Bwrdd CITB i lywio DPA y Cynllun Busnes a chefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Cenedl Lloegr a DPA. Parhaodd y Cyngor i ddod â heriau adeiladol a chymorth i lunio'r blaenoriaethau yn Lloegr i ddechrau a chynigiodd fewnwelediad parhaus i'r heriau sy'n gysylltiedig â chyflawni'r cynlluniau hyn trwy gydol y flwyddyn.

Mae'r Cyngor wedi cefnogi'r gwaith parhaus o gyflwyno NEST a Rhwydweithiau Cyflogwyr, gan gynnig mewnwelediad ac ehangder o brofiad wrth helpu i lunio a llywio'r ddwy raglen lwyddiannus. Cefnogodd y Cyngor hefyd ddatblygiad y Gorchymyn Lefi un flwyddyn ar gyfer 2025. Yn ogystal, darparodd Cyngor Lloegr fewnwelediad ac adborth yn barhaus ar yr heriau gwirioneddol sy'n wynebu ein diwydiant, o feicro-sefydliadau hyd at gcontractwyr Haen 1 a hyn yn ei dro'n cefnogi ein gweithgareddau strategol a chynllunio busnes.



Parhaodd Sharon Llewellyn fel

Cadeirydd, gyda Kevin McLoughlin yn Ddirprwy Gadeirydd. Yn ystod blwyddyn ariannol 2023-24, daeth cyfnod Karen Brookes i ben fel aelod o'r Cyngor. Ar hyn o bryd mae gan y Cyngor bedair swydd wag ac mae proses recriwtio ar y gweill.

CYNGOR CENEDL YR ALBAN

Roedd gan adran Cynghorau'r Gwledydd yr Alban fewnbwn i faterion polisi a gweithredol a oedd yn berthnasol i weithgareddau CITB yn yr Alban. Roedd y gwaith hwn yn cynnwys cynhyrchu Cynllun Busnes 2024-25, a oedd yn amlinellu cymorth CITB yn yr Alban, a datblygu Dangosyddion Perfformiad Allweddol sy'n adlewyrchu blaenoriaethau Prydain Fawr a blaenoriaethau cenedlaethol ac sy'n caniatáu ar gyfer adrodd ar berfformiad gweithredol ar lefel sy'n benodol i'r Alban. Cynghorodd a chefnogodd y Cyngor y Gorchymyn Lefi blwyddyn hefyd.

Drwy gydol y flwyddyn, ailadroddodd y Cyngor bwysigrwydd darpariaeth prentisiaethau yn yr Alban a gweithiodd gyda'r Bwrdd ac uwch aelodau o staff i sicrhau bod hyn yn cael ei adlewyrchu ym mlaenoriaethau gweithredol CITB yn yr Alban. Roedd aelodau'r Cyngor hefyd yn weithgar wrth sicrhau bod cynhyrchion a gwasanaethau CITB, megis cyllid, yn addas ac yn berthnasol i gyflogwyr yr Alban, a bod ardaloedd rhanbarthol yr Alban yn cael eu cefnogi'n briodol lle bynnag y bo modd. Dwy enghraifft o hyn yw ymddangosiad NEST yn yr Alban yn ogystal â Rhwydweithiau Cyflogwyr a fydd yn cael eu cyflwyno i ddechrau mewn ardaloedd gwledig ac anghysbell yn yr Alban.



Parhaodd Angela Forbes yn ei rôl fel

Cadeirydd y Cyngor gyda Tony Elliot yn ddirprwy Gadeirydd. Ar hyn o bryd mae gan y Cyngor bedair swydd wag ac mae proses recriwtio ar y gweill.

CYNGOR CENEDL CYMRU

Gweithiodd Adran Cymru o Gynghorau'r Gwledydd gyda Bwrdd CITB i gefnogi diwydiant gyda heriau a wynebwyd yn ystod y flwyddyn. Roedd y rhain yn cynnwys prinder llafur, anghenion sgiliau a'r argyfwng costau byw. Darparodd y Cyngor adborth a rhoddodd ei fewnbwn i flaenoriaethau'r Cynllun Gwledydd a'r Tîm Ymgysylltu.

Roedd y Cyngor yn gefnogol i'r prosiectau i gyflawni'r Cynllun Strategol a gofynnodd am ddiweddariadau ar y mentrau peilot a'u cyflawni trwy gydol y flwyddyn. Darparodd hefyd fewnbwn ynghylch Sgiliau Gwyrdd, Sero Net ac Ôl-osod, newidiadau i fframweithiau prentisiaeth Cymru, datblygu prentisiaethau adeiladu lefel gradd, a gweithgarwch piblinell dalent, megis digwyddiadau Menywod Mewn Adeiladu, Wythnos Genedlaethol Prentisiaethau, a digwyddiadau Gweld Eich Safle (See Your Site). Cefnogodd Aelodau'r Cyngor hefyd y tair Sioe Deithiol CITB a gynhaliwyd yn yr hydref 2023 a mynychu cinio Bwrdd CITB gweithredol ym mis Medi 2023.



Arhosodd Leigh Hughes yn

Gadeirydd y Cyngor, tra bod Owain Jones yn Ddirprwy Gadeirydd ac yn eistedd ar Fwrdd Ymddiriedolwyr CITB. Mae gan y Cyngor bedair swydd wag ar hyn o bryd ac mae'n dymuno penodi Cadeirydd newydd a recriwtio aelodau newydd o'r Cyngor yn y flwyddyn ariannol nesaf.

Rheoli Risg

TROSOLWG

Mae ein system rheoli risg a rheolaeth fewnol wedi'i chynllunio i: reoli risgiau, gan gynnwys y risg o beidio â gwneud y mwyaf o gyfleoedd, i lefel resymol; gwerthuso a lliniaru'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n digwydd a'r effaith pe baent yn cael eu gwireddu; a rheoli risgiau'n effeithlon, yn effeithiol ac yn ddarbodus. Roedd y system ar waith ar gyfer y cyfnod ariannol yn diweddu 31 Mawrth 2024 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon. Yn ystod y flwyddyn, adolygodd y Pwyllgor Archwilio a Risg weithrediad Datganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg y Bwrdd a'r fframwaith rheoli risg. Adolygodd y Weithrediaeth y risgiau strategol sy'n wynebu CITB cyn iddynt gael eu trafod gyda'r Pwyllgor Archwilio a Risg a gyda'r Bwrdd, a mabwysiadwyd set o risgiau strategol wedi'i diweddarw wedyn yn adlewyrchu Cynllun Strategol 2024-28 CITB ar y pryd.

Mae'r fframwaith rheoli risg wedi'i gynllunio i gefnogi gwneud penderfyniadau gwybodus, gan helpu i sicrhau y gall CITB achub ar gyfleoedd i fod yn fwy effeithiol wrth gefnogi diwydiant heb ddod yn agored i lefel annerbyniol o risg. Rydym yn rheoli risg trwy graffu rheolaidd ar lefel rheolwyr a thimau, ynghyd â throsolwg gan y Pwyllgor Archwilio a Risg, sy'n adrodd i'r Bwrdd. Mae'r Bwrdd hefyd yn derbyn diweddariadau ar risgiau strategol a risgiau gweithredu eithriadol ym mhob cyfarfod.

Mae nifer o ffynonellau yn cyfrannu at adolygu risgiau ac asesu rheoli risg, gan gynnwys:

- Adroddiadau ac argymhellion gan y Pwyllgor Archwilio a Risg
- Adroddiadau risg ac Adroddiad Blynyddol a Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol a Risg
- Asesiadau yn erbyn Safonau Swyddogaethol y Llywodraeth gan gynnwys "Rheoli Risg – Trosolwg Strategol" (a elwir yn gyffredin yn "Orange Book")
- Canfyddiadau ac argymhellion gan NAO
- Datganiadau atebolrwydd blynyddol gan aelodau'r Pwyllgor Gwaith ac uwch reolwyr, sy'n amlinellu'r trefniadau llywodraethu, risg a rheoli yn eu meysydd busnes
- Adroddiadau allanol ar CITB a'i brosesau a gynhrychir gan sefydliadau annibynnol, megis yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau, Skills Development Scotland ac Ofsted
- Canllawiau deddfwriaethol a rheoleiddiol, gan gynnwys y rhai sy'n ymwneud â statws elusennol, cymorth gwladwriaethol a threfniadau treth. →

PROSES RHEOLI RISG

Fel elusen gofrestredig, mae gennym agwedd ddarbodus a chytbwys at risg, gan roi pwyslais ar ein fframwaith rheoli a rheoli risg i reoli risg o fewn archwaeth risg y Bwrdd, a nodir yn Natganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg y Bwrdd. Roedd y ffyrdd y gwnaethom reoli risgiau ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2024 yn cynnwys:

- Cynhaliwyd adolygiad o'n risgiau strategol ym mis Tachwedd 2023 yng ngoleuni Cynllun Strategol 2024-28 y CITB a oedd yn cael ei ddatblygu ar y pryd, gyda goruchwyliaeth gan y Pwyllgor Archwilio a Risg. Mae asesiadau o'r risgiau hyn ac effeithiolrwydd camau lliniaru yn cael eu monitro'n barhaus
- Roedd risgiau hefyd yn cael eu nodi a'u hasesu ar lefel weithredol gan bob tîm a'u huwchgyfeirio lle bo'n briodol. Mae proses ar waith i sicrhau bod pob tîm yn nodi, yn asesu ac yn monitro risgiau yn gyson, wedi'i hwyluso gan y swyddogaeth Archwilio a Risg. Yn ogystal ag adrodd trwy reolwyr llinell, adroddir yn annibynnol ar risgiau gweithredol sylweddol i'r Weithrediaeth a'r Pwyllgor Archwilio a Risg
- Mae'r Pwyllgor Gwaith yn goruchwyllo risgiau ar y lefel strategol ar y cyd a chynhaliodd sawl adolygiad manwl o'r modd y rheolir rhai o'r risgiau mwyaf arwyddocaol yn ystod y flwyddyn
- Derbyniodd pob cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg ddiweddariad risg, gan gynnwys manylion y risgiau gweithredol strategol a sylweddol a gweithrediad y system rheoli risg. Bu'r Pwyllgor hefyd yn ymchwilio'n ddwfn i risgiau allweddol drwy ofyn i reolwyr roi'r wybodaeth ddiweddaraf am y risgiau, yr heriau presennol a'r mesurau lliniaru. →



RISGIAU STRATEGOL

Mae'r risgiau strategol sydd wedi bod yn brif ffocws sylw yn ystod y flwyddyn wedi'u nodi isod, ynghyd â manylion y mesurau lliniaru allweddol a'r camau a gymerwyd i'w rheoli. Mae pob risg strategol yn eiddo i aelod o'r Tîm Gweithredol sy'n gyfrifol am adolygu'r risg yn rheolaidd a chamau lliniaru. Mae'r graddau y mae'r camau gweithredu'n gweithio i liniaru'r risg yn ddigonol yn cael ei asesu a lle mae angen camau pellach i ddod â risg o fewn goddefiant, cytunir ar gynllun gweithredu.

TABL 3: MESURAU LLINIARU

RISG:

Mae'n bosibl na fydd CITB yn gallu cynnal cefnogaeth ac ymgysylltiad y diwydiant ar gyfer strategaeth CITB er mwyn gallu rhoi'r Cynllun Strategol ar waith.

MESURAU LLINIARU:

1. Caiff penderfyniadau strategol eu llywio gan Ddadansoddi a Rhagolygon o'r Diwydiant. Ymgwymerwyd ag ymgynghoriad sylweddol ar lefel diwydiant, cenedl a sector, gan gynnwys gyda Sefydliadau Rhagnodedig, Cyngorau Gwledydd a thrwy Bwyllgor Cyllid Diwydiant (IFC)
2. Cynyddwyd cyfleoedd i ddiwydiant gymryd rhan mewn gwneud penderfyniadau, gan gynnwys dyrannu arian, a chryfhawyd rôl yr IFC. Cyflwynwyd Rhwydweithiau Cyflogwyr, gan roi cyfle i Rwydweithiau ddyrannu cyfran o gyllid CITB i flaenoriaethau lleol
3. Mae gan CITB raglen o Gynlluniau Sector sy'n datblygu
4. Mae Strategaeth Gyfathrebu Strategol yn cael ei datblygu, i adeiladu ar y cyfeiriad a rannwyd gyda rhanddeiliaid yn Sioeau Teithiol yr Hydref 2023.

RISG:

Efallai na fydd CITB yn gallu gwneud y cyfraniad at fynd i'r afael â'r prinder sgiliau yn y diwydiant y mae wedi ymrwymo iddo.

MESURAU LLINIARU:

1. Wrth nodi ein hymrwymiad i fynd i'r afael â'r prinder sgiliau, y nod yw bod yn uchelgeisiol tra hefyd yn adlewyrchu'r cyfraniad y gall CITB ei wneud a chydabod lle bydd angen i ni weithio gydag eraill
2. Mae partneriaethau gyda diwydiant, Llywodraethau cenedlaethol ac eraill wedi'u cryfhau a'u cynllunio i gyflawni dull cyffredin sy'n eiddo i'r diwydiant o fynd i'r afael â'r prinder
3. Mae CITB yn datblygu ei ystod o fesurau effaith a DPA cysylltiedig y bydd cynnydd a chyflawniadau yn cael eu monitro ac adrodd yn eu herbyn
4. Cynnal hyblygrwydd o fewn cynlluniau i ganiatáu ar gyfer dulliau newydd neu ychwanegol mewn ymateb i asesiad parhaus neu wybodaeth newydd.

RHEOLI RISG

4 / 7

RISG:

Gall fod cyfyngiadau i'r graddau y gall ymddygiad rhanddeiliaid newid, neu y gellir dylanwadu arno, i fabwysiadu ansawdd hyfforddiant fel y rhagwelwyd.

MESURAU LLINIARU:

1. Mae Fframweithiau Cymhwysedd yn cael eu datblygu mewn partneriaeth â Grŵp Llywio Cymhwysedd y Diwydiant
2. Rydym yn gweithio i alinio'r system sgiliau y tu ôl i Fframweithiau Cymhwysedd, e.e. drwy ymgysylltu â'r Grŵp Cyflenwi Sgiliau Adeiladu a chyrrff allweddol fel y Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol (IfATE).

RISG:

Mae'n bosibl na fydd y lefel o ymgysylltu gan ddarparwyr hyfforddiant i sefydlu rhwydwaith sy'n darparu'r ystod a'r swm o hyfforddiant o safon sydd ei angen ar y diwydiant adeiladu.

MESURAU LLINIARU:

1. Cyflwyno rhaglen barhaus o gefnogi a sicrhau Darparwyr Hyfforddiant Cymeradwy
2. Gweithio i ddatblygu Cynnig gwerth ar gyfer darparwyr hyfforddiant
3. Gwelliannau'n cael eu gwneud i'n Model Hyfforddi i wella profiad y rhwydwaith o ddarparwyr a'r ymgysylltu â nhw.

RISG:

Efallai na fydd prentisiaethau NCC a CITB yn gallu cyflawni'r uchelgais o ddarparu prentisiaethau o ansawdd uchel sy'n cael eu gwerthfawrogi gan ddysgwyr a chyflogwyr.

MESURAU LLINIARU:

1. Sefydlwyd Pwyllgor y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau i gryfhau trefniadau llywodraethu
2. Cwblhawyd prosiect trawsnewid y Coleg yn Lloegr ac mae'n parhau yn yr Alban, gyda ffocws ar wella ansawdd a phrofiad y dysgwyr. Mae cydymffurfiaeth prosesau, systemau a chyflenwi wedi'u gwella'n sylweddol
3. Cytunwyd ar gyllideb ar gyfer buddsoddi mewn ystadau mewn egwyddor gyda gwaith yn mynd rhagddo i ddatblygu Strategaeth Ystadau Cynaliadwy manylach

4. Drwy gydol y flwyddyn, bu'r Bwrdd, gyda chefnogaeth Pwyllgor y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau a'r Pwyllgor Archwilio a Risg, yn monitro cynnydd tuag at ddatrys y materion yn ymwneud â chyllid Prentisiaethau ar gyfer 2018/19 a 2019/20 a amlygwyd gan yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau yn agos.

RISG:

Gall newidiadau i'r system sgiliau a chyllid yn yr Alban effeithio ar recriwtio i'r diwydiant adeiladu.

MESURAU LLINIARU:

1. Yn dilyn cyhoeddi'r adroddiad "Review of the Skills Landscape" ar gyfer yr Alban ac yng ngoleuni'r newidiadau a gyhoeddwyd i gyllid addysg Llywodraeth yr Alban, mae CITB wedi parhau i ymgysylltu â Llywodraeth yr Alban a'i hasiantaethau ac wedi bod yn monitro datblygiadau a'r effaith bosibl ar niferoedd prentisiaethau a'r bwlch sgiliau yn yr Alban.

RISG:

Anallu i recriwtio, datblygu a chadw'r bobl a'r sgiliau sydd eu hangen ar CITB

MESURAU LLINIARU:

1. Cwblhawyd adolygiad meincnodi a graddio cyflog i lywio dyfarniad cyflog 2023
2. Mae proses rheoli perfformiad newydd wedi'i rhoi ar waith gyda ffocws cryfach ar ddatblygu. Mae rhaglen newydd 'Sgyrsiau mewn Arweinyddiaeth' a hyfforddiant hyfforddi wedi'u darparu
3. Mae prosesau recriwtio yn cael eu cryfhau ac mae CITB hefyd wedi ennill achrediad ISO45003 Iechyd Seicolegol yn y Gweithle.

RHEOLI RISG

5 / 7

RISG:

Efallai na fydd gan CITB y capasiti a'r galluoedd sydd eu hangen i weithredu'r newidiadau sy'n angenrheidiol i gyflawni ei Gynllun Strategol.

MESURAU LLINIARU:

1. Mae model gweithredu diwygiedig o grwpiau goruchwyllo rheolwyr yn cael ei gyflwyno fesul cam sy'n cwmpasu datblygu strategaeth, buddsoddi, cyflawni, newid a gweithrediadau corfforaethol
2. Mae swyddogaeth rheoli newid sefydledig ond estynedig ar waith. Mae rhaglenni a phrosiectau ffurfiol wedi'u sefydlu i ddatblygu a gweithredu'r systemau a'r prosesau sydd eu hangen ar gyfer y dyfodol
3. Mae cynllun gwaith hefyd ar y gweill gan weithio gyda'n Partner Galluogi allanol i nodi a gweithredu gwelliannau posibl ac i gynyddu effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd eu gwasanaethau.

RISG:

Mae'n bosibl na fydd polisi'r llywodraeth a strategaeth a chynlluniau CITB wedi'u halinio'n llawn, gan effeithio ar allu CITB i weithredu'r system sgiliau a arweinir gan y diwydiant.

MESURAU LLINIARU:

1. Mae rhaglen ymgysylltu weithredol â Gweinidogion, eu swyddogion a Gweinidogion yr Wrthblaid ar draws y tair gwlad ar waith
2. Caiff Blaenoriaethau Llywodraeth y DU eu cadarnhau drwy Lythyr Blaenoriaethau Gweinidogol blynyddol, a gaiff eu hymgorffori mewn cynllunio busnes a'u monitro'n barhaus
3. Mae CITB yn monitro agendâu'r dyfodol a datblygiad polisi Llywodraethau cenedlaethol i'n galluogi i ymateb i faterion sy'n dod i'r amlwg
4. Ffocws arbennig yn 2023-24 fu Adolygiad y Bwrdd Hyfforddiant Diwydiannol. Neilltuwyd tîm prosiect pwrpasol i gefnogi'r Adolygiad a pharatowyd cyfres o bapurau safbwynt ar bynciau allweddol. Wrth aros am ganfyddiadau'r Adolygiad, penderfynodd CITB geisio Gorchymyn Lefi am flwyddyn ar gyfer 2025 ac i ohirio Consensws tan Wanwyn 2025, sy'n caniatáu blwyddyn ychwanegol i'r camau gweithredu o'r Adolygiad gael eu hadlewyrchu yn ein Cynllun Strategol newydd 2025- 29 ac yn y cynigion ar gyfer Gorchymyn Lefi tair blynedd ar gyfer 2026.

RISG:

Toriad mewn Seiberddiogelwch yn arwain at gollod neu ddatgeliad o ddata sensitif, neu sydd â chanlyniadau ariannol neu weithredol.

MESURAU LLINIARU:

1. Mabwysiadwyd y Polisi Diogelwch Gwybodaeth a'r Ganolfan Seiberddiogelwch Genedlaethol
2. Darperir hyfforddiant diogelwch gorfodol i bob gweithiwr, ochr yn ochr â rhaglen ymwybyddiaeth o ddiogelwch gweithredol ac efelychiad gwe-rwydo
3. Perfformiwyd profion treiddiad, gyda waliau tân, hidlo gwe a dilysiad aml-factor VPN yn eu lle
4. Mae rhaglen i ddisodli Legacy IT ac ennill achrediad Cyber Essentials Plus wedi bod yn rhedeg drwy gydol y flwyddyn. Mae cynlluniau ar waith i fynd i'r afael â'r camau gweithredu sy'n weddill i ennill achrediad llawn.

RISG:

Niwed sy'n deillio o fethiant neu wendidau mewn trefniadau lechyd a Diogelwch (H&S).

MESURAU LLINIARU:

1. Mae CITB wedi'i ardystio i ISO45001 ac wedi mabwysiadu safonau BSi ar gyfer rheoli lechyd a Diogelwch
2. Mae system gynhwysfawr o nodi, asesu a lliniaru risg H&S yn ei lle ar draws y sefydliad cyfan
3. Mae'n ofynnol i bob aelod o staff ymgymryd â hyfforddiant gorfodol ar H&S ac mae dau fforwm Cyflogeion i dynnu sylw at bryderon H&S a'u huwchgyfeirio
4. Mae H&S yn eitem sefydlog ar yr agenda yng nghyfarfodydd y Bwrdd Gweithredol a'r Bwrdd.

RHEOLI RISG

6 / 7

RISG:

Niwed yn deillio o fethiant neu wendidau yn y trefniadau Diogelu.

MESURAU LLINIARU:

Yn 2023-24, gwahanwyd y risg o Ddiogelu oddi wrth y rhai lechyd, Diogelwch a Lles er mwyn sicrhau ffocws ar y camau penodol gofynnol.

1. Adnewyddodd y rheolwyr yr holl bolisiau ac arferion diogelu yn 2023/24 a chryfhau adnoddau
2. Mae CITB wedi ennill Gwobr 'Arweinwyr Diogelu' Lloegr yn ddiweddar. Mae gwaith yn mynd rhagddo i ddatblygu trefniadau yn yr Alban
3. Mae prosiect wedi'i gwblhau i adolygu cydymffurfiaeth â'r gofynion Recriwtio Mwy Diogel Cadw Plant yn Ddiogel mewn Addysg
4. Caiff diogelu ei oruchwylio gan Fwrdd Diogelu misol, a bydd yn adrodd i is-bwyllgor yr NCC a Phrentisiaethau'r Bwrdd.

RISG:

Mae ymateb aneffeithiol i ddigwyddiad parhad busnes yn amharu'n sylweddol ar weithgareddau.

MESURAU LLINIARU:

1. Mae gweithdrefnau/protocolau ymateb brys wedi'u dogfennu ar waith ochr yn ochr â dull sefydledig o ymateb i faterion a digwyddiadau
2. Cwblhawyd gwaith yn ystod 2023-24 i wella cadernid ein seilwaith TG
3. Mae Rheolwr Parhad Busnes pwrpasol wedi'i benodi i arwain datblygiadau pellach yn y maes hwn.

RISG:

Mae CITB yn dioddef colledion ariannol sylweddol oherwydd twyll.

MESURAU LLINIARU:

1. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn cynnal adolygiad o'r fframwaith i atal y risg o dwyll a'i effeithiolrwydd o leiaf unwaith y flwyddyn
2. Cyflogir tîm ymroddedig o weithwyr proffesiynol gwrth-dwyll i gynnal ymchwiliadau a hyrwyddo gweithredu mewn ymateb i'r meysydd risg uwch, e.e. grantiau a phrofion
3. Cynhelir Asesiad Risg Twyll ar draws y CITB i nodi rheolaethau lliniaru priodol ar gyfer y risgiau, sy'n cynnwys:
 - **Grantiau:** Rheolau'r Cynllun Grantiau yn eu lle; rhaid i gyflogwyr fod wedi'u cofrestru gyda'r Lefi i hawlio; telir grantiau ar ôl i'r hawliad gael ei asesu adeg ei brosesu a chynhelir gwiriadau cymhwysedd a thystiolaeth pellach yn ôl-weithredol fel rhan o broses ddilysu ar sail sampl
 - **Profi:** Ymgymerir â diwydrwydd dyladwy ar geisiadau i ddod yn Ganolfan Profi Rhyngrwyd (ITC); mae pob canolfan yn destun ymweliadau monitro a Sicrhau Ansawdd; a darperir hyfforddiant i staff y ganolfan ar arwyddion o dwyll i wyllo amdanynt.

Yn ogystal â'r risgiau a amlinellwyd uchod, cafodd y risg y byddai dirywiad economaidd sylweddol yn economi'r DU yn effeithio ar adeiladu ei fonitro drwy gydol y flwyddyn ar sail mewnwelediadau a dadansoddiadau ariannol. O ganlyniad, gallai CITB, pe bai angen, ymateb drwy ddiwygio'r maint a chwmpas ei ymriadau arfaethedig yn unol â hynny.

Yn flaenorol, nodwyd y risg na fyddai CITB o bosibl yn cefnogi anghenion y diwydiant adeiladu'n ddigonol mewn perthynas â chynaliadwyedd a Sero Net fel risg ar wahân. Fodd bynnag, yn dilyn ailasesiad, daethpwyd i'r casgliad y dylid ystyried diwallu'r anghenion hyn fel rhan o'r risg ehangach o gefnogi anghenion hyfforddi cyffredinol y diwydiant. Yn unol â hynny, nid yw'r rhain bellach yn ymddangos fel risgiau strategol ar wahân.

RHEOLI RISG A CHYFLAWNI BLAENORIAETHAU

Mae ein risgiau strategol yn cydnabod pwysigrwydd cael effaith trwy gyflawni ein hamcanion strategol. Mae'r risgiau strategol y mae CITB yn eu hwynebu, a'r camau lliniaru mewn perthynas â nhw, wedi bod yn destun adolygiad parhaus drwy gydol y flwyddyn, gyda lefel y risg wedi'i hasesu yn erbyn Parodrwydd i Dderbyn Risg y Bwrdd a chamau adferol wedi'u cymryd lle mae unrhyw un o'r risgiau yn uwch na'r lefelau goddefadwy.

Helpodd y broses o adolygiadau risg i gynnal y ffocws ar liniaru effeithiau posibl y risgiau hyn drwy gydol y flwyddyn a chefnogwyd camau gweithredu a sicrhodd nad oedd y risgiau'n cael effaith andwyol sylweddol ar gyflawni canlyniadau blaenoriaeth a chyflawni'r Cynllun Busnes. Roedd ffocws sylweddol trwy gydol y flwyddyn ar gamau gweithredu i wella perfformiad mewn perthynas â darparu prentisiaethau ac mewn meysydd eraill gan gynnwys Seiberddiogelwch a Pharhad Busnes. Mae'r risg o allu a gallu CITB i roi newid ar waith ar y cyflymder sydd ei angen i gyflawni ei amcanion strategol wedi cael sylw arbennig gan y Bwrdd Gweithredol gan nodi bod gweithredu systemau a ffyrdd newydd o weithio yn hanfodol i gyflawni Cynllun Strategol 2025-29. Gan ychwanegu at y gwaith o reoli rhaglenni a goruchwyllo gweithgareddau unigol, mae'r ffocws ar y risg hon yn helpu i sicrhau bod capasiti a gallu yn cael eu hystyried yn gyfannol ar gyfer y sefydliad cyfan.

BARN PENNAETH YR ARCHWILIAD MEWNOL

Cyflawnodd y Tîm Archwilio Mewnol, gan weithio yn unol â Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus, raglen adolygiadau 2023-24 a gymeradwywyd gan y Pwyllgor Archwilio a Risg. Roedd y rhaglen yn cwmpasu ystod eang o feysydd o fewn llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth, gan ganolbwyntio ar y rhai lle'r oedd yr angen mwyaf am sicrwydd neu fantais bosibl o adolygiad archwilio mewnol. Roedd Pennaeth yr Archwiliad Mewnol yn fodlon bod digon o waith wedi'i gwblhau yn ystod y flwyddyn i alluogi rhoi barn flynyddol ar lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth.

Cyflwynwyd adroddiad blynyddol, yn crynhoi'r gwaith a wnaed ac yn cynnwys barn Pennaeth yr Archwiliad Mewnol, i'r Pwyllgor Archwilio a Risg a dywedwyd, er bod y systemau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth ariannol yn foddhaol ar y cyfan, fod angen gwelliant i reolaethau mewnol mewn meysydd heblaw'r rhain. Nodwyd, mewn llawer o'r meysydd y nodwyd bod angen eu gwella, bod rheolaethau wedi'u gwella yn ystod 2023-24 i gryfhau'r amgylchedd rheoli, yn enwedig mewn perthynas â chyflawni contractau prentisiaeth. Fodd bynnag, nid oedd y gwelliannau hyn yn effeithiol drwy gydol 2023-24 ac erys rhai meysydd y mae angen rhoi sylw iddynt a lle bydd camau'n cael eu cymryd yn 2024-25 i gryfhau'r rheolaethau hyn ymhellach. ●

Cynaliadwyedd

TROSOLWG

Mae llawer o sefydliadau, gan gynnwys CITB, yn ceisio lleihau eu hallyriadau nwyon tŷ gwydr a chaiff y rhain eu mesur a'u hasesu o fewn tri 'chwmpas' gwahanol. Mae'r tri Chwmpas (Cwmpasau 1, 2 a 3) yn ffordd safonol o gategoreiddio'r gwahanol fathau o allyriadau y mae sefydliad yn eu creu yn ei weithrediadau ei hun ac yn ei 'gadwyn werth' ehangach (ei gyflenwyr a chwsmeriaid) fel y nodir yn y Protocol Nwyon Tŷ Gwydr (GHG).

Mae ein Polisi Amgylcheddol yn nodi ein huchelgais i fod yn Sero Net yng Nghwmpas 1 a 2 erbyn 2030 a Chwmpas 3 erbyn 2040, o flaen targed y DU o 2050 a tharged yr Alban ar gyfer 2045. Mae'r Bwrdd a'r Tîm Gweithredol wedi ymrwymo i'r targed hwn, ac i wneud y buddsoddiad sydd ei angen, ac mae ein timau wedi dechrau gwneud newidiadau i'n harferion gwaith i gyflawni hyn.

Er mwyn sicrhau y gallwn drosglwyddo i ddyfodol cynaliadwy a chyrraedd ein targedau allyriadau Sero Net, gwyddom fod yn rhaid i'n gweithlu feddu ar y wybodaeth, y sgiliau, y cymwyseddau a'r ymddygiadau i wneud y gwaith hwn, a adwaenir gyda'i gilydd fel 'Sgiliau Gwyrdd'. Mae hyn yn gofyn am gymysgedd o sgiliau technegol a hanfodol wedi'u hadeiladu ar ddealltwriaeth sylfaenol o newid hinsawdd a sut mae'n effeithio ar y blaned. I gefnogi'r datblygiad hwn, ac, fel aelod o 'Busnes yn y Gymuned' (BITC), buom yn cymryd rhan mewn cynllun peilot 'Labordy Sgiliau Gwyrdd' a fydd yn helpu i ddatblygu glasbrint i fusnesau ei fabwysiadu'n ymarferol.

Fel NDPB, rydym yn cael ein hystyried 'o fewn cwmpas' Ymrwymadau Gwyrddu'r Llywodraeth¹⁵ (GGCs) y Llywodraeth Ganolog sy'n nodi'r camau gweithredu y bydd adrannau

Llywodraeth y DU a'u Hasiantaethau Cyrff Hyd Braich (ALB's) yn eu cymryd i leihau eu heffeithiau ar yr amgylchedd; ac rydym wedi cymhwyso canllawiau blynyddol Trysorlys EF¹⁶ i ddarparu tryloywder yn ein hadroddiadau cynaliadwyedd.

Er mwyn cefnogi mwy o gydweithio â'n hadran noddi, yr Adran Addysg, mae cynrychiolydd o'r CITB wedi ymuno â'u Bord Gron Cynaliadwyedd ALB yr Adran Addysg sydd newydd ei ffurfio. Gyda'u cefnogaeth, rydym yn gwneud cais i Defra i ail-sylfaenu ein hól troed carbon, gan mai ychydig o gymhariaeth y gellir ei gwneud â blwyddyn waelodlin 2017-18 oherwydd newidiadau a wnaed fel rhan o'n rhaglen ddadfuddsoddi Gweledigaeth 2020 ac effaith y pandemig. Am y rheswm hwn, dim ond data ar gyfer y tair blynedd diwethaf a gyflwynir yn yr adroddiad hwn.

Mae CITB yn darparu ymyraethau sgiliau a hyfforddiant trwy'r NCC, sy'n gweithredu o dri sefydliad hyfforddi rhydd-ddaliadol. Cesglir y data a gyflwynir yn yr adroddiad hwn o'r tri safle hyn, sef Erith, Bircham Newton, ac Inchinnan. Ar hyn o bryd ni allwn gynnwys data o'n Prif Swyddfa, Sand Martin House yn Peterborough gan nad yw'r rhydd-ddeiliad yn gallu darparu data perthnasol ar hyn o bryd. Mae data cyfleustodau sy'n ymwneud yn uniongyrchol â'n deiliadaeth yn Adeilad Sanctuary yn San Steffan, Llundain, yn cael ei gasglu gan ddatganiad GGC Asiantaeth Eiddo'r Llywodraeth. →

15. Ymrwymadau'r Llywodraeth i fod yn fwy gwyrdd 2021 i 2025 (www.gov.uk)

16. Canllawiau Adrodd ar Gynaliadwyedd Trysorlys EF 2023-24 (www.gov.uk)

CYNALIADWYEDD

2 / 11

**TASGLU AR DDATGELIADAU ARIANNOL
CYSYLLTIEDIG Â'R HINSAWDD (TCFD)****DATGANIAD CYDYMFFURFIO**

Mae CITB wedi adrodd ar ddatgeliadau ariannol sy'n ymwneud â'r hinsawdd yn gyson â chanllawiau ceisiadau datgeliad wedi'u halinio â TCFD Trysorlys EF sy'n dehongli ac yn addasu'r fframwaith ar gyfer sector cyhoeddus y DU, gan gynnwys ALBs adrannau'r Llywodraeth ganolog.

Mae CITB wedi cydymffurfio ag argymhellion TCFD fel a ganlyn:

- **Llywodraethu** – pob datgeliad a argymhellir
- **Rheoli Risg** – datgeliad a argymhellir (A)
- **Metrigau a Thargedau** – datgeliad a argymhellir (B).

Mae hyn yn unol ag amserlen gweithredu datgeliadau wedi'i halinio â TCFD y Llywodraeth ganolog ar gyfer Cam 1. Mae CITB yn bwriadu gwneud datgeliadau ar gyfer Strategaeth a Metrigau a Thargedau (A) ac (C) mewn cyfnodau adrodd yn y dyfodol.

LLYWODRAETHU**Datgeliad A – Goruchwyliaeth y Bwrdd o risgiau a chyfleoedd sy'n ymwneud â'r hinsawdd**

Rôl y Bwrdd yw gosod a chynnal gweledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd CITB, a sicrhau bod ei strategaeth yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael "gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol". Mae'n gyfrifol am fonitro rheolaeth a gweithrediadau CITB a chael sicrwydd ynghylch cyflawni ei strategaeth drwy ei bwyllgorau.

Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd trefniadau CITB ar gyfer rheoli risg, llywodraethu a rheolaeth fewnol, ac mae hyn yn cael ei ymestyn i risgiau a chyfleoedd sy'n ymwneud â'r hinsawdd. Mae'r Pwyllgor yn adolygu'r rhain uwchlaw ei lefel goddefiant risg arferol, fel y nodwyd drwy'r broses rheoli risg.

Mae'r Bwrdd yn cynnwys dau Ymddiriedolwr sydd â chefnidir a phrofiad ym maes newid hinsawdd a chynaliadwyedd, gan gynnwys risgiau a chyfleoedd sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd.

Holly Price yw Cyfarwyddwr Cynaliadwyedd Grŵp Grŵp Keltbray ac mae'n atebol am gyflawni ei strategaeth gynaliadwyedd, sy'n cynnwys cynaliadwyedd amgylcheddol a chyflawni ei darged Sero Net.

Mae Stephen Gray, yn ei rôl fel Pennaeth Datblygu Peirianeg yn BAM Nuttall Ltd, ac fel adolygydd ac aseswr gyda Sefydliad y Peirianwyr Sifil (ICE), yn ymgorffori datblygu cynaliadwy fel cymhwysedd ac ymrwymiad craidd. Ymunodd Stephen â'r Bwrdd ym mis Ebrill 2024.

Datgeliad B – Rôl rheolwyr wrth asesu a rheoli risgiau a chyfleoedd sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd

Mae cyfrifoldebau sy'n ymwneud â'r hinsawdd sy'n ymwneud â gweithrediadau mewnol wedi'u neilltuo i Grŵp Cynaliadwyedd sydd newydd ei ffurfio ac sy'n dechrau yn 2024-25 sy'n atebol i'r Bwrdd Gweithredol drwy'r Prif Swyddog Ariannol fel y Noddwr Gweithredol. Mae'r aelodaeth yn cynnwys aelodau perthnasol o'r Tîm Arwain ac arweinwyr swyddogaethol.

Er mwyn helpu i gefnogi datblygiad Cynlluniau Strategol a Busnes CITB er budd y diwydiant adeiladu, mae Grŵp Gweithredu Net Sero traws-swyddogaethol yn bodoli. →

TABL 4: LLYWODRAETHU CYNALIADWYEDD – RHEOLI MATERION YN YMWNEUD Â HINSAWDD

LEFEL BWRDD CITB	LEFEL WEITHREDOL
Y Bwrdd Pwyllgor Archwilio a Risg	Tîm Gweithredol Arweinydd Cynaliadwyedd: CFO
LEFEL RHEOLI	
Grŵp Cynaliadwyedd	Grŵp Gweithredu Sero Net
Cadeirydd: CFO	Cadeirydd: Arweinydd strategaeth ar gyfer Sero Net
Mynychwyd gan aelodau'r Tîm Arwain ac arweinwyr swyddogaethol	Mynychwyd gan gynrychiolwyr adrannol
Cylch Gwaith: Goruchwylio materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu mewnol	Cylch Gwaith: Helpu i ddatblygu'r strategaeth/cynllun i gefnogi system hyfforddiant a sgiliau ar gyfer y diwydiant adeiladu i gyflawni ei rwymedigaethau Sero Net
LEFEL Y GWEITHLU	
Grŵp Eiriolwyr Gwyrdd	
Cydlynnydd: Rheolwr Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol (CSR)	
Aelodaeth wirfoddol o bob rhan o'r mudiad	

RHEOLI RISG

Datgeliad A – Prosesau'r sefydliad ar gyfer nodi ac asesu risgiau sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd

Nodir risgiau sy'n ymwneud â'r hinsawdd gyda mewnbwn ac arweiniad y Rheolwr Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol (CSR) gan ystyried tueddiadau byd-eang, Asesiad Risg Newid yn yr Hinsawdd y DU, a chanllawiau arfer da'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol i nodi'r risgiau uniongyrchol hynny i weithrediadau craidd - ac anuniongyrchol risgiau drwy'r gadwyn gyflenwi neu ddibyniaethau eraill - sy'n berthnasol i CITB.

Asesir y risgiau gan ddefnyddio'r system rheoli risg fel y disgrifir ar dudalen 40 a'u rhaeadru i'r tîm perthnasol i'w cynnwys yn eu cofrestrau risg gweithredol, lle cânt eu sgorio, eu rheoli a'u monitro ar y lefel swyddogaethol. Mae risgiau CSR cyffredinol, gan gynnwys y rhai sy'n ymwneud ag adrodd, yn cael eu cadw'n ganolog gan y Rheolwr CSR. Hwylusir asesu, cofnodi ac adrodd ar risgiau gan y swyddogaeth Archwilio a Risg.

Mae asesiad effaith a thebygolrwydd yn cefnogi blaenoriaethu'r risgiau a'r gweithgareddau rheoli risg i'w lliniaru ac ymateb iddynt. Mae'r meini prawf effaith yn ystyried ffactorau ariannol ac anariannol, megis cydymffurfiaeth (effaith reoleiddiol), pobl, a thechnoleg, ac fe'u defnyddir i asesu'r holl risgiau, gan gynnwys risgiau sy'n ymwneud â'r hinsawdd, gan ddarparu sail gyson ar gyfer asesu, blaenoriaethu ac adrodd ar draws CITB.

Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn derbyn diweddariadau ym mhob cyfarfod ar y broses rheoli risg, yn benodol ar y risgiau hynny sydd y tu allan i'r goddefiant. Mae'r Pwyllgor hefyd yn cynnal rhaglen o blymio'n ddwfn i risgiau allweddol, er na thybiwyd bod unrhyw risgiau sy'n ymwneud â'r hinsawdd yn gofyn am hyn yn ystod 2023-24. Mae'r Bwrdd hefyd yn adolygu risgiau strategol ym mhob cyfarfod. →

METRIGAU A THARGEDAU

Datgeliad B – Cwmpas 1 y sefydliad, Cwmpas 2 ac, os yw'n briodol, Cwmpas 3 allyriadau nwyon tŷ gwydr (GHG), a'r risgiau cysylltiedig

Caiff y CITB ei arwain gan dargedau lleihau GGC ac nid yw wedi gosod ei dargedau materol ei hun. Bydd y rhain yn cael eu datblygu yn ei Strategaeth Gynaliadwyedd ar gyfer 2026-29, a than hynny, mae wrthi'n ymchwilio ac yn gweithredu atebion i leihau ei allyriadau.

TABL 5: ALLYRIADAU NWYON Tŷ GWYDR (GHG)

			2023-24	2022-23 AILDDATGANWYD	2021-22
Dangosyddion anariannol (tCO ₂ e)	Cwmpas 1	Hylosgi Tanwydd ¹	937	1,050	783
	Cwmpas 1	Trafnidiaeth sy'n eiddo ²	444	319	126
	Cwmpas 1	Allyriadau sy'n ffoi	22	18	0
	Cwmpas 2	Trydan wedi'i brynu	388	381 [*]	519
	Cwmpas 3	Teithio busnes ⁴	197	91	31
	Cwmpas 3	Defnyddio deunyddiau a brynwyd ^{5,6}	190	192	3
	Cwmpas 3	Gwaredu gwastraff ⁷	5	5	4
	Cwmpas 3	Gweithio o'r gartref ⁸	350	331 [*]	Heb ei gasglu
	Cwmpas 3	Trydan T&D a brynwyd ⁹	34	Heb ei gasglu	Heb ei gasglu
Dangosyddion ariannol (£)		Teithio busnes	817,179	529,426	166,841
		Gwrthbwyiadau a brynwyd ¹⁰	0	0	0
	Fesul FTE ¹¹		3.24	3.35	2.3

Mae ffactorau trosi GHG Defra (set gywasgedig) ar gyfer 2023 wedi'u cymhwyso, oni nodir yn wahanol a'u talgrynnu i'r dunnell fetrig agosaf. **1.** Yn cynnwys disel gwyn a ddefnyddir ar gyfer cerbydau hyfforddi o 2022-23. **2.** Mae ffactorau trosi maint injan car a math o danwydd bellach wedi'u cymhwyso yn hytrach na'r ffactor trosi ar gyfer tanwydd car canolog anhysbys, fel y'i defnyddiwyd yn 2021-22, gan roi mwy o gywirdeb ar allyriadau. **3.** Gwall cofnodi data a adroddwyd yn 2022-23 - cywirwyd y ffigur o 387 i 381. **4.** Yn cynnwys milltiroedd car personol, aer, rheilffordd, ac, o 2022-23, arosiadau gwesty. Nid oedd unrhyw filltiroedd ar gael ar gyfer bysiau, tacsis, cerbydau tanddaearol a cheir llôg, er mwyn gallu cyfrifo tCO₂e. Cafodd y tCO₂e y gwnaed cais amdano ar gyfer teithiau trên ac awyr ei gyfrifo a'i gyflenwi gan CTM, y cwmni rheoli teithio a ddefnyddir gan y CITB. **5.** Mae'r ffactor trosi a ddefnyddiwyd yn ymwneud â'r ffynhonnell gynradd. Daw rhai cynhyrchion papur o ffynonellau wedi'u hailgylchu, er nad yw'n bosibl dangos tystiolaeth eu bod yn dod o gyflenwad Dolen Gaeedig. **6.** Mae'r data'n cynnwys deunydd a argraffwyd gan gwmni argraffu trydydd parti'r CITB ac mae'n cynnwys y Ffurflen Lefi a chynhyrchion nodiadau canllaw o 2022-23. **7.** Nid yw'r data yn cynnwys allyriadau o wastraff TGCh gan nad ydynt yn hysbys. Cymhwysir trawsnewidiadau fesul llif gwastraff yn hytrach na ffactor hylosgi cyffredinol o 21.280, fel y'i cymhwyswyd cyn 2023-24, i wella cywirdeb data. **8.** Wedi'i gyfrifo yn seiliedig ar FTE yn gweithio 35 awr ar gontract yr wythnos. **9.** Ychwanegwyd data Cwmpas 3 ychwanegol o 2023-24 ymlaen. **10.** Mae CITB yn ystyried prynu gwrthbwyso achrededig fel y dewis olaf a'i nod yw lleihau ei allyriadau carbon cymaint â phosibl cyn prynu unrhyw beth. **11.** Nifer y staff a gyflogwyd yn uniongyrchol a thros dro gan CITB fel cyfartaledd dros y flwyddyn (a fynegrir mewn cyfwerth ag amser llawn) oedd 763 yn 2023-24, (666 yn 2022-23) gyda'r mwyafrif naill ai'n gytundebol neu'n hyblyg yn dal i weithio oddicartref.

TABL 6: GWASTRAFF

GWASTRAFF		2023-24	2022-23	2021-22
Dangosyddion anariannol (tunelli)	Cyfanswm y gwastraff (heb gynnwys gwastraff TGCh)	385	257	183
	Gwastraff TGCh a ailgylchwyd	0.35	2.56	2
	Gwastraff TGCh a aildddefnyddiwyd	0.9	1.03	3
	Gwastraff TGCh peryglus	1.02	1.27	2
	Gwastraff a ailgylchwyd	157	87	116
	Gwastraff a gompostiwyd/gwastraff bwyd	3.6	4.3	3.4
	Gwastraff a losgwyd gan adfer ynni	179	133	57
	Gwastraff a losgwyd heb adfer ynni	0	0	0
	Gwastraff i safleoedd tirlenwi	49	11	13
	Gwastraff WEEE arall nad yw'n ymwneud â TGCh ¹	3.2	Heb ei gasglu	Heb ei gasglu
Dangosyddion ariannol (£)	Prif gontract ²	76,922	57,550	42,973
	Gwastraff TGCh	216	0	0
	Gwasanaeth gwastraff cyfrinachol ³	8,566	2,228	2,546

1. Wedi'i gasglu'n flaenorol a'i gynnwys mewn tunelli gwastraff peryglus TGCh.
2. Nid yw'r data perfformiad ar hyn o bryd yn ein galluogi i ddadansoddi'r costau fesul categori gwastraff.
3. Mae cost y contract ar gyfer gwastraff papur cyfrinachol hefyd yn cynnwys casglu plastigion a WEEE.

CYNALIADWYEDD

6 / 11

LLINIARU NEWID HINSAWDD: GWEITHIO TUAG AT SERO NET ALLYRIADAU GHG- CWMPAS 1 (UNIONGYRCHOL)

EHANGU'R GANOLFAN YNNI AR Y SAFLE YN NCC BIRCHAM NEWTON

Nid yw'r sefydliad hyfforddi yn Bircham Newton wedi'i gysylltu â phrif gyflenwad nwy. Darperir ynni yn lle hynny drwy ddod â thanwydd (cerosin yn bennaf) i'r safle, ynghyd â pheth ynni ar y safle gan foeler biomas sy'n cael ei danio gan sglodion coed.

Mae cerosin yn anadnewyddadwy ac mae ganddo ôl troed carbon uchel. Er mwyn helpu'r amgylchedd a lleihau ein hól troed carbon, mae ail foeler biomas newydd wedi'i osod yn y ganolfan ynni ar y safle, gan fod cynllun gwreiddiol y ganolfan wedi caniatáu ar gyfer ehangu o'r fath. Bydd hyn yn darparu copi wrth gefn i'r boeler presennol ac yn caniatáu ar gyfer ymestyn y rhwydwaith gwresogi a dŵr poeth presennol i bum adeilad arall yn ystod y cam cyntaf yn 2024-25. Mae ail storfa tanwydd sglodion coed allanol wedi'i gosod fel y gellir cludo symiau mwy i'r safle yn llai aml, gan helpu i leihau'r allyriadau trafniadaeth cysylltiedig.

MWY O DDEFNYDD O WRESOGI AC OERI TRYDANOL

Hefyd, yn sefydliad hyfforddi Bircham Newton, rydym wedi disodli'r defnydd o gerosin gyda system aerdymheru i oeri a gwresogi ar ddau adeilad gwahanol ar y safle, gan gynnwys y gampfa newydd, yn ogystal â thrawsnewid yn bwmp gwres ffynhonnell aer yn ein Hystafell De Hyfforddiant Peiriannau.



LLEIHAU'R DEFNYDD O YNNI

Mae goleuadau LED gyda synwryddion PIR hefyd wedi'u gosod yn y Siediau Mynediad ac Adeiladu eleni yn Bircham Newton i helpu i leihau'r defnydd o ynni a chostau cysylltiedig, lle nad yw iechyd a diogelwch yn cael ei beryglu.

Mae ffenestri a drysau gwydr triphlyg hefyd wedi'u gosod mewn pedwar adeilad yn Bircham Newton, gan ddarparu gwell insiwleiddio ac effeithlonrwydd thermol.

CERBYDAU TEITHWYR A CHEIR SY'N EIDDO I'R CWMNI AR BRYDLES

Fel rhan o'n trawsnewidiad i ddileu ceir petrol a disel yn raddol o'n fflyd, cynyddwyd lwfansau ceir cwmni i gymell staff i drosglwyddo i gerbydau trydan (EVs) drwy ein partner, LEX Autolease, gyda mwy o EVs ar gael o gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Mae hyn wedi annog mwy o staff i newid i geir cwbl drydanol neu hybrid, gyda nifer y Cerbydau Allyriadau Isef lawn (ULEVs), h.y. y rhai sy'n cynhyrchu llai na 50g/CO2 y km, sef 19% o'r fflyd, i fyny o 15% y flwyddyn flaenorol.

Ar hyn o bryd mae gan CITB 27 o gerbydau sy'n eiddo, y mae 23 ohonynt yn cael eu defnyddio ac 11 (48%) bellach yn rhai trydan. Bydd bysiau mini 16 sedd a 4x4s y fflyd yn cael eu hamnewid pan fydd fersiynau trydan addas ar gael. →



Tabl 7: Cwmpas 1 – Cerbydau¹ teithwyr ar brydles gan y cwmni

Maint yr Injan	Milltiroedd (2023-24)	Milltiroedd (2022-23)	KGCO ₂ E (2023-24)	KGCO ₂ E (2022-23)	Gwariant Gros (2023-24)	Gwariant Gros (2022-23)
Trydan	36,565	22,990	0	1,902	3,421	1,151
LPG ² 1400cc neu lai	72	1,148	0 ³	365	6	436
LPG 1400cc i 2000cc	6,793	Heb ei gasglu	1,196	Heb ei gasglu	796	Heb ei gasglu
Diesel 1600cc neu lai	434,244	259,246	97,358	58,367	63,970	34,336
Diesel 1601cc i 2000cc	386,029	273,416	103,850	73,929	63,259	44,747
Diesel Dros 2000cc	101,683	45,379	34,135	15,303	19,924	9,469
Petrol 1400cc neu lai	416,791	228,951	94,445	53,987	59,033	33,461
Petrol 1401cc i 2000cc	332,900	341,647	95,462	101,551	54,022	59,570

1. Mae data ar gyfer 2023-24 yn defnyddio'r dyddiad teithio yn hytrach na'r dyddiad gwerthiant a ddefnyddiwyd yn 2022-23.
2. Mae LPG bellach yn adroddadwy o fewn dau gategori yn ôl maint yr injan yn hytrach nag fel ffynhonnell tanwydd yn unig, fel yn 2022-23.
3. Ni restrir unrhyw ddata allyriadau yn y ffactorau trosi GHG.

PEIRIANNAU, FFLYD FASNACHOL A PHEIRIANWAITH

Rydym wedi addasu proffil rôl ein Rheolwr Peiriannau, Fflyd Fasnachol a Pheirianwaith i'n helpu i adolygu'r opsiynau ar gyfer disodli fflyd fasnachol, peiriannau a pheirianwaith tanwydd disel gyda dewisiadau tanwydd allyriadau isel eraill, megis trydan, hydrogen a biodanwydd. Bydd deiliad y rôl yn arwain ein gweithgareddau i gyflawni allyriadau sero trwy bibellau cynffon a thuag at gyflawni ein hymrwymiadau yn Siarter Peiriannau Ysgol Cynaliadwyedd y Gadwyn Gyflenwi.

ALLYRIADAU SY'N FFOI

Mae gan bob uned aerdymheru yn ein sefydliadau hyfforddi lwyth carbon o lai na 30 tonnelli a chânt eu gwasanaethu'n llawn a'u harchwilio'n weledol unwaith y flwyddyn. Nid yw rhai unedau yn Bircham Newton yn cael eu defnyddio mwyach ac maent wedi'u gwneud yn ddiogel a'u datgomisiynu. Yn ystod y cyfnod adrodd, defnyddiwyd 10.66kg o R410A i

'ychwanegu' at ddwy uned aerdymheru yn Bircham Newton, tra nad oedd angen yr un yn Erith ac Inchinnan.

100% O'R PRIF GYFLENWAD YN NWY ADNEWYDDADWY O FIS HYDREF 2023

Ar hyn o bryd rydym yn defnyddio prif gyflenwad nwy yn Inchinnan ac Erith. O 1 Ebrill tan 30 Medi 2023, daeth ein cyflenwad nwy o danwydd ffosil. O 1 Hydref 2023, fe wnaethom ddechrau prynu unedau o ffynhonnell ynni adnewyddadwy ecogyfeillgar, sef bio-nwy, gan leihau ein hallyriadau carbon nwy naturiol yn sylweddol. →

ALLYRIADAU GHG - CWMPAS 2 (YNNI ANUNIONGYRCHOL)

100% O DRYDAN YN DDI-GARBON O FIS EBRILL 2024

Mae ein trydan caffaeledig ar hyn o bryd yn gymysgedd o ffynonellau adnewyddadwy a thanwydd ffosil. I ddod yn sero net yng Nghwmpas 2 erbyn 2030, mae'r contract wedi'i adolygu, ac o fis Ebrill 2024, byddwn yn dechrau caffael dim ond trydan sy'n cynhyrchu dim allyriadau.

Yn ein Cynllun Gweithredu Amgylcheddol 2024-25, rydym yn bwriadu cynnal archwiliad ynni a fydd yn ein helpu i nodi camau y gallwn eu cymryd i leihau ein defnydd o ynni a chostau fel rhan o'n Strategaeth Ystadau Cynaliadwy.

ALLYRIADAU GHG- CWMPAS 3 (TEITHIO BUSNES SWYDDOGOL)

TABLE 8: CWMPAS 3 - TEITHIO BUSNES SWYDDOGOL (DOMESTIG YN UNIG)

DULL TRAFNIDIAETH ¹	2023-24			2022-23		
	tCO ₂ e	GWARIANT GROS	CILOMEDRAU	tCO ₂ e	GWARIANT GROS	CILOMEDRAU
Teithio awyr domestig	97	£35,289	155,867	23	£19,748	99,598
Rheilffordd	30	£227,685	837,578	18	£131,602	516,447
Nosweithiau mewn gwestai	50	£521,376	Amh	30	£344,237	Amh
Cerbyd preifat – yn eiddo i staff	20	£32,829	116,887	19	£33,839	111,704

1. Mae'r set ddata ar gyfer 2023-24 yn defnyddio'r dyddiad gadael nid y dyddiad anfoneb fel y'i defnyddiwyd yn 2022-23.

Mae pob dull o deithio busnes wedi cynyddu dros y cyfnod adrodd wrth i gydweithwyr ddychwelyd i lefelau cyn-bandemig o gyfarfodydd wyneb yn wyneb.

Ym mis Chwefror 2024, gwnaed newidiadau i Bolisi Treuliau CITB i annog cydweithwyr i rannu lifft wrth deithio i gyfarfodydd neu ddigwyddiadau, ac i dderbyn cyfradd taliad CThEM o bum ceiniog y filltir fesul teithiwr. Ychwanegwyd cyfradd beicio o ugain ceiniog y filltir hefyd. →



CYNALIADWYEDD

9 / 11

RHEOLI GWASTRAFF

Mae deilliannau gwastraff cyffredinol a'r tunelli a anfonir i safleoedd tirlenwi wedi cynyddu oherwydd cynnydd yn unol â'r cynnydd yn yr hyfforddiant a ddarperir ar ôl y pandemig, o 11% o gyfanswm y gwastraff a gynhyrchir yn 2022-23 i 14% yn 2023-24. Mae hyn hefyd oherwydd ailddatblygiad ein sefydliadau hyfforddi. O ganlyniad, bydd CITB yn methu targed GGC o lai na 5% o wastraff i safleoedd tirlenwi yn y tymor byr. Er gwaethaf y cynnydd mewn sgil-gynhyrchion gwastraff, mae allyriadau cysylltiedig yn aros yr un fath â 2022-23 oherwydd adroddiadau mwy cywir drwy gymhwyso addasiadau GHG fesul ffrwd wastraff unigol.

Ein cyfradd ailgylchu gyffredinol ar hyn o bryd yw 35%, ymhell islaw targed 70% y GCC. Mae hyn, yn rhannol, yn cael ei yrru gan natur y gwastraff sy'n deillio o weithgareddau hyfforddi adeiladu. Cafodd y prif gontract gwastraff ar gyfer yr NCC ei ail-dendro a bydd cyfleoedd yn dyfodol i gynyddu'r gyfradd ailgylchu gyffredinol yn cael eu trafod gyda'r cyflenwr a chanolbwyntio ar gyflwyno cyfleusterau ychwanegol ar gyfer gwahanu pellach ar y safle e.e. ailgylchu cymysg, PPE a fêps. Cefnogir hyn gan ymgyrch ymwybyddiaeth.

Mae partner arlwygo CITB (Sodexo) wedi bod wrthi'n gweithio tuag at darged lleihau bwyd o 50% ar safle Bircham Newton, sy'n gwasanaethu llety arlwygaeth lawn i ddysgwyr, ac mae maint y gwastraff bwyd wedi gostwng ers hynny. Mae Sodexo yn adolygu cyfleoedd i leihau gwastraff cwpanau ymhellach. Defnyddir cwpanau papur yn yr oeryddion dŵr ar y safle ac ar gyfer diodydd tecawê o'r ffreutur, tra bod cwpanau eco (wedi'u gwneud o blastigau ailgylchadwy wedi'u haildefnyddio) yn cael eu defnyddio yn y peiriannau gwerthu, gyda chynwysyddion ailgylchu plastig ar gael i'w casglu. Mae cyfleoedd i gyflwyno cynlluniau aildefnyddio newydd yn parhau i gael eu hasesu.

Rydym yn parhau i archwilio cyfleoedd i symud mwy o gynhyrchion a gwasanaethau o argraffiadau i ôl troed digidol.

DEFNYDD O BAPUR ER EIN BOD WEDI MYND

Er ein bod wedi mynd ati i annog cyflogwyr i newid i Ffurflenni Lefi ar-lein, mae ein defnydd o bapur wedi aros yr un fath i raddau helaeth, oherwydd cynnydd yn y deunyddiau a argraffwyd mewn cysylltiad â'n cynlluniau cyhoeddi a phapur swyddfa a brynwyd. Gellir priodoli'r olaf i gydweithwyr yn dychwelyd i'r swyddfa ar ôl y pandemig a chynnydd yn niferoedd y gweithlu.

Rydym yn parhau i archwilio cyfleoedd i symud mwy o gynhyrchion a gwasanaethau o argraffiadau i ôl troed digidol.

DŴR

Cofnodwyd bod cyfaint y dŵr a ddefnyddiwyd yn cynyddu'n sylweddol dros y cyfnod adrodd, ond yn ddiweddarach priodolwyd hyn i ollyngiad dŵr mawr yn Bircham Newton. Cymerodd hyn sawl wythnos i ganfod ac atgyweirio, yn rhannol oherwydd natur y safle, hen ganolfan awyr yr Awyrlu o'r Ail Ryfel Byd. Mae'r cyfaint a adroddir isod yn net o'r 'lwfans gollwng' a gyfrifwyd gan y cwmni dŵr. Nid oes gan CITB unrhyw ddefnydd dŵr anuniongyrchol.

Trwy ein rhaglen ailddatblygu Strategaeth Ystadau Cynaliadwy, byddwn yn edrych ar y cyfleoedd posibl ar gyfer lleihau'r defnydd o ddŵr, a chynyddu adferiad ac aildefnyddio dŵr, yn enwedig mewn lleoliadau nad ydynt yn swyddfeydd. Byddwn hefyd yn gosod targed lleihau a fydd yn cael ei fesur yn erbyn ein llinell sylfaen newydd i'w gytuno gyda Defra. →

TABL 9: DEFNYDD O ADNODDAU MEIDROL

			2023-24	2022-23	2021-22
Dangosyddion anariannol	Ynni	Cyfanswm trydan y prynwyd (kWh) ¹	1,875,538	1,971,380	2,443,197
		Nwy naturiol (kWh)	167,505	520,154	326,704
		Bio-nwy (kWh) ²	477,699	Heb ei gasglu	Heb ei gasglu
		LPG (litrau)	13,759	14,037	7,392
		Cerosin olew (litrau)	307,237	352,909	291,000
		Biomass (tunelli)	716	743	567
		Disel am beiriannau (litrau) ³	41,385	Heb ei gasglu	Heb ei gasglu
		Adnoddau meidrol	Dŵr o drydydd partion (m ³) ⁴	13,929	23,736
	Papur (rennau) ⁵	83,144	83,655	1,277	
Dangosyddion ariannol (£)	Ynni	Trydan	608,338	581,786	486,650
		Nwy (naturiol ac LPG)	19,609	40,892	21,594
		Bio-nwy	44,771	Heb ei gasglu	Heb ei gasglu
		Cerosin	231,770	327,607	175,256
		Disel	57,736	Heb ei gasglu	Heb ei gasglu
		Biomass	28,582	32,183	21,123
	Meidrol	Dŵr ⁶	168,997	83,337	68,984
		Papur ⁷	9,509	6,511	4,235

1. Mae trydan a brynir ar dariff safonol 100%. Mae cymysgedd tanwydd EDF Energy ar gyfer 2023-24 yn 20% adnewyddadwy gyda 54% o ddim allyriadau o gyflenwad niwclear. **2.** O 1 Hydref 2023 ymlaen, gwnaethom newid ein tariff o nwy naturiol i fio-nwy. **3.** Roedd ffigurau disel wedi'u cynnwys yn flaenorol mewn anfonebau cerosin ac mae'r data bellach yn cael ei gofnodi ar wahân. **4.** Nid yw CITB yn echdynnu dŵr (Cwmpas 1) nac yn casglu unrhyw ddŵr (Cwmpas 3). Rhoddwyd credyd lwfans gollyngiad o 27,843m³ yn erbyn carthffosiaeth am y cyfnod 22/12/23 a 18/03/24 ar gyfer gollyngiad dŵr mawr. **5.** Mae cyfaint y papur a ddefnyddiwyd wedi gweld cynnydd sydyn ers 2021-22 oherwydd bod cwmni argraffu trydydd parti'r CITB wedi'i gynnwys yn cynnwys y Ffurflen Lefi a nodiadau canllaw. **6.** O ganlyniad i ddŵr yn gollwng yn Bircham Newton, mae credyd yn ddyledus. **7.** Mae'r costau'n adlewyrchu pryniannau a wnaed drwy ddarparwr deunydd ysgrifennu'r CITB ac nid yw'n cynnwys costau sy'n ymwneud ag eitem 4 uchod. Gobeithiwn allu tynnu'r gost o brynu'r papur o'r argraffu, ac adrodd ar hyn yn y dyfodol.

CYNALIADWYEDD

11 / 11

CAFFAEL CYNHYRCHION A GWASANAETHAU CYNALIADWY

Fel ALB, mae gennym ofyniad gorfodol i gadw at Hysbysiadau Caffael Cyhoeddus (PPN) Llywodraeth y DU ar bynciau cynaliadwyedd amrywiol: gan gynnwys 'PPN 06/20 - Ystyried Gwerth Cymdeithasol wrth ddyfarnu contractau Llywodraeth Ganolog'; ac os yw'n berthnasol 'PPN 06/21 - Ystyried Cynlluniau Lleihau Carbon' wrth gaffael prif contractau'r Llywodraeth.

Lle mae caffaeliad yn cael effaith berthnasol a chymesur ar yr amgylchedd, mae angen cwestiynau tendro a'u pwysoli'n briodol. Gyda chyflwyniad Deddf Caffael 2023, a'r rhaglen Trawsnewid Caffael Cyhoeddus (TPP), rydym yn diweddarau ein polisiau a'n prosesau caffael, a gwelwn hyn yn cryfhau ein hymagwedd at gynaliadwyedd.

ADFER NATUR A CHYNLLUNIO GWEITHREDU BIOAMRYWIAETH

Nid ydym yn dal cyfalaf naturiol sylweddol. Fodd bynnag, rydym yn edrych ar ba gyfleoedd sydd ar gael i gyflawni Enillion Net Bioamrywiaeth ar draws ystâd CITB. Gyda blaenoriaeth i ailddatblygu sefydliad hyfforddi Erith, cynhelir arolygon ecolegol cychwynnol ynghyd ag asesiad o sut y gellir gwella bioamrywiaeth wrth i ni flaenoriaethu ailddatblygu ein holl safleoedd. Daw'r potensial mwyaf yn Bircham Newton, lle mae darnau eang o dir agored oherwydd ei ddefnydd blaenorol fel canolfan awyr yr Awyrlu Brenhinol.

ADAPTING TO CLIMATE CHANGE

Rydym wedi nodi risgiau sy'n ymwneud â'r hinsawdd, ac mae'r broses wedi'i hamlinellu yn adran Rheoli Risg TCFD ar dudalen 48.

LLEIHIAU EFFEITHIAU AMGYLCHEDDOL TGCH A DIGIDOL

Rydym yn parhau i ddilyn rhaglen sy'n canolbwyntio ar ddileu systemau a chymwysiadau hŷn nad ydynt bellach yn addas i'r diben, a symud gwasanaethau i lwyfannau sy'n cynnig costau rhedeg is ac effaith amgylcheddol is. Mae'r rhaglen aeddfed hon bellach yn dechrau ar ei thrydydd cam ac wedi mabwysiadu dull mwy rhagweithiol o nodi gwasanaethau sydd o fewn cwmplas.

Mae hyn yn cynnwys adolygu'r gweinyddion etifeddol ar y safle sy'n weddill ar draws ystâd CITB, datgomisiynu lle bo modd, a mudo i lwyfan cwmwl.

Yn ddiweddar, cwblhawyd y broses o symud ein seilwaith bwrdd gwaith rhithwir ar y safle i Microsoft Azure, gan leihau ein gofynion lletya ffisegol ar gyfer y gwasanaeth hwn i sero. At hynny, mae adolygiad a gwblhawyd yn ddiweddar o weinyddion cronfa ddata etifeddol a seilwaith

wedi arwain at dros 80% o'r rhain yn cael eu datgomisiynu, tra bod y rhai a gedwir bellach yn cael eu cynnal gan y cwmwl.

Rydym wedi disodli ein galluoedd argraffu ar y safle a'n dyfeisiau amlswyddogaethol i gyd-fynd â lleihau maint ein hystâd ac i adnewyddu offer sy'n heneiddio. Drwy'r gwasanaeth newydd, mae gennym bellach fynediad at adroddiadau gronynnog a fydd yn ein galluogi i edrych ar ble y gellir gwneud gostyngiadau pellach mewn print.

Mae offer bwrdd gwaith (fel gluniadruron a byrddau gwaith) wedi'u hailddarparu lle bo'n bosibl, er mwyn cael y bywyd mwyaf o asedau presennol a lleihau'r angen am bryniannau newydd. Lle mae angen gluniadruron neu gyfrifiadruron bwrdd gwaith newydd, daw'r rhain bellach gan gyflenwr sy'n darparu caledwedd wedi'i ail-bwrpasu, gan leihau effaith amgylcheddol gweithgynhyrchu ymhellach.

Mae offer nad yw mewn gwasanaeth bellach yn cael ei waredu yn unol â'r hierarchaeth wastraff.

Mae CITB yn caffael ei wasanaethau cwmwl trwy fframweithiau 'G-Cloud' a Gwasanaeth Masnachol y Goron (CCS) Llywodraeth y DU. Mae'r gwasanaethau a ddarperir ganddynt wedi'u cymeradwyo gan CCS fel rhai sy'n cyd-fynd â pholisiau caffael y Llywodraeth ganolog ar gyfer dileu/leihau eu heffaith amgylcheddol.

ADEILADU CYNALIADWY

Er wyn cefnogi'r gwaith o wneud ein hystâd yn fwy gwyrdd, mae Mott MacDonald wedi'i ddewis fel ein partner dylunio a pheirianeg. Mae'r cwmni'n rhannu ein cred y dylai cynaliadwyedd fod yn ganolog i'r hyn a wnawn a bydd yn ein cefnogi i ddatblygu'r cynlluniau sydd eu hangen arnom i gyflawni ein targedau Sero Net, trwy gyfuniad o adeiladau newydd ac ôl-osod, gan gynnwys carbon ymgorfforedig. Mae'r sefydliad hyfforddi yn Erith wedi'i flaenoriaethu ar gyfer ailddatblygu a gofynnir am gymeradwyaeth cynllunio gan yr Awdurdod Lleol fel y gall y gwaith ddechrau yn 2024-25. ●

ADRAN 5

Datganiad gan y Swyddog Cyfrifyddu

Tudalennau 58 i 65

Datganiad gan y Swyddog Cyfrifyddu



EIN HYMAGWEDD AT DDIOGELU DATA

Er mwyn cyflawni ein nodau, mae CITB yn prosesu gwybodaeth bersonol am unigolion. Mae categorïau testunau data yn cynnwys cyflogwyr sy'n ymwneud ag adeiladu, cyflogeion a darpar weithwyr yn y diwydiant adeiladu, prentisiaid adeiladu, cyflenwyr, contractwyr a staff mewnol.

Rydym wedi ymrwymo i ddiogelu hawliau a rhyddid unigolion o ran prosesu eu data personol ac yn ymrwymo i gydymffurfio â'n rhwymedigaethau a'n cyfrifoldebau cyfreithiol bob amser.

Rydym yn adolygu systemau a phrosesau ar gyfer trin data yn ddiogel yn erbyn y canllawiau cyffredinol yn rheolaidd er mwyn sicrhau ein bod yn parhau i fodloni safonau disgwylidig. Rydym yn dilyn arferion sy'n cydymffurfio ag ISO 27001 mewn perthynas â diogelwch gwybodaeth.

Rydym yn cydymffurfio â'n rhwymedigaethau cyfreithiol mewn perthynas â data personol, a chaiff unrhyw ddigwyddiadau difrifol sy'n ymwneud â data eu cyhoeddi a'u hadrodd i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO). Eleni, ni hysbyswyd yr ICO am unrhyw ddigwyddiadau.

Fel Darparwr Gwasanaeth TG allanol CITB, mae Shared Services Connected Limited (SSCL) wedi ymrwymo i ddiogelu diogelwch a mynediad at ddata ein cwsmeriaid. Mae SSCL yn dilyn arferion sy'n cydymffurfio ag ISO 27001 mewn perthynas â diogelwch gwybodaeth ac mae CITB wedi sicrhau ardystiad ar gyfer Cyber Essentials+, ar gyfer Prentisiaethau Cymreig i ddechrau, i'w ddilyn gan yr ystâd TG gyfan.

Mae SSCL yn ymchwilio i bob digwyddiad diogelwch sy'n ymwneud â'i wasanaeth i CITB i nodi gwelliannau addas mewn prosesau, addysg

staff a mesurau diogelwch technegol. Ni adroddwyd am unrhyw ddigwyddiadau difrifol iawn yn 2023-24.

EIN DULL O ADRODD AM BRYDERON

Rydym wedi ymrwymo i gyflawni a chynnal safonau uchel o ymddygiad yn y gwaith, mewn gwasanaeth i'r cyhoedd ac yn ein holl arferion gwaith, ac i gynnal diwylliant lle mae pobl yn cael eu hannog i siarad allan, yn hyderus y gallant wneud hynny heb ganlyniadau andwyol a hynny bydd camau priodol yn cael eu cymryd. Mae gennym drefniadau ar gyfer adrodd am bryderon yn ymwneud â Chaethwasiaeth Fodern, Diogelu a'r Ddyletswydd Atal. Cafodd ein trefniadau ar gyfer chwythu'r chwiban eu hadolygu a'u cymeradwyo gan y Pwyllgor Archwilio a Risg yn ystod y flwyddyn. Ni adroddwyd am unrhyw ddigwyddiadau chwythu'r chwiban yn ystod y flwyddyn.

DATGANIAD O FUDDIANNAU

Fel ALB o'r DfE, rhaid i CITB gadw at egwyddorion rheoleidd-dra a phriodoldeb, gan sicrhau nad yw ei waith yn cael ei effeithio'n andwyol gan wrthdaro buddiannau. Mae'n ofynnol i Ymddiriedolwyr, aelodau Pwyllgorau a'r Tîm Gweithredol gwblhau datganiad o fuddiannau bob blwyddyn. Mae gennym broses ar waith sy'n caniatáu i wrthdaro buddiannau posibl gael eu nodi a, lle y nodir, sy'n sicrhau bod mesurau diogelu priodol yn cael eu rhoi ar waith i atal gwrthdaro gwirioneddol rhag codi.

Yn ogystal, mae'n ofynnol i bob aelod o staff gwblhau datganiad o fuddiannau'n flynyddol, gan gynnwys y rhai nad oes ganddynt unrhyw fuddiannau i'w datgan, a hefyd i ddatgan unrhyw roddion neu letygarwch a gynigir. →

CYNNAL CEFNOGAETH RHANDEILIAID

Er mwyn parhau i fodloni disgwyliadau'r diwydiant, rhaid i CITB gynnal cefnogaeth amrywiaeth i rhanddeiliaid. Rydym yn cysylltu â diwydiant ar bob lefel ac mae gennym gysylltiadau â ffederasiynau, undebau llafur a chyrff addysgol. Rydym yn gweithio gyda'r tair Llywodraeth genedlaethol (gyda'r Adran Addysg yn San Steffan, a Llywodraethau Cymru a'r Alban) ac rydym yn cymryd rhan mewn amrywiaeth o ddigwyddiadau rhanddeiliaid, grwpiau a fforymau ymgynghorol, ac yn cymryd rhan mewn amrywiol arolygon rhanddeiliaid.

CASGLIAD

Fel Swyddog Cyfrifyddu, rwy'n fodlon bod y trefniadau llywodraethu a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2024 yn ddigonol i barhau i reoli risgiau'n effeithiol. Caiff hyn ei lywio gan waith y Tîm Gweithredol, sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y strwythurau llywodraethu a'r fframwaith rheolaeth fewnol. Rwy'n cydnabod y sylwadau a wnaed gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol yn ei llythyr rheoli ac adroddiadau eraill (cyfeiriwch at Archwiliad Allanol ar dudalen 33). Mae'r Datganiad Llywodraethu yn cynrychioli cynnyrch terfynol yr adolygiad o effeithiolrwydd y fframwaith llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol.

Yn seiliedig ar yr adolygiad yr wyf wedi'i amlinellu uchod, dof i'r casgliad bod gan CITB system foddhaol o lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol sy'n cefnogi nodau ac amcanion y sefydliad. ●



Tim Balcon

Swyddog Cyfrifyddu

11 Rhagfyr 2024

Datganiad o gyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu



O dan adran 8 (1) o Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, mae'n ofynnol i'r Bwrdd baratoi ar gyfer pob blwyddyn ariannol ddatganiad o gyfrifon ar ffurf ac ar sail a bennir gan yr Ysgrifennydd Gwladol gyda chaniatâd Trysorlys EF.

Paratwir y cyfrifon ar sail cyfrifo croniadau ac mae'n rhaid iddynt ddangos darlun cywir a theg o sefyllfa'r CITB ar ddiwedd y flwyddyn ac o'i incwm a'i wariant a'i lif arian ar gyfer y flwyddyn ariannol.

Wrth baratoi'r datganiad cyfrifon hwnnw, mae'n ofynnol i'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu gydymffurfio â gofynion y Datganiad o Arferion Cymeradwy Elusennau (FRS 102) ac ystyried gofynion perthnasol Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth ac yn arbennig:

- A.** Cydymffurfio â'r cyfarwyddyd cyfrifon a gyhoeddwyd gan yr Ysgrifennydd Gwladol, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a chymhwyso polisiau cyfrifyddu addas yn gyson
- B.** Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol
- C.** Datgan a ddilynwyd safonau cyfrifyddu cymwys fel y'u nodir yn y Datganiad o Arferion Cymeradwy Elusennau (SORP) a Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth, a datgelu ac egluro unrhyw wriadau perthnasol yn y datganiadau ariannol
- D.** Paratwir'r datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd CITB yn parhau i weithredu
- E.** Cadarnhau bod yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon yn eu cyfanrwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy, a chymryd cyfrifoldeb personol am yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon a'r dyfarniadau sydd eu hangen i benderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy.

Mae Swyddog Cyfrifyddu'r Adran Addysg wedi dynodi Prif Weithredwr CITB yn Swyddog Cyfrifyddu ar gyfer CITB. Mae cyfrifoldebau Swyddog Cyfrifyddu, gan gynnwys cyfrifoldeb am briodoldeb a rheoleidd-dra'r cyllid cyhoeddus y mae'r Swyddog Cyfrifyddu yn atebol amdano, am gadw cofnodion cywir ac am ddiogelu asedau CITB, wedi'u nodi yn Rheoli Arian Cyhoeddus a gyhoeddwyd gan Drysorlys EF.

Fel y Swyddog Cyfrifyddu, rwyf wedi cymryd yr holl gamau y dylwn fod wedi'u cymryd i wneud fy hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod archwilwyr CITB yn ymwybodol o'r wybodaeth honno. Hyd y gwn i, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw'r archwilwyr yn ymwybodol ohoni. Mae'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy, ac fel Swyddog Cyfrifyddu rwy'n cymryd cyfrifoldeb am yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon a'r dyfarniadau sy'n ofynnol ar gyfer penderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy. ●

Cymeradwywyd gan y Bwrdd a llofnodwyd ar ei ran gan:

Tim Balcon
Swyddog Cyfrifyddu

11 Rhagfyr 2024

Peter Lauener
Cadeirydd

11 Rhagfyr 2024

Tystysgrif ac adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol i Dŷ'r Senedd a Senedd yr Alban

BARN AR Y DATGANIADAU ARIANNOL

Tystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2024 o dan Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys: Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu:

- Y Fantolen ar 31 Mawrth 2024;
- Datganiad o Weithgareddau Ariannol a Datganiad Llif Arian ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; ac
- Y nodiadau cysylltiedig gan gynnwys y polisiau cyfrifyddu arwyddocaol.

Y fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r datganiadau ariannol yw'r gyfraith berthnasol a safonau cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig gan gynnwys Safonau Adrodd Ariannol (FRS) 102, y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- Rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu ar 31 Mawrth 2024 a'i incwm net ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny
- Wedi'u paratoi'n briodol yn unol ag Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig; ac
- Wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 a rheoliad 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 a Deddf Elusennau 2011.

BARN AR REOLEIDD-DRA

Yn fy marn i, ym mhob ffordd berthnasol, mae'r incwm a'r gwariant a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac

mae'r trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

SAIL BARN

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (DU) (ISAs (DU)), y gyfraith berthnasol a Nodyn Ymarfer 10 ar yr *Archwiliad o Ddatganiadau Ariannol a Rheoleidd-dra Cyrff y Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig (2022)*. Disgrifir fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn adran *cyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwilio datganiadau ariannol* fy nhystysgrif.

Mae'r safonau hynny yn ei gwneud yn ofynnol i mi a'm staff gydymffurfio â *Safon Foesebol Ddiwygiedig 2019* y Cyngor Adrodd Ariannol. Rwy'n annibynol ar Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn unol â'r gofynion moesebol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o ddatganiadau ariannol yn y DU. Mae fy staff a minnau wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesebol eraill yn unol â'r gofynion hyn.

Credaf fod y dystiolaeth archwilio a gefais yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer fy marn.

CASGLIADAU SY'N YMWNEUD Â BUSNES GWEITHREDOL

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi dod i'r casgliad bod defnydd Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu o sail cyfrifyddu busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd o bwys sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu at ei gilydd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg pan roddir awdurdod i gyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Rhoddir disgrifiad yn adrannau perthnasol y dystysgrif hon o'm cyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu mewn perthynas â busnes gweithredol.

GWYBODAETH ARALL

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol ond nid yw'n cynnwys y datganiadau ariannol na'm tystysgrif ac adroddiad archwilydd. Y Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall.

Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir yn benodol fel arall yn fy nhystysgrif, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny. →

ADRODDIAD Y RHEOLWR A'R ARCHWILYDD CYFFREDINOL

2 / 4

Fy nghyfrifoldeb i yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol, neu'r wybodaeth a gefais yn yr archwiliad, neu fel arall yn ymddangos fel pe bai wedi'i chamddatgan yn sylweddol.

Os byddaf yn nodi anghysondebau perthnasol o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i mi benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os dof i'r casgliad, ar sail y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, fod yna gamddatganiad sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i mi adrodd y ffaith honno.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd i'r perwyl hwn.

BARN AR FATERION ERAILL

Yn fy marn i, mae'r rhan o'r Adroddiad Taliadau sydd i'w harchwilio wedi'i pharatoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.

Yn fy marn i, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad, mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiad Blynyddol ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac yn unol â'r gofynion cyfreithiol cymwys.

MATERION YR WYF YN ADRODD ARNYNT DRWY EITHRIAD

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi nodi camddatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Blynyddol.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol yr wyf yn adrodd arnynt i chi os, yn fy marn i:

- Ni chadwyd cofnodion cyfrifyddu digonol gan Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu neu ni dderbyniwyd ffurflenni digonol ar gyfer fy archwiliad gan ganghennau na ymwelwyd â hwy gan fy staff; neu
- Nid wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad; neu
- Nid yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- Mae rhai datgeliadau o gydnabyddiaeth ariannol a nodir gan Ddeddf Elusennau 2011, Nid yw Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 ac adran 8 o Reoliadau

Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 wedi'u gwneud neu nid yw rhannau o'r Adroddiad Taliadau sydd i'w harchwilio yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu

- Nid yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu cydymffurfiaeth â chanllawiau Trysorlys EF.

CYFRIFOLDEBAU'R BWRDD A'R SWYDDOG CYFRIFYDDU AM Y DATGANIADAU ARIANNOL

Fel yr eglurir yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn gyfrifol am:

- Cadw cofnodion cyfrifyddu cywir;
- Rhoi mynediad i'r C&AG i'r holl wybodaeth y mae'r rheolwyr yn ymwybodol ohoni sy'n berthnasol i baratoi'r datganiadau ariannol megis cofnodion, dogfennaeth a materion eraill;
- Rhoi gwybodaeth ychwanegol ac esboniadau i'r C&AG sydd eu hangen ar gyfer ei archwiliad;
- Rhoi mynediad anghyfyngedig i'r Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol i bobl o fewn Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu y mae'r archwilydd yn penderfynu bod angen cael tystiolaeth archwilio ganddynt;
- Sicrhau bod rheolaethau mewnol o'r fath ar waith yn ôl yr angen i alluogi paratoi datganiadau ariannol i fod yn rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad;
- Paratoi datganiadau ariannol sy'n rhoi darlun cywir a theg ac sy'n unol â Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 a rheoliadau 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 a Deddf Elusennau 2011;
- Paratoi'r Adroddiad Blynyddol, sy'n cynnwys yr Adroddiad Taliadau, yn unol â chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982; ac
- Asesu gallu Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu i barhau fel busnes gweithredol, datgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail cyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod y Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu naill ai'n bwriadu diddymu'r endid neu roi'r gorau i weithredu, neu os nad oes ganddynt ddewis arall realistig ond gwneud hynny. →

CYFRIFOLDEBAU'R ARCHWILYDD AM ARCHWILIO'R DATGANIADAU ARIANNOL

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, adran 144 o Ddeddf Elusennau 2011 ac adran 44(1)(c) o Ddeddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005.

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi tystysgrif sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid yn rhesymol ddisgwyl iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

I BA RADAU YR YSTYRIWYD BOD YR ARCHWILIAD YN GALLU CANFOD DIFFYG CYDYMFFURFIO Â CHYFREITHIAU A RHEOLIADAU GAN GYNNWYS TWYLL

Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas â diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll. Manylir isod i ba raddau y mae fy ngweithdrefnau'n gallu canfod diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll.

CANFOD AC ASESU RISGIAU POSIBL SY'N GYSYLLTIEDIG Â DIFFYG CYDYMFFURFIO Â CHYFREITHIAU A RHEOLIADAU, GAN GYNNWYS TWYLL

Wrth nodi ac asesu risgiau camddatganiad sylweddol mewn perthynas â diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll, rwyf:

- Wedi ystyried natur y sector, yr amgylchedd rheoli a pherfformiad gweithredol gan gynnwys dyluniad polisiau cyfrifyddu a chymhellion perfformiad Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu
- Wedi holi'r rheolwyr, pennaeth archwilio mewnol Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennau ategol yn ymwneud â pholisïau a gweithdrefnau Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu ar:
 - Nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau;
 - Canfod ac ymateb i risgiau twyll; ac
 - Y rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau gan gynnwys

rheolaethau Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu mewn perthynas â chydymffurfiaeth Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, Gorchmynion Lefi Hyfforddiant Diwydiannol (Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu) 2022 a 2023, Deddf Elusennau 2011, Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005, adran 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006, a Rheoli Arian Cyhoeddus

- Wedi holi'r rheolwyr, pennaeth archwilio mewnol Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu:
 - Roeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau; a
 - Bod ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, honedig neu honedig
- Wedi trafod gyda'r tîm ymgysylltu sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw arwyddion posibl o dwyll.

O ganlyniad i'r gweithdrefnau hyn, ystyriais y cyfleoedd a'r cymhellion a all fodoli o fewn Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu ar gyfer twyll a nodais y potensial mwyaf ar gyfer twyll yn y meysydd a ganlyn: cydnabyddiaeth referniw, postio cyfnodolion anarferol, trafodion cymhleth, a thuedd mewn amcangyfrifon rheoli. Yn gyffredin â phob archwiliad o dan ISAs (DU), mae'n ofynnol i mi gyflawni gweithdrefnau penodol i ymateb i'r risg o ddiystyru rheolwyr.

Cefais ddealltwriaeth o fframwaith awdurdod Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol eraill y mae Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn gweithredu ynddynt. Canolbwyntiais ar y chyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar symiau sylweddol a datgeliadau yn y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu. Roedd y chyfreithiau a'r rheoliadau allweddol a ystyriwyd gennyf yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, Gorchmynion Lefi Hyfforddiant Diwydiannol (Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu) 2022 a 2023, Deddf Elusennau 2011, Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005, Adran 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006, Rheoli Arian Cyhoeddus a deddfwriaeth cyflogaeth, pensiwn a threth berthnasol.

Yn ogystal, ystyriais y risgiau twyll a rheoleidd-dra sy'n gysylltiedig â gwariant grant. →

YMATEB ARCHWILIO I RISG A NODWYD

Er mwyn ymateb i'r risgiau a nodwyd sy'n deillio o'r gweithdrefnau uchod:

- Adolygais ddatgeliadau'r datganiadau ariannol a phrofion i'r dogfennau ategol er mwyn asesu cydymffurfiaeth â darpariaethau'r cyfreithiau a'r rheoliadau perthnasol a ddisgrifir uchod fel rhai sy'n cael effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol;
- Holais y rheolwyr, y Pwyllgor Archwilio a Risg a'r cwnsler cyfreithiol mewnol ynghylch ymglyfetha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- Adolygais gofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a'r Bwrdd ac adroddiadau archwilio mewnol; ac
- Rhoddais sylw i'r risg o dwyll drwy i reolwyr ddiystyru rheolaethau drwy brofi priodoldeb cofnodion dyddlyfr ac addasiadau eraill; asesu a yw'r dyfarniadau ar amcangyfrifon yn arwydd o ragfarn bosibl; a gwerthuso sail resymegol busnes unrhyw drafodion sylweddol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol y busnes.

Cyfathrebais gyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau posibl o dwyll i bob aelod o'r tîm ymgysylltu ac arhosais yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Ceir disgrifiad pellach o'm cyfrifoldebau am archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'm tystysgrif.

CYFRIFOLDEBAU ARCHWILWYR ERAILL

Mae'n ofynnol i mi gael digon o dystiolaeth archwilio briodol i'w rhoi sicrwydd rhesymol bod y gwariant a'r incwm a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Rwy'n cyfathrebu â'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ynghylch, ymhlith materion eraill, gwmpas ac amseriad arfaethedig yr archwiliad a chanfyddiadau archwilio arwyddocaol, gan gynnwys unrhyw ddiffygion sylweddol mewn rheolaeth fewnol a nodaf yn ystod fy archwiliad.

ADRODDIAD

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn. ●

Gareth Davies

Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol

11 Rhagfyr 2024

Swyddfa Archwilio Genedlaethol
157-197 Buckingham Palace Road
Victoria
Llundain
SW1W 9SP

ADRAN 6

Perfformiad Ariannol

Tudalennau 66 i 90

Datganiadau ariannol

DATGANIAD O WEITHGAREDDAU ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2024

Yn y flwyddyn ariannol gyfredol, mae incwm a gwariant ar gyfer y flwyddyn flaenorol wedi'u hailddatgan* i gyd-fynd â blaenoriaethau strategol y flwyddyn adrodd gyfredol.

INCWM	NODIADAU	2023-24 (£'000) CYFYNGEDIG	2023-24 (£'000) ANGHYFYNGEDIG	2023-24 (£'000) CYFANSWM	2022-23 (£'000) CYFANSWM WEDI'U HAILDDATGAN*
Incwm o weithgareddau elusennol					
Incwm y Lefi	2	0	202,008	202,008	170,608
Incwm Di-Lefi					
Darparu cyflenwad effeithlon o hyfforddiant		12,123	34,496	46,619	43,379*
Adfachu cyllid ESFA		3,902	0	3,902	(10,915)
Gwella piblinell pobl adeiladu		0	0	0	55*
Creu llwybrau hyfforddi diffiniedig		0	99	99	120*
Cyfanswm incwm di-lefi		16,025	34,595	50,620	32,639*
Incwm o weithgareddau masnachu					
Incwm buddsoddi		0	5,111	5,111	883*
Incwm arall		0	52	52	207*
Cyfanswm incwm		16,025	241,766	257,791	204,337

GWARIANT	NOTES	2023-24 (£'000) CYFYNGEDIG	2023-24 (£'000) ANGHYFYNGEDIG	2023-24 (£'000) CYFANSWM	2022-23 (£'000) CYFANSWM WEDI'U HAILDDATGAN*
Gwariant ar godi arian		0	2,415	2,415	2,232*
Gwariant ar weithgareddau elusennol					
Darparu cyflenwad effeithlon o hyfforddiant	4	22,056	229,693	251,749	184,545*
Gwella piblinell pobl adeiladu	4	0	5,859	5,859	3,511*
Creu llwybrau hyfforddi diffiniedig	4	0	7,692	7,692	6,094*
Cyfanswm gwariant ar weithgareddau elusennol		22,056	243,244	265,300	194,150*
Gwariant o weithgareddau masnachu					
Gwariant arall		0	299	299	(242)
Cyfanswm gwariant		22,056	245,958	268,014	196,140
Incwm net/(gwariant)		(6,031)	(4,192)	(10,223)	8,197
Symudiad net mewn cronfeydd - trosglwyddiad o gronfa anghyfyngedig		6,031	(6,031)	0	0
		0	(10,223)	(10,223)	8,197
Enillion a cholledion eraill					
Enillion ar ailbriso eiddo rhydd-ddaliadol, peiriannau a pheirianwaith		0	2,724	2,724	204
Symudiad net mewn cronfeydd		0	(7,499)	(7,499)	8,401
Cysoni cronfeydd					
Cyfanswm y cronfeydd cronedig ar ddechrau'r cyfnod	13	0	102,654	102,654	94,253
Cyfanswm y cronfeydd cronedig ar ddiwedd y cyfnod		0	95,155	95,155	102,654

Mae'r canlyniadau uchod yn cynnwys yr holl enillion a cholledion cydnabyddedig ac maent yn deillio o weithgareddau parhaus. Mae'r Nodiadau 1 i 23 ar dudalennau 70 - 90 yn rhan annatod o'r cyfrifon hyn.

Y FANTOLEN AR 31 FAWRTH 2024

Y FANTOLEN	NODIADAU	2024 (£'000)	2023 (£'000)
Asedau sefydlog			
Asedau diriaethol	7	16,939	12,023
Asedau anniriaethol	8	2,467	0
Cyfanswm asedau sefydlog		19,406	12,023
Asedau cyfredol			
Stoc		338	480
Dyledwyr	9	22,976	29,322
Arian yn y banc		114,915	114,945
Cyfanswm asedau cyfredol		138,229	144,747
Rhwymedigaethau			
Credydwyr: Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	10	(25,470)	(18,399)
Asedau cyfredol net		112,759	126,348
Cyfanswm yr asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		132,165	138,371
Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau	11	(37,010)	(35,717)
Cyfanswm yr asedau net		95,155	102,654
Cronfeydd anghyfyngedig	13	95,155	102,654
Cyfanswm y Cronfeydd Elusennol	13	95,155	102,654

Mae'r Nodiadau 1 i 23 ar dudalennau 70 - 90 yn rhan annatod o'r cyfrifon hyn.



Tim Balcon

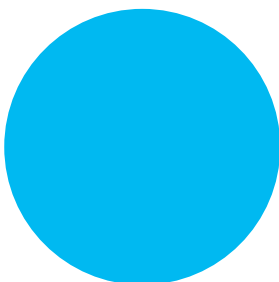
Swyddog Cyfrifyddu

Cymeradwywyd gan y Bwrdd a
llofnodwyd ar ei ran gan:



Peter Lauener

Cadeirydd



DATGANIAD LLIF ARIAN AR 31 MAWRTH 2024

	NODIADAU	2023-24 (£'000)	2022-23 (£'000) WEDI'U HAILDDATGAN*
Llifoedd arian o weithgareddau gweithredu	Gweler isod		
Incwm/(gwariant) net fesul y SoCF		(15,392)	7,314*
Taliadau dibrisiant	7	972	588
Colled/(Elw) ar werthiant asedau sefydlog diriaethol	6	(222)	(229)
Effaith net ailbrizio eiddo rhydd-ddaliadol	7	300	(242)
Gostyngiad/(cynnydd) mewn dyledwyr a stoc	9	6,488	(19,665)
(Gostyngiad)/cynnydd mewn credydwyr a darpariaethau	10	8,364	9,404
Mewnlif/(all-lif) arian net o weithgareddau gweithredu		510	(2,830)*
Llifoedd arian o weithgareddau buddsoddi			
Llog a dderbyniwyd		5,111	883*
Derbyniadau o werthu asedau sefydlog diriaethol		257	229
Taliadau i gaffael asedau sefydlog diriaethol	7	(3,441)	(596)
Taliadau i gaffael asedau anniriaethol	8	(2,467)	0
Mewnlif/(all-lif) arian net o weithgareddau buddsoddi		(540)	516*
Cynnydd/(gostyngiad) mewn arian a'r hyn sy'n cyfateb i arian		(30)	(2,314)
Arian a'r hyn sy'n cyfateb i arian ar ddechrau'r cyfnod		114,945	117,259
Arian a'r hyn sy'n cyfateb i arian ar ddiwedd y cyfnod		114,915	114,945

Mae'r Nodiadau 1 i 23 ar dudalennau 70 - 90 yn rhan annatod o'r cyfrifon hyn.

* Mae llif arian y flwyddyn flaenorol wedi'i ailddatgan i aiddosbarthu llog a dderbyniwyd o weithgareddau gweithredu i weithgareddau buddsoddi

CYSONI INCWM/(GWARIANT) NET FESUL SOFA AG INCWM/(GWARIANT) NET FESUL Y SoCF

	2023-24 (£'000)	2022-23 (£'000)
Incwm/(gwariant) net ar gyfer y cyfnod adrodd (yn unol â'r datganiad o weithgareddau ariannol)	(10,223)	8,197
Addasiadau TAW	(25)	0
Grant car	(20)	0
Llog a dderbyniwyd	(5,111)	(883)
Addasiadau nad ydynt yn arian parod	(13)	0
Incwm/(gwariant) net fesul y SoCF	(15,392)	7,314



Nodiadau ar y cyfrifon

1. POLISIÂU CYFRIFO

ENDID BUDD CYHOEDDUS

Fel elusen, mae CITB yn endid budd cyhoeddus, felly mae'n 'endid sydd â'r prif amcan o ddarparu nwyddau neu wasanaethau er budd y cyhoedd, y gymuned neu'r gymdeithas yn gyffredinol a lle darperir unrhyw ecwiti gyda'r bwriad o gefnogi prif amcanion yr endid yn hytrach na gyda'r bwriad o ddarparu enillion ariannol i ddarparwyr ecwiti, cyfranddalwyr neu aelodau.'

BUSNES GWEITHREDOL

Mae'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2024 wedi'u paratoi ar sail 'busnes gweithredol'. Mae'n briodol defnyddio sail busnes gweithredol cyfrifyddu gan nad oes unrhyw ansicrwydd sylweddol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai fwrw amheuaeth sylweddol ar allu CITB i barhau fel busnes gweithredol.

Mae CITB wedi gorffen 2023-24 mewn sefyllfa ariannol gref gyda lefel iach o arian wrth gefn ac arian parod. Mae casglu'r Lefi yn ystod ail flwyddyn y Gorchymyn Lefi tair blynedd cyfredol wedi bod yn unol â'r rhagolygon ac rydym yn hyderus o gasglu digon o arian parod yn y flwyddyn sy'n weddill i'n galluogi i ariannu ein holl gynlluniau a chwrdd â'r holl ymrwymadau eraill. Gwnaed cais am Orchymyn Lefi blwyddyn i bontio'r bwlch yn 2025-26, tra bod canlyniad Adolygiad ITB yn cael ei bennu gan weinidogion. Dylai hyn sicrhau ein cyllid ymhellach yn y tymor agos.

Mae'r Bwrdd wedi ystyried effaith barhaus yr amodau economaidd presennol ar weithgareddau CITB a'r diwydiant adeiladu. Mae wedi penderfynu cadw'r disgwyliadau incwm ar gyfer y dyfodol rhagweladwy yn wastad, heb roi unrhyw faich pellach ar dalwyr y Lefi, a'i nod yw cynyddu ei incwm masnachol posibl a'r elw ar ei fuddsoddiadau.

Mae ceisiadau grant a chyllid wedi codi yn ystod y flwyddyn i lefelau cyn-bandemig, wrth i'r diwydiant adeiladu ddychwelyd i fuddsoddi yn sgiliau a hyfforddiant ei weithlu. Mae hyn yn newyddion da i'r diwydiant, ond hefyd i CITB, lle bydd cronfeydd wrth gefn cronedig yn cael eu rhyddhau dros y tair blynedd nesaf i'n galluogi i ariannu'r Cynllun Strategol yn unol â chynnydd yn y galw gan ddiwydiant. Nod CITB yw lleihau ei gronfeydd hylifol i lefelau targed erbyn 2026-27, gan gydnabod y bydd ei fuddsoddiad arfaethedig mewn asedau dros y cyfnod hwn yn cadw cyfanswm y cronfeydd wrth gefn yn agos at y lefelau presennol.

Yn unol â hynny, mae'r Bwrdd yn paratoi ac yn cyflwyno Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2023-24 yn briodol ar sail 'busnes gweithredol'.

CONFENSIWN CYFRIFYDDU

Paratoir y datganiadau ariannol yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982 a chyfarwyddiadau a wnaed oddi tani gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg. Mae'r cyfrifon yn cydymffurfio â gofynion SORP Cyfrifon ac Adroddiadau Elusennau: Elusennau (FRS 102). Mae'r cyfrifon hefyd yn ystyried gofynion datgelu Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth 2023-24 sy'n darparu datgeliadau ychwanegol lle mae hyn (Gweler Nodyn 22 a 23) yn mynd y tu hwnt i ofynion y SORP Elusennau (FRS 102). Paratoir y cyfrifon hyn o dan y confensiwn cost hanesyddol, fel y'i diwygiwyd i adlewyrchu ailbriso asedau sefydlog a buddsoddiadau.

Fel NDPB gweithredol a noddur gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg, mae cyfrifon CITB yn cael eu cydgrynhoi yng nghyfrifon y DfE (adran y Llywodraeth sy'n gyfrifol am addysg a sgiliau yn y DU), y gellir cael copi ohono o'u swyddfa yn Sanctuary Buildings, Great Smith Street, Llundain, SW1P 3PT.

CRONFEYDD CYFYNGEDIG

Mae cronfeydd cyfyngedig yn ymwneud â gweithgarwch prentisiaeth a ariennir gan yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA) a Skills Development Scotland (SDS) a'u gwariant cysylltiedig, lle mae cytundebau cytundebol yn nodi mai dim ond ar gyfer darpariaeth prentisiaethau y dylid defnyddio cyllid.

Mae gwariant ar weithgareddau prentisiaeth yn cael ei ddosrannu rhwng cyfyngedig ac anghyfyngedig yn seiliedig ar gyfran y gwariant uniongyrchol a grant sy'n ymwneud â phrentisiaethau, oherwydd gallai staff fod yn gweithio ar y ddau.

Ni wneir unrhyw warged ar gronfeydd cyfyngedig ac, felly, mae unrhyw golled yn cael ei diogelu gan gronfeydd anghyfyngedig.

INCWM

Mae incwm yn cael ei gydnabod pan all CITB ddangos hawl i'r incwm, mae derbyniad yn debygol, a gellir meintio'r swm gyda chywirdeb rhesymol. Mae'r polisiâu penodol canlynol yn berthnasol i'r categorïau incwm perthnasol a ganlyn:

Incwm y Lefi

Incwm y Lefi yw'r hyn sy'n dderbyniadwy o asesiadau sy'n seiliedig ar y manylion cyflogaeth a ddychwelwyd gan gyflogwyr, gydag amcangyfrif ar gyfer y rhai na

NODIADAU AR Y CYFRIFON

2 / 21

dderbyniwyd manylion cyflogaeth ohonynt. Cydnabyddir incwm y Lefi yn unol â gofynion y Gorchymyn Lefi. Mae incwm asesu amcangyfrifedig yn cael ei leihau gan ddarpariaeth ar gyfer ailasesiadau, yn seiliedig ar dueddiadau hanesyddol, i ganiatáu ar gyfer eu dirywiad arferol mewn gwerth yn dilyn derbyn Ffurflen Lefi yn datgan cyflogaeth uniongyrchol wirioneddol a thaliadau is-gontract llafur yn unig. Mae darpariaeth ar gyfer dyledion drwg, yn seiliedig ar ddyledion amheus a nodwyd, a phrofiad blynyddoedd blaenorol hefyd yn cael ei gymhwyso yn erbyn dyledion Lefi, ac mae'r symudiad yn y ddarpariaeth yn ystod y flwyddyn ariannol a'r dyledion drwg gwirioneddol a ddilëwyd yn ystod y flwyddyn, yn cael eu gwrthbwyso yn erbyn Incwm y Lefi. Mae Asesiadau Lefi yn cael eu cydnabod yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol yn y cyfnod pan gânt eu codi.

Incwm Di-Lefi

Hyfforddiant, datblygiad a chyhoeddiadau

Cydnabyddir incwm ffioedd cofrestru ar y dyddiad y mae'r ymgeisydd yn sefyll y prawf. Cydnabyddir incwm cyhoeddiadau pan anfonir yr eitemau a werthwyd i gwsmeriaid. Cydnabyddir ffioedd cwrs ac incwm cynnyrch arall ar ddyddiad cychwyn y cwrs a gyflwynir.

Prentisiaethau

Caiff incwm SDS ei gydnabod ar dderbyniad arian parod gan y cyllidwr, llai unrhyw adfachiadau a ddatgelir ar wahân, yn unol â rheolau ariannu contract y cyllidwr.

Mae incwm ESFA yn cael ei gydnabod ar sail croniadau, yn seiliedig ar y swm sy'n weddill o gynnydd y Brentisiaeth ar y pryd, wedi'i addasu gan yr arian parod gwirioneddol a dderbyniwyd.

Incwm arall

Mae hyn yn cynrychioli'r llog a enillwyd ar weddillion arian parod CITB a chaiff ei ddwyn i ystyriaeth yn y flwyddyn y mae'n ddyledus.

GWARIANT

Gwariant grant

Mae'r tâl yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol yn cynnwys y grantiau hyfforddi a dalwyd yn ystod y flwyddyn ynghyd ag amcangyfrif o'r rhwymedigaeth ar gyfer grantiau heb eu talu am y cyfnod ac unrhyw addasiadau i groniadau a darpariaethau a wnaed mewn blynyddoedd cynharach. Ystyrir bod grantiau yn gyfreithiol rwymol pan fydd y ddau barti wedi cytuno ar y telerau.

Mae CITB yn ystyried mai'r pwynt cydnabod ar gyfer grantiau cyflawniad yw pan fydd yr ardystiad swyddogol wedi'i gyflawni a'i dderbyn gan CITB. Mae'r ddarpariaeth grant yn seiliedig ar y dystiolaeth sy'n cael ei chyflwyno i'w hardystio ond heb ei hawdurdodi.

Mae'r pwynt cydnabod ar gyfer grantiau presenoldeb dros y cyfnod y mae'r hyfforddai yn mynychu'r cwrs. Yn achos grantiau eraill, mae CITB yn ystyried mai'r pwynt cydnabod yw'r pwynt y mae'r cyflogwr wedi darparu'r hyfforddiant (neu wedi mynd i'r gost o ddarparu'r hyfforddiant), oherwydd ar yr adeg hon, gallant hawlio grant.

Rhoddir grantiau hyfforddi gwerth is a ariennir ar gyfer cyflogwyr bach a meicro heb unrhyw amodau ariannu penodol a chânt eu talu ymlaen llaw pan nad yw'r hyfforddiant arfaethedig wedi dechrau eto.

Mae adfachu hawliadau grant a ddilyswyd fel rhai nad ydynt yn bodloni amodau grant yn cael ei gydnabod pan fydd y grant yn cael ei ad-dalu naill ai gan wrthbwyso grant arall sy'n ddyledus, neu ad-daliad arian parod a dderbyniwyd. Mae amcangyfrif o werth grantiau a nodwyd sydd eto i'w hadennill wedi'i gynnwys mewn dyledwyr eraill.

Gweithgareddau elusenol

Mae'r taliadau yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol yn cael eu cydnabod ar sail groniodol.

Lesio

Codir rhenti a delir o dan lesioedd gweithredol yn y Datganiad Gweithgareddau Ariannol ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

Dyrannu gwariant

Dyrennir costau uniongyrchol yn unol â hynny, gyda chostau cynnal yn cael eu dosrannu i weithgareddau gan yrwy'r priodol. Ar gyfer mwyafrif y costau cynnal, mae hyn yn gyfartaledd o nifer y staff cyfwerth ag amser llawn ar gyfer y flwyddyn ariannol. Fodd bynnag, mae costau cymorth ariannol wedi'u dyrannu ar sail gwariant ariannu wedi'i rannu rhwng y gweithgareddau, tra bod costau ystadau wedi'u dyrannu ar sail cyfwerth ag amser llawn yn y swyddfa.

ASEDAU

Dyledwyr

Mae dyledwyr Lefi yn cynrychioli'r symiau adenilladwy amcangyfrifedig o Asesiadau Lefi nas talwyd, ar ôl ystyried darpariaethau ar gyfer dyledion drwg ac ar gyfer ailasesu asesiadau amcangyfrifedig ar ôl derbyn Ffurflenni Lefi yn hwyr. Mae CITB ond yn dileu dyledion Lefi pan fydd ganddo dystiolaeth bod cyflogwr wedi mynd yn fethdalwr, wedi rhoi'r gorau i fasnachu, wedi'i ddiddymu neu, ar ôl i CITB wneud pob ymdrech resymol i ddod o hyd i'r dyledwr, nad oes modd ei olrhain.

NODIADAU AR Y CYFRIFON

3 / 21

Dangosir dyledwyr di-Lefi ar sail eu gwerth amorteiddiedig ar ôl unrhyw ddarpariaeth ar gyfer amhariad.

Asedau sefydlog diriaethol

Caiff asedau sefydlog diriaethol (ac eithrio tir ac adeiladau rhydd-ddaliadol) eu datgan ar gost llai dibrisiant cronedig. Dim ond os yw'n berthnasol y gwneir addasiadau i gost hanesyddol wedi'i haddasu, i gydnabod yr asedau ar werth teg. Ar gyfer asedau heb eu hailbriso, ystyrir bod y gost hanesyddol ddibrisiedig yn amcangyfrif rhesymol o'r gwerth teg. Mae costau caffael, sy'n cynnwys dim ond y costau hynny y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i ddod â'r ased i gyflwr gweithio ar gyfer ei ddefnydd arfaethedig, yn cael eu cyfalafu. Y trothwy ar gyfer cyfalafu yw £2,500, naill ai'n unigol neu ar gyfer grŵp o asedau tebyg.

Nid yw tir rhydd-ddaliad yn cael ei ddibrisio. Caiff yr holl asedau sefydlog diriaethol eraill eu dibrisio'n gyfartal i ddileu eu gwerth dros eu hoes economaidd ddefnyddiol amcangyfrifedig. Mae'r rhain yn gorwedd o fewn yr ystodau canlynol:

- Adeiladau rhydd-ddaliadol
 - **50 mlynedd** (adeiladau parhaol)
 - **20 mlynedd** (gwelliannau ac adeiladau dros dro)
 - **Dim** (adeiladau'n cael eu hadeiladu)
- Cerbydau modur (Deng mlynedd)
- Peiriannau a pheirianwaith (Pedair i Ugain mlynedd)
- Offer swyddfa (Deng mlynedd)
- Offer cyfrifiadurol (Dwy i Bum mlynedd).

Caiff eiddo rhydd-ddaliadol ac offer a pheiriannau eu hailbriso'n llawn bob pum mlynedd a'u hadolygu'n flynyddol. Mae pob ased sefydlog diriaethol yn destun adolygiad amhariad blynyddol.

Asedau sefydlog anniriaethol

Mesurir asedau sefydlog anniriaethol ar gost llai amorteiddiad cronedig ac unrhyw gollodion amhariad cronedig. Mae gwariant, gan gynnwys costau staff ei hun, a dynnwyd gan CITB mewn perthynas â datblygu a gweithredu asedau a gynhyrchir yn fewnol, megis gwasanaethau ar-lein, wedi'i gyfalafu ar gost. Mae'r costau hyn yn ymwneud â cham datblygu'r prosiect a thybir y bydd ganddynt fudd economaidd o fwy na blwyddyn yn y dyfodol. Unwaith y bydd ased yn cael ei ddefnyddio, bydd amorteiddiad gwariant o'r fath yn cael ei godi ar sail llinell syth dros oes ddefnyddiol amcangyfrifedig yr ased hyd at uchafswm o saith mlynedd.

Yn seiliedig ar gylchred consensws y Lefi ac adborth ymgysylltu â chyflogwyr, caiff asedau anniriaethol eu hamorteiddio dros gyfnod o saith mlynedd, gan roi cyfrif am welliannau a nodwyd a datgomisiynu dulliau gweithio presennol.

Arian a'r hyn sydd yn gyfwerth ag arian

Cynrychiolir arian parod gan symiau a ddelir yn y banc.

RHWYMEDIGAETHAU**Incwm gohiriedig**

Cydnabyddir incwm gohiriedig lle mae arian parod wedi'i dderbyn yn ystod y cyfnod cyfrifyddu, ond na fydd gweithgareddau cysylltiedig yn cael eu cyflawni ar eu cyfer tan y cyfnodau cyfrifyddu dilynol.

Gohirir incwm o Brofion Iechyd a Diogelwch a ffioedd Cyrsiâu os derbynnir taliad ymlaen llaw am wasanaethau ar gontract sydd eto i'w darparu.

Credydwyr grant

Mae'r symiau sy'n daladwy mewn perthynas â chyllid grant a awdurdodwyd ond heb ei dalu eto yn cael eu cydnabod o fewn credydwyr.

Credydwyr ffioedd coleg

Mae symiau sy'n daladwy mewn perthynas ag anfonebau ffioedd coleg yn cael eu cyfrifo ar sail cofnodion hysbys dysgwyr. Mae ffioedd coleg sy'n ymwneud â myfyrwyr nad yw eu manylion wedi'u derbyn eto yn cael eu cronni ar sail patrymau talu hanesyddol wedi'u haddasu ar gyfer unrhyw newidiadau hysbys mewn amgylchiadau. Cydnabyddir credydwyr ffioedd coleg o fewn cronadau nad ydynt yn grantiau.

Credydwyr masnach

Mae'r symiau sy'n daladwy mewn perthynas ag anfonebau cyflenwyr yn seiliedig ar y rhai sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn pan dderbyniwyd nwyddau neu wasanaethau.

Darpariaethau

Mae CITB yn ariannu hyfforddiant sy'n berthnasol i'r diwydiant adeiladu. Yn naturiol, mae bwlch rhwng yr arian sy'n cael ei ennill a'r hawliad yn cael ei dalu gan CITB. Cyflwynir hawliadau gyda thystiolaeth o gwblhau, y mae'n rhaid eu gwirio a'u prosesu. Ar ddiwedd y flwyddyn, felly, rydym yn gwneud asesiad o faint o ddarpariaeth sydd ei angen i roi cyfrif am arian a enillwyd yn unol â'r polisi cydnabod grantiau, ond sydd heb ei dalu eto.

Darperir yn bennaf ar gyfer hawliadau grant nas derbyniwyd eto ar sail patrymau talu hanesyddol wedi'u haddasu ar gyfer unrhyw newidiadau hysbys mewn amgylchiadau, er bod rhai rhannau o'r ddarpariaeth sy'n

NODIADAU AR Y CYFRIFON

4 / 21

ymwneud â phrentisiaid yn seiliedig ar nifer yr hyfforddeion newydd y gwyddys eu bod wedi ymrestru ar y cynllun.

Roedd darpariaeth o £15.2m wedi'i chynnwys yng nghyfrifon 2022-23 mewn perthynas â diffyg cydymffurfio â rheolau ariannu'r Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA) ar gyfer darparu prentisiaethau yng Nghymru a Lloegr ar gyfer blynyddoedd academaidd 2018/19, 2019/20. Roedd y ddarpariaeth honno'n adlewyrchu'r tebygolrwydd, yn dilyn archwiliadau a gynhaliwyd ar ran yr ESFA, y byddai angen adfachu rhyw lefel o arian ESFA oherwydd materion yn ymwneud â rheoli cofnodion. Ar y pryd, dyma oedd ein hasesiad gorau o ganlyniad mwyaf tebygol y symiau sy'n ddyledus, yn dilyn ymchwiliad manwl gan CITB i ganlyniadau archwiliad ESFA.

Rydym wedi gweithio'n llwyddiannus gyda'r ESFA i ddarparu sicrwydd ychwanegol a datrys gwallau posibl ar y rhan fwyaf o'r pwyntiau a godwyd drwy eu gwaith archwilio cychwynnol mewn meysydd yr ydym yn cydnabod nad oedd cadw cofnodion ar y lefel a ddisgwyliwn. Mae sefyllfa derfynol wedi'i chytuno gyda'r ESFA o £12.3m a byddant yn hawlio arian yn ôl yn ymwneud â'r materion hyn. Adlewyrchir hyn yn y cyfrifon hyn. Trwy'r gwaith hwn, mae'r ESFA hefyd wedi cydnabod y bydd yr adfachu o £1.6m ar gyfer 2020/21 yn cael ei leihau ac amcangyfrifwn fod hyn tua £1m.

Rydym wedi cymryd camau i drawsnewid y rhan hon o'r sefydliad, gan wella prosesau a chyflwyno technoleg newydd, ac rydym yn hyderus na fyddwn yn profi problemau tebyg ar gyfer 2023/24 na blynyddoedd academaidd y dyfodol.

Dyfarniadau sylweddol

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys tri dyfarniad sylweddol.

Yr amcangyfrif allweddol sydd ei angen yw faint o ddyled y Lefi o £150m sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn a fydd yn cael ei chasglu mewn amser llawn. Rydym wedi dilyn ein methodoleg arferol, sy'n seiliedig ar oedran, ond wedi'i haddasu i adlewyrchu'r profiad casglu arian parod yn 2023-24. Rydym wedi defnyddio ein profiad o gasglu arian parod dros y flwyddyn ddiwethaf, yn erbyn pob Asesiad Lefi blaenorol, i farnu faint y gallwn ddisgwyl ei gasglu mewn amser llawn. Yna mae cyfanswm y ddarpariaeth yn cael ei rannu rhwng dyledion drwg (arian sy'n ddyledus ond na ddisgwylir ei dalu) ac ailasesiad (arian sydd wedi'i anfonebu ar asesiad amcangyfrifedig ac sy'n debygol o gael ei addasu ar i lawr pan dderbynnir y Ffurflen Lefi).

Bwriad y rhaniad yw helpu'r darllenydd i ddeall y gwahaniaeth rhwng yr asesiad swmp a'r incwm net a dderbyniwyd. Dylid nodi, er mai dyfarniad yw hwn, nid yw'r rhaniad ei hun yn cael unrhyw effaith net ar ein datganiadau ariannol.

Mae'r ail ddyfarniad sylweddol yn ymwneud â'r ddarpariaeth ar gyfer grantiau hyfforddi. Ar ddiwedd y flwyddyn, rydym yn gwneud asesiad o faint o ddarpariaeth sydd ei angen i roi cyfrif am grantiau prentisiaeth, cymwysterau a hyfforddiant cyfnod byr a enillwyd, ond nas hawlir hyd yma. Mae ein methodoleg yn seiliedig i raddau helaeth ar daliadau arian parod hanesyddol, yr ydym wedi barnu eu bod y rhagfynegydd mwyaf priodol, perthnasol a dibynadwy o ofynion taliadau arian parod yn y dyfodol. Fodd bynnag, oherwydd bod patrymau galw am grantiau wedi amrywio dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf oherwydd y pandemig a'i ôl-ffeithiau, mae'r amcangyfrif hwn yn cynnwys lefel sylweddol o ansicrwydd, ac ni fydd y canlyniad gwirioneddol yn hysbys tan rywbryd ar ôl i'r cyfrifon hyn gael eu hardystio.

Mae'r trydydd dyfarniad arwyddocaol yn ymwneud â phrisio eiddo rhydd-ddaliadol, peiriannau a pheirianwaith CITB, sy'n gofyn am farnu pa fethodoleg brisio, data a thybiaethau i'w defnyddio ac mae risgiau cynhenid yn y prisiad yn ymwneud ag ansicrwydd amcangyfrif. I liniaru'r risgiau hynny, mae CITB yn defnyddio trydydd parti allanol sydd â gwybodaeth ac arbenigedd lleol i gynnal prisiad bwrdd gwaith blynyddol. Cynhelir prisiad llawn bob pum mlynedd.

TAW

Codir TAW na ellir ei hadennill ar y categori gwariant perthnasol neu fe'i cynhwysir yng nghost prynu cyfalafol asedau sefydlog. Os codir treth allbwn neu os oes modd adennill treth fewnbwn, nodir y symiau heb gynnwys TAW.

Pensiynau

Mae CITB yn gyflogwr sy'n cymryd rhan ym Mhensiwn ISB 2016 ac mae'n gweithredu adran cyfraniadau diffiniedig (gweler Nodyn 14).

2. INCWM O WEITHGAREDDAU ELUSENNOL

INCWM Y LEFI	2023-24 (£'000)	2022-23 (£'000)
Asesiad Lefi y flwyddyn gyfredol sy'n dderbyniadwy	244,873	205,507
Llai: darpariaeth ar gyfer dyledion drwg a dileu dyledion	(43,055)	(36,445)
Gwerth net Asesiadau Lefi'r flwyddyn gyfredol	201,818	169,062
Addasu rhagolwg derbyniadau Lefi blynyddoedd blaenorol	190	1,546
Incwm net y Lefi ar gyfer y flwyddyn	202,008	170,608

Mae'r ailasesiad o Lefi blynyddoedd blaenorol yn ymwneud ag Asesiad Lefi'r flwyddyn flaenorol sydd wedi'i ailasesu eleni. Felly, amcangyfrif ansicr ydyw a gafodd ei fireinio yn 2023-24.

Mae'r cynnydd mewn incwm y Lefi yn 2023-24 oherwydd twf cyflogau o 4.6% yn y diwydiant adeiladu oherwydd cystadleuaeth uchel am staff a bonysau uwch, a'r ffyniant ôl-bandemig.

Cyhoeddwyd Asesiad Swmp Lefi 2022 ym mis Ebrill 2023 gyda chyfnod casglu sylfaenol hyd at fis Mawrth 2024. Mae cyfanswm yr incwm disgwylidig dilynol yn unol â chanlyniad uwch yr Asesiad Swmp.

Mae'r ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg a dileu dyledion wedi cynyddu £6.6m o gymharu â 2022-23. Rydym wedi dilyn proses ddileu fwy trylwyr yn erbyn dyled na ellir ei chasglu. Caiff hyn ei wrthbwysu gan ddyled o flwyddyn newydd y Lefi.



3. TALIADAU CYMORTH ARIAN O BWYS MEWN CYSYLLTIAD Â HYFFORDDIANT

Mae Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau: Datganiad o'r Arfer a Argymhellir (FRS 102) yn mynnu bod grantiau sylweddol a wneir yn cael eu datgelu. Rhaid i'r datgeliad gynnwys enw'r derbynnydd a chyfanswm y grantiau a roddwyd i'r derbynnydd hwnnw. Mae'r taliadau o bwys ar gyfer 2023-24 yn cael eu datgelu isod.

At ddibenion cymharu, y taliadau materol ar gyfer 2022-23 oedd:

DERBYNNYDD	2023-24 (£'000)
OHOB Group Ltd	2,146
Barratt Developments Plc	1,796
Kier Group Plc	1,742
O'Rourke Investments Plc	1,700
The Skills Centre London Ltd	1,645
Persimmon Plc	1,612
Royal BAM Group Nv	1,475
Balfour Beatty Plc	1,330
M Group Services Ltd	1,203
Morgan Sindall Group Plc	910
Grŵp VGC	876
Taylor Wimpey Plc	870
Cyfle Building Skills Ltd	851
Bell Group UK Ltd	814
Willmott Dixon Construction Ltd	808
Derbynwyr eraill	135,950
Cyfanswm a dalwyd neu a wrthbwyswyd yn ystod y flwyddyn	155,728

DERBYNNYDD	2022-23 (£'000)
O'Rourke Investments Plc	1,542
Royal BAM Group Nv	1,354
Kier Group Plc	1,242
Barratt Developments Plc	1,197
Taylor Wimpey Plc	1,115
Cyfle Building Skills Ltd	1,057
OHOB Group Ltd	1,043
Persimmon Plc	977
Procure Plus Holdings Ltd	801
Bell Group UK Ltd	636
Balfour Beatty Plc	642
M Group Services Ltd	539
The Supply Chain School	522
Morgan Sindall Group Plc	478
Advance Construction Personnel Ltd	477
Derbynwyr eraill	91,899
Cyfanswm a dalwyd neu a wrthbwyswyd yn ystod y flwyddyn	105,521

Yn 2023-24 talwyd £6.8m (2023-23 £5.2m) mewn grantiau yn uniongyrchol i, neu ar ran, unigolion (telir Teithio i Hyfforddi ar ran prentisiaid unigol), £137.5m i gyflogwyr (2022-23 £91.9m) ac £11.4m (2022-23 £8.4m) i sefydliadau eraill.



4. GWARIANT AR WEITHGAREDDAU ELUSENNOL

Yn y flwyddyn ariannol gyfredol, mae'r gwariant ar weithgareddau elusennol ar gyfer y flwyddyn flaenorol wedi'i ailddatgan* i gyd-fynd â blaenoriaethau strategol y flwyddyn adrodd.

GWEITHGAREDD	GWEITHGAREDDAU A WNAEDYN UNIONGYRCHOL (£'000)	GWEITHGAREDDAU CYLLID GRANT (£'000)	COSTAU CEFNOGI (£'000)	CYFANSWM 2023-24 (£'000)	CYFANSWM 2022-23 (£'000) *WEDI'U HAILDDATGAN
Darparu cyflenwad effeithlon o hyfforddiant	56,171	154,535	41,043	251,749	184,545
Gwella piblinell pobl adeiladu	3,076	1,193	1,590	5,859	3,511
Creu llwybrau hyfforddi diffiniedig	3,259	0	4,433	7,692	6,094
Cyfanswm	62,506	155,728	47,066	265,300	194,150

Mae cyllid grant o £155.7m (2022-23: £105.5m) wedi'i rannu'n ddwy elfen (cyfeirir ato hefyd ar dudalen 26):

- Prif Gynllun Grantiau – £128.6m (2022-23: £85.3m)
- Ariannu (gan gynnwys cyllid strwythuredig a hyblyg) – £27.1m (2022-23: £20.2m).

5. COSTAU CEFNOGI

Yn y flwyddyn ariannol gyfredol, mae'r Costau Cefnogi ar gyfer y flwyddyn flaenorol wedi'u hailgyflwyno i gyd-fynd â blaenoriaethau strategol y flwyddyn adrodd.

*I gywiro gwall mapio'r flwyddyn flaenorol, mae £356k wedi'i ailddyrrannu o'r Adran Gyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth i gostau codi arian. Yn ogystal, mae £1.7m mewn costau, a oedd wedi'u categorioiddio'n flaenorol fel costau uniongyrchol, bellach wedi'u cynnwys o dan Strategaeth a Pholisi.

COSTAU CEFNOGI	DARPARU CYFLENWAD EFFEITHLON O HYFFORDDIANT (£'000)	GWELLA PIBLINELL POBL ADEILADU (£'000)	CREU LLWYBRAU HYFFORDDI D IFFINIEDIG (£'000)	CYFANSWM 2023-24 (£'000)	CYFANSWM 2022-23 (£'000) *WEDI'U HAILDDATGAN
Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth	1,650	58	169	1,877	1,807*
Cyfathrebu a Marchnata	3,331	116	343	3,790	3,168
Cyllid	2,556	89	263	2,908	3,192
Adnoddau Dynol	2,635	92	271	2,998	3,052
Technoleg	10,382	363	1,068	11,813	8,597
Newid	2,266	79	233	2,578	2,319
Comisiynu	590	21	60	671	674
Ystadau	7,938	526	1,382	9,846	6,351
Costau corfforaethol eraill	2,400	84	247	2,731	1,126
Strategaeth a Pholisi	3,857	135	397	4,389	3,285*
Costau Cymorth Grant	3,438	27	0	3,465	2,985
Cyfanswm	41,043	1,590	4,433	47,066	36,556*

6. GWARIANT

GWEITHGAREDD	2023-24 (£'000)	2022-23 (£'000)
Cyrhaeddwyd y symudiad net mewn cronfeydd ar gyfer y flwyddyn ar ôl codi/(credydu)		
Elw ar waredu asedau sefydlog	(222)	(229)
Dibrisiant ar asedau sy'n eiddo	972	588
Llogi peiriannau a pheirianwaith	275	197
Lesoedd gweithredol eraill	644	1,119
Yswiriant indemniad	100	101
Ffi archwilydd allanol statudol	230	210
Sicrwydd arall (archwiliad mewnol)	251	380

7. ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL

(A) CRYNODEB

	EIDDO RHYDD-DDALIADOL (£'000)	PEIRIANNAU A PHEIRIANWAITH (£'000)	CERBYDAU (£'000)	OFFER SWYDDFA A CHYFRIFIADUROL (£'000)	CYFANSWM (£'000)
Cost neu Brisiad					
1 Ebrill 2023	10,880	7,666	201	3,332	22,079
Ychwanegiadau	0	2,180	892	392	3,464
Gwarediadau	0	(559)	(144)	(559)	(1,262)
Ailbriso	1,180	1,562	0	0	2,742
31 Mawrth 2024	12,060	10,849	949	3,165	27,023
Dibrisiant					
1 Ebrill 2023	0	6,531	195	3,330	10,056
Taliadau yn ystod y flwyddyn	229	568	61	114	972
Gwarediadau	0	(557)	(144)	(560)	(1,261)
Ailbriso	(229)	546	0	0	317
31 Mawrth 2024	0	7,088	112	2,884	10,084
Gwerth net ar bapur					
31 Mawrth 2024	12,060	3,761	837	281	16,939
31 Mawrth 2023	10,880	1,135	6	2	12,023

NODIADAU AR Y CYFRIFON

9 / 21

(B) GWYBODAETH AM GOSTAU HANESYDDOL

Pe na bai'r prisiadau wedi'u cynnwys, byddai eiddo rhydd-ddaliadol wedi'i gynnwys gyda'r symiau canlynol:

	2023-24 (£'000)	2022-23 (£'000)
Cost	18,855	19,302
Addasiad blwyddyn flaenorol i'r gost	0	(447)
Dibrisiant cronedig	(5,831)	(5,602)
Cyfanswm	13,024	13,253

(C) EIDDO RHYDD-DDALIADOL

	2023-24 (£'000)	2022-23 (£'000)
Prisiad tir rhydd-ddaliadol	3,800	3,430
Prisiad eiddo rhydd-ddaliadol	8,260	7,450
Prisiad dibrisiant cronedig eiddo rhydd-ddaliadol yn unig	0	0
Cyfanswm	12,060	10,880

(D) GWYBODAETH COST HANESYDDOL PEIRIANNAU A PHEIRIANWAITH

Pe na bai'r prisiadau wedi'u cynnwys, yna byddai offer a pheiriannau wedi'u cynnwys yn y symiau a ganlyn:

	2023-24 (£'000)	2022-23 (£'000)
Cost	7,667	7,667
Ychwanegiadau	2,180	0
Gwarediadau	(557)	0
Cyfanswm	9,289	7,667
Dibrisiant cronedig	(6,473)	(6,531)
Gwerth net ar bapur	2,817	1,136



NODIADAU AR Y CYFRIFON

10 / 21

(E) AILBRISIAD

Tir ac Adeiladau

Cynhaliwyd prisiad annibynnol o holl eiddo rhydd-ddaliadol CITB gan Montagu Evans LLP. Roedd y prisiad ar 31 Mawrth 2024 yn seiliedig ar egwyddorion gwerth teg ac wedi'i baratoi gan ddefnyddio'r dull priso defnydd presennol.

Mae eiddo rhydd-ddaliadol yn cynnwys tir ac adeiladau.

Y tybiaethau a ddefnyddiwyd ym mhriiad eiddo CITB y flwyddyn ariannol hon yn cynnwys:

- Gwerthoedd Rhent - £1.00 - £5.75 fesul troedfedd sgwâr (£0.50 - £5.50 fesul troedfedd sgwâr yn 2022-23)
- Cnwd - 9% - 20% (Cynnyrch - 8.75% - 20% yn 2022-23)
- Gwerth tir fesul erw - £4,500 yr erw - £7,500 yr erw (£4,250 yr erw - £7,000* yr erw yn 2022-23)*.

*Yn ystod y flwyddyn adrodd, nodwyd bod y gwerthoedd tir fesul erw a adroddwyd yn natganiadau ariannol y flwyddyn flaenorol yn anghywir. Roedd y gwall oherwydd data anghywir a ddarparwyd.

Mae'r prisiad yn rhagdybio bod pob eiddo yn cael ei feddiannu a/neu ei weithredu yn unol â chaniatâd cynllunio dilys ac nad oes unrhyw faterion a fyddai'n effeithio ar werth.

(G) ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL 2022-23 (TABL CYMHARU)

	EIDDO RHYDD-DDALIADOL (£'000)	PEIRIANNAU A PHEIRIANWAITH (£'000)	CERBYDAU (£'000)	OFFER SWYDDFA A CHYFRIFIADUROL (£'000)	CYFANSWM (£'000)
Cost neu Brisiad					
1 Ebrill 2022	10,650	7,887	253	3,962	22,752
Ychwanegiadau	0	590	6	0	596
Gwarediadau	0	(811)	(58)	(630)	(1,499)
Ailbriso	230	0	0	0	230
31 Mawrth 2023	10,880	7,666	201	3,332	22,079
Dibrisiant					
1 Ebrill 2022	0	6,980	253	3,950	11,183
Taliadau yn ystod y flwyddyn	216	362	0	10	588
Gwarediadau	0	(811)	(58)	(630)	(1,499)
Ailbriso	(216)	0	0	0	(216)
31 Mawrth 2023	0	6,531	195	3,330	10,056
Gwerth net ar bapur					
31 Mawrth 2023	10,880	1,135	6	2	12,023
31 Mawrth 2022	10,650	907	0	12	11,569

Peiriannau a Pheirianwaith

Wedi'i gynnwys yng nghost peiriannau a pheirianwaith mae £2.8m o asedau sydd wedi cyrraedd diwedd eu hoes ddefnyddiol amcangyfrifedig ac sydd felly wedi dibrisio'n llawn. Fodd bynnag, mae'r asedau hynny'n dal i gael eu defnyddio ac yn darparu rhywfaint o fudd economaidd.

Mae prisiad peiriannau a pheirianwaith wedi'i gynnal gan brisiwr allanol annibynnol Cheffins ym mis Chwefror 2024. Mae'r prisiad wedi'i wneud ar sail Gwerth y Farchnad fel y'i diffinir ym Mhriiad RICS – Safon Fyd-eang 2022.

Mae'r peiriannau a pheirianwaith yn CITB braidd yn unigryw yn eu bodolaeth. Mae'r rhan fwyaf o'r eitemau mewn cyflwr rhagorol ac mae ganddynt nifer isel o oriau a milltiredd a gofnodwyd. Mae hyn yn ei dro yn ei gwneud yn heriol i'w priso, gan fod y rhan fwyaf o'r dystiolaeth gymeradwy o ansawdd is ac wedi cofnodi mwy o oriau a milltiredd.

(F) YMRWYMIADAU CYFALAF

Roedd £Dim ymrwymadau cyfalaf ar 31 Mawrth 2024 (2022-23: £Dim).

8. ASEDAU ANNIRIAETHOL

	ASEDAU SY'N CAEL EU HADEILADU (£'000)	CYFANSWM (£'000)
Cost	0	0
Balans agoriadol	0	0
Ychwanegiadau	2,467	2,467
Gwarediadau	0	0
Amhariad	0	0
Ar 31 Mawrth 2024	2,467	2,467
Amorteiddiad		
Balans Agoriadol Amorteiddiad	0	0
Taliadau amorteiddio yn ystod y cyfnod	0	0
Gwarediadau	0	0
Amhariad	0	0
Ar 31 Mawrth 2024	0	0
Gwerth Net ar Bapur ar 01 Ebrill 2023	0	0
Gwerth Net ar Bapur ar 31 Mawrth 2024	2,467	2,467

9. DYLEDWYR

	2024 (£'000)	2024 (£'000)	2023 (£'000) WEDI'U HAILDDATGAN*	2023 (£'000)
Dyledwyr y Lefi	149,998		149,274*	
Llai: Darpariaeth ar gyfer dyledion drwg	(132,467)		(126,024)	
Cyfanswm dyledwyr y Lefi		17,531		23,250*
Dyledwyr masnach	4,615		3,438*	
Dyledwyr eraill	134		265	
Llai: Darpariaeth ar gyfer dyledion drwg	(1,530)		(66)	
Cyfanswm y dyledwyr masnach a dyledwyr eraill		3,219		3,637
Incwm cronus		958		1,105
Rhagdaliadau		1,268		1,330
Cyfanswm y dyledwyr		22,976		29,322
Dyledwyr sy'n ddyledus o fewn blwyddyn		22,976		29,322

*Cafodd £1.2m o ddyledwyr Lefi ar gyfer 22-23 eu hailddatgan i ddyledwyr masnach i gywiro ffigurau'r llynedd oherwydd y dyraniad anghywir o grantiau a ordalwyd.

Fel y nodir yn y Polisiau Cyfrifo (Gweler Nodyn 1), mae CITB yn dileu dyledion Lefi dim ond pan fydd ganddo dystiolaeth bod cyflogwr wedi mynd yn fethdalwr, wedi rhoi'r gorau i fasnachu, wedi'i ddi-ddymu neu, ar ôl gwneud pob ymdrech resymol i ddod o hyd i'r dyledwr, yn anolrheiniadwy. Rydym yn darparu ar gyfer dyledion drwg lle credwn na fydd Lefi'n cael ei chasglu.

Yn gyffredinol, mae casglu'r Lefi wedi bod ychydig yn well na'r disgwyl, tra bod hawliadau grant a chyllid wedi bod

yn uwch na'r disgwyl, felly rydym wedi cael digon o arian i'n galluogi i weithredu fel arfer. Yr amcangyfrif allweddol sydd ei angen yw faint o'r £150m dilys ac amcangyfrifedig o ddyled Lefi sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn a fydd yn cael ei chasglu mewn amser llawn. Rydym wedi dilyn ein methodoleg arferol, sy'n seiliedig ar oedran, ond wedi'i haddasu i adlewyrchu'r profiad casglu arian parod yn 2023-24.

Mae dyledwyr y Lefi ac incwm wedi'u datgan yn net o ddarpariaeth ar gyfer ailasesu o £42.9m (2022-23: £34.2m) →

NODIADAU AR Y CYFRIFON

12 / 21

Mae'r cynnydd llai mewn dyled o'i gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol yn adlewyrchu'r ffaith bod y prif gyfnod casglu ar gyfer Asesiad Lefi 2022 (a godwyd ym mis Ebrill 2023) yn rhedeg tan fis Mawrth 2024, ond yn 2022-23 daeth y cyfnod casglu i ben ar ôl diwedd y flwyddyn, fel

codwyd y Lefi ym mis Mehefin 2022, yn hytrach nag Ebrill 2022. Mae casglu Lefi yn dychwelyd i fod yn unol â lefelau cyn-bandemig.

10. CREDYDWYR: SYMIAU A DDAW'N DDYLEDUS O FEWN BLWYDDYN

	2024 (£'000)	2023 (£'000)
Credydwyr masnach	6,234	1,602
Trethi a nawdd cymdeithasol	1,009	798
Incwm gohiriedig	1,562	1,949
Croniadau		
Cyllid grantiau	4,221	4,722
Arall	12,444	9,328
Cyfanswm y credydwyr	25,470	18,399

DADANSODDIAD INCWM GOHIRIEDIG

Mae incwm wedi'i ohirio pan dderbyniwyd arian parod ar gyfer cynhyrchion a gwasanaethau yn y flwyddyn ariannol, ond ni fydd gweithgareddau cysylltiedig yn cael eu cyflawni ar eu cyfer tan gyfnodau cyfrifyddu dilynol.

	2024 (£'000)	2023 (£'000)
Balans a ddygwyd ymlaen ar ddechrau'r flwyddyn	1,949	1,674
Incwm gohiriedig yn y flwyddyn gyfredol	1,562	1,949
Wedi'i ryddhau yn y flwyddyn flaenorol	(1,949)	(1,674)
Balans wrth gau	1,562	1,949

11. DARPARIAETH AR GYFER RHWYMEDIGAETHAU A CHOSTAU

	DARPARIAETH GRANTIAU 2024 (£'000)	DARPARIAETH AD-DALU ESFA 2024 (£'000)	DARPARIAETHAU ERAILL 2024 (£'000)	CYFANSWM DARPARIAETHAU 2024 (£'000)	CYFANSWM DARPARIAETHAU 2023 (£'000)
Balans ar ddechrau'r cyfnod	18,003	15,202	2,512	35,717	28,834
Defnyddiwyd	(18,003)	0	(1,833)	(19,836)	(24,236)
Rhyddhawyd	0	(3,902)	(267)	(4,169)	(373)
Ychwanegiadau	22,675	0	2,623	25,298	31,492
Balans ar ddiwedd y cyfnod	22,675	11,300	3,035	37,010	35,717

DARPARIAETHAU GRANT A CHYLLID

Mae CITB yn talu grantiau i gyflogwyr i ariannu hyfforddiant perthnasol. Yn naturiol, mae bwlch rhwng y grant sy'n cael ei ennill (mae'r dysgwr wedi cael ei hyfforddiant) a'r hawliad yn cael ei dderbyn gan CITB. Ar ddiwedd y flwyddyn, felly, rydym yn gwneud asesiad ar gyfer y ddarpariaeth sydd ei hangen i roi cyfrif am grantiau a enillwyd ond nas hawllir hyd yma.

- Mae darpariaethau Grant Prentisiaeth yn seiliedig ar hawliadau disgwylidig ar gyfer prentisiaid a enwir y gwyddys amdanynt gyda dyddiadau cychwyn wedi'u cadarnhau a defnyddir hyn fel sail i ddarparu ar gyfer y rhai nad ydynt yn hysbys eto (derbyniwyd) ar ddiwedd y flwyddyn
- Mae darpariaethau Grant Cyfnod Byr a Grant Cymhwyster yn seiliedig ar werthoedd taliadau profiad hanesyddol diweddar. I ddechrau, arweiniodd y pandemig at oedi wrth hawlio'r grantiau hyn, ac rydym wedi sylwi bod yr ymyriadau hyn yn parhau i fod yn gyfnewidiol flwyddyn ar ôl blwyddyn. Mae hyn wedi golygu bod y darpariaethau ar gyfer Grantiau Cyfnod Byr wedi cynyddu o gymharu â'r llynedd ac mae Grantiau Cymwysterau wedi gostwng.

DARPARIAETH DILEU SWYDDI

Yn 2023-24, gwnaed darpariaeth ailstrwythuro o £116,707 i gyfrif am y costau diswyddo disgwylidig yn ymwneud â'r swyddogaeth Cyfathrebu a Marchnata.

DARPARIAETHAU ERAILL

Yn gynwysedig yn y darpariaethau mae gwerth o £511,744 ar gyfer talu llog ac iawndal am daliadau hwyr, yn unol â'r rhwymedigaethau o dan Ddeddf Talu Dyledion Masnachol yn Hwyr (Llog) 1998 a Rheoliadau 2013.

Mae'r darpariaethau ariannu leiaf yn ymwneud â'r Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant ar gyfer Busnesau Bach a Meicro eu Maint a'r Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant ar gyfer Busnesau Canolig.

Mae darpariaethau eraill hefyd yn cynnwys darpariaethau dadfeiliad bach.

DARPARIAETH AD-DALU ESFA

Mae darpariaeth o £11.3m wedi'i chynnwys yn y cyfrifon hyn mewn perthynas â'r risg o beidio â chydymffurfio â rheolau ariannu'r Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA) ar gyfer darparu prentisiaethau yng Nghymru a Lloegr ar gyfer blynyddoedd academaidd 2018/19 a 2019/20. Yn dilyn gwaith cynhyrchiol gyda'r ESFA, disgwylir gostyngiad o £1.6m yn yr adfachu mewn perthynas â 2020/21 ac amcangyfrifwn y bydd hynny oddeutu £1m.

12. CRONFEYDD CYFYNGEDIG AC ANGHYFYNGEDIG 2022-23

INCWM	2022-23 (£'000) CYFYNGEDIG	2022-23 (£'000) ANGHYFYNGEDIG	2022-23 (£'000) CYFANSWM
Incwm o weithgareddau elusennol			
Incwm y Lefi	0	170,608	170,608
Incwm Di-Lefi			
Hyfforddi a Datblygu	10,208	33,324	43,532
Hawlio Cyllid ESFA yn ôl	(10,915)	0	(10,915)
Gyrfaedd	0	55	55
Safonau a Chymwysterau	0	120	120
Sylfaen Dystiolaeth ac Ymgysylltu	0	27	27
Arall	0	27	27
Cyfanswm yr incwm di-Lefi	(707)	33,553	32,846
Incwm o grantiau'r Llywodraeth			
Incwm arall	0	883	883
Cyfanswm yr incwm	(707)	205,044	204,337
GWARIANT			
Gwariant ar godi arian	0	1,876	1,876
Gwariant ar weithgareddau elusennol			
Hyfforddi a Datblygu	16,067	166,766	182,833
Gyrfaedd	0	3,076	3,076
Safonau a Chymwysterau	0	6,070	6,070
Sylfaen Dystiolaeth ac Ymgysylltu	0	2,527	2,527
Cyfanswm y gwariant ar weithgareddau elusennol	16,067	178,439	194,506
Gwariant arall	0	(242)	(242)
Cyfanswm y gwariant	16,067	180,073	196,140
Incwm/(gwariant) net	(16,774)	24,971	8,197
Trosglwyddo o gronfa anghyfyngedig	16,774	(16,774)	0
Enillion a cholledion eraill			
Ennill ar ailbrisio eiddo rhydd-ddaliadol	0	204	204
Symudiad net mewn cronfeydd	0	8,401	8,401

13. CRONFEYDD CRONEDIG

	CRONFA WRTH GEFN GYFFREDINOL 2023-24 (£'000)	CRONFA AILBRISIO ASEDAU SEFYDLOG 2023-24 (£'000)	CYFANSWM CRONFEYDD ANGHYFYNGEDIG 2023-24 (£'000)	CYFANSWM CRONFEYDD ANGHYFYNGEDIG 2022-23 (£'000)
Balans agoriadol	102,450	204	102,654	94,253
Symudiad net mewn cronfeydd	(10,223)	2,724	(7,499)	8,401
Balans wrth gau	92,227	2,928	95,155	102,654

CRONFEYDD CRONEDIG 2022-23 (TABL CYMHARU)

	CRONFA WRTH GEFN GYFFREDINOL 2022-23 (£'000)	CRONFA AILBRISIO ASEDAU SEFYDLOG 2022-23 (£'000)	CYFANSWM CRONFEYDD ANGHYFYNGEDIG 2022-23 (£'000)	CYFANSWM CRONFEYDD ANGHYFYNGEDIG 2021-22 (£'000)
Balans agoriadol	94,253	0	94,253	120,733
Symudiad net mewn cronfeydd	8,197	204	8,401	(26,480)
Balans wrth gau	102,450	204	102,654	94,253

Mae'r gronfa anghyfyngedig gronedig ar gael i'w defnyddio yn ôl disgrisiwn y Bwrdd i hyrwyddo amcanion cyffredinol yr elusen.

14. CRONFA BENSIWN ITB

Mae CITB yn gyflogwr sy'n cymryd rhan yng Nghronfeydd Pensiwn yr ITB, sy'n cynnwys dwy gronfa: Y Gronfa Agored a'r Gronfa Gaeëdig.

- Nid oes gan y Gronfa Gaeëdig unrhyw gyflogwyr sy'n cymryd rhan yn talu cyfraniadau.
- Mae'r Gronfa Agored yn cynnwys pedair adran ar wahân:
 - yr adran wreiddiol o'r Gronfa Agored, a elwir yr 'Hen Adran'
 - yr 'Adran Newydd', a gyflwynwyd ar 1 Medi 2003
 - 'Adran 2007', a gyflwynwyd ar 1 Ionawr 2007, ac
 - yr 'Adran DC' (Defined Contribution), a gyflwynwyd ar 1 Ebrill 2012.

Mae'r Adrannau Hen, Newydd a 2007 yn darparu buddion DB (Defined Benefits), ac mae'r adran DC yn darparu buddion DC.

Gan fod 'Adran 2007' yn gynllun aml-gyflogwr na ellir nodi cyfran asedau a chyllid/rhwymedigaethau CITB ar wahân ar ei gyfer, mae'r SORP Elusennau (FRS 102) yn ei gwneud yn ofynnol iddo gael ei gyfrifo fel cynllun cyfraniadau diffiniedig.

Bydd buddion wedi'u cronni ym mhob un o'r pedwar adran i gyflogeion presennol a chyn-weithwyr CITB. Fodd bynnag, o 1 Ebrill 2017 dewisodd CITB beidio â chynnig buddion DB pellach ac ers y dyddiad hwnnw, yr adran DC yw'r unig adran sydd ar agor i CITB a'i weithwyr dalu cyfraniadau iddi.

Cafodd y prisiad tair blynedd diweddaraf o'r cynllun ei wneud ar 31 Mawrth 2022.

Y prif dybiaethau a ddefnyddir ar gyfer y dyfodol yw:

- **Cyfradd ddisgownt ar gyfer pennu'r darpariaethau technegol (neu, yn gyfatebol, yr enillion disgwylidig ar yr asedau)**

Mae'r gyfradd ddisgownt gyffredinol a dybir ar gyfer y prisiad yn seiliedig ar ystyried y cyfraddau enillion disgwylidig ar asedau'r Gronfa a'r arenillion sydd ar gael, ar ddyddiad y prisiad, ar fondiau'r llywodraeth (giltiau). Tybir mai'r enillion nominal disgwylidig ar yr asedau yw'r arenillion adbrynu ar giltiau ynghyd ag elw darbodus o 0.15% y flwyddyn i ganiatáu ar gyfer enillion disgwylidig ar asedau'r Gronfa sy'n uwch na'r elw o giltiau. Mae premiwm risg chwyddiant o 0.25% hefyd yn cael ei ddiwynnu

- **Mynegai Prisiau Manwerthu (RPI) yn y Dyfodol**

Pennir cromlin RPI ymhlgy ar gyfer RPI yn y dyfodol drwy gymharu'r arenillion adbrynu sy'n cael eu compowndio'n flynyddol o gromlinau arenillion gilt nominal minws 0.25% ar gyfer premiwm risg chwyddiant, a chromlinau cynnyrch gilt sy'n gysylltiedig â mynegai

- **Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI) yn y Dyfodol**

Tybir bod cynnydd yn y CPI 0.9% y flwyddyn yn llai na chynnydd RPI hyd at 2030 ac yn unol â RPI o 2030

- **Cynnydd mewn pensiynau**

Tybir bod y rhain yn unol â'r darpariaethau o dan reolau'r Gronfa, gyda'r rhagdybiaeth ar gyfer CPI neu RPI yn y dyfodol fel y bo'n briodol, gan ganiatáu ar gyfer unrhyw gapiau a llorio

- **Marwolaethau (ar ôl ymddeol)**

Tybir ei fod yn unol ag 85% o dablau S3NMA, S3NFA_H ac S3DFA a gyhoeddwyd gan broffesiwn actiwaraid y DU. Tybir bod pensiynwyr sydd ag afiechyd yn profi'r un cyfraddau marwolaethau ag o dan y tablau S3IM/FA heb eu haddasu

- **Gwelliannau o ran marwolaethau**

Tybir bod gwelliannau hirhoedledd yn unol â model rhagamcanu Ymchwiliad Marwolaethau Parhaus (CMI) 2021 gan ddefnyddio ffactor llyfnu o 7.5 a gwelliant hirdymor o 1.5% y flwyddyn.

Roedd prisiad teirblwydd 2022 yn nodi bod cyfanswm gwerth actiwaraid yr asedau a gafodd gymorth gan y cynllun yn dangos gwarged o £24.8m yn erbyn rhwymedigaethau'r cynllun ar sail ariannu statudol. Ni thalwyd unrhyw gyfraniadau cyllid diffygiol i'r Cynllun yn y cyfnod 12 mis (2022-23: £Dim).

Yr ystod ar gyfer cyfraniadau safonol cyflogeion yw 4%-7% (2022-23: 4%-7%), er y gall cyflogeion ddewis cyfrannu mwy yn ôl eu disgrisiwn, a bydd cyfraniadau'r cyflogwr yn cyfateb i gyfraniad y cyflogai plws 2% ond cânt eu capio ar 9% (2022-23: 9%). Mae treuliau sy'n gysylltiedig â chynllun cyfraniadau diffiniedig CITB yn cael eu hatodi i weithwyr unigol a'u dyrannu ar draws gweithgareddau ar yr un sail â chyfanswm costau cyflogeion. Ariennir y treuliau hyn o gronfeydd anghyfyngedig.

Fel y dangosir yn Nodyn 17, cyfanswm cyfraniadau pensiwn y cyflogwr oedd £2.6m ar gyfer 2023-24 (2022-23: £2m). Cost gweithredu cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig CITB ar gyfer 2023-24 oedd £44,906. (2022-23 £16,683).

15. YMRWYMIADAU LESIO

Mae CITB wedi ymrwymo i'r taliadau blynyddol canlynol o dan gytundebau les weithredol na ellir eu canslo:

	TIR AC ADEILADAU 2023-24 (£'000)	ARALL (£'000)	TIR AC ADEILADAU 2022-23 (£'000)	ARALL (£'000)
Lesoedd gweithredol				
Lesoedd yn dod i ben fewn blwyddyn	1	341	44	286
Lesoedd yn dod i ben o fewn 2-5 mlynedd	0	296	1	343
Lesoedd yn dod i ben ar ôl 5 mlynedd	0	0	0	0
Ar 31 Mawrth	1	637	45	629

16. TÂL AELODAU'R BWRDD

Roedd tâl aelodau'r Bwrdd fel a ganlyn:

	2023-24 £	2022-23 £
Cadeirydd – Peter Lauener	21,673	23,102

Mae'r awdurdod a ddefnyddiwyd i dalu'r Cadeirydd wedi'i gynnwys o fewn Atodlen 1 Adrannau 4 a 5 o'r Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982. Cyfanswm y treuliau a dalwyd i aelodau'r Bwrdd yn ystod 2023-24 oedd £6,255 (2022-23: £1,626) mewn perthynas â theithio a chynhaliaeth. Cyfanswm y derbynwyr oedd chwech (2022-23: pump). Ni hebgorwyd unrhyw dreuliau o bwys gan aelodau'r Bwrdd yn ystod y cyfnod hwn.



17. MANYLION Y STAFF

Yn ystod y cyfnod, roedd nifer cyfartalog (drwy gydol y flwyddyn) y staff a gyflogwyd yn uniongyrchol a dros dro gan CITB (wedi'i fynegi mewn termau cyfwerth ag amser llawn) fel a ganlyn:

	CYFLOGEDIG YN UNIONGYRCHOL	STAFF DROS DRO	CYFANSWM 2023-24	CYFANSWM 2022-23
Cyfanswm	748	15	763	666

Yn ystod y cyfnod, codwyd y costau canlynol mewn perthynas â'r uchod:

	2023-24 (£'000)	2022-23 (£'000)
Cyflogau staff a gyflogir yn uniongyrchol	36,491	29,951
Costau staff dros dro ac asiantaeth	2,512	1,915
Costau dileu swyddi	308	(145)
Costau nawdd cymdeithasol	4,058	3,315
Costau pensiwn	2,571	1,989
Cyfanswm	45,940	37,025

Mae tâl a hawliau pensiwn cyfarwyddwyr gweithredol CITB i'w gweld yn yr Adroddiad Taliadau ar dudalennau 91 - 97.

Mae costau diswyddo yn 2022-23 yn cynrychioli rhyddhau net y ddarpariaeth yn dilyn ailasesiad o gostau diswyddo amcangyfrifedig ailstrwythuro.

Amlinellir nifer y gweithwyr yr oedd eu henillion yn fwy na £60,000, gan gynnwys buddion mewn nwyddau ond heb gynnwys cyfraniadau pensiwn, yn yr ystodau a ddangosir isod:

	2023-24	2022-23
£60,001-£70,000	114	45
£70,001-£80,000	24	12
£80,001-£90,000	23	14
£90,001-£100,000	7	2
£100,001-£110,000	1	1
£110,001-£120,000	1	2
£120,001-£130,000	3	1
£130,001-£140,000	0	1
£150,001-£160,000	1	0
£170,001-£180,000	0	1
£180,001-£190,000	1	0

NODIADAU AR Y CYFRIFON

19 / 21

Cyfanswm cyfraniadau'r cyflogwr a dalwyd yn 2023-24 i adran cyfraniadau diffiniedig Cronfa Bensiwn yr ITB mewn perthynas â'r gweithwyr hynny oedd yn ennill dros £60,000 oedd £788,437 (2022-23: £392,963).

Manylion nifer y staff yn ôl gradd a rhyw ar ddiwedd y cyfnod yw:

*** Mae'r graddau ar gyfer 2022-23 wedi'u hail-gyflwyno yn seiliedig ar y strwythur graddio presennol.**

GRADD (2023-24)	BENYWAIDD	GWRYWAIDD	CYFANSWM
Prif Weithredwr	0	1	1
Arweinydd L3	1	1	2
Arweinydd L2	2	2	4
Arweinydd L1	8	14	22
Arweinydd Arbenigol SL3	12	8	20
Arweinydd Arbenigol SL2	22	29	51
Arweinydd Arbenigol SL1	42	36	78
Cyfrannwr Arbenigol SC4	22	32	54
Cyfrannwr Arbenigol SC3	45	92	137
Cyfrannwr Arbenigol SC2	113	78	191
Cyfrannwr Arbenigol SC1	42	32	74
Rheolwr Pobl PM3	3	3	6
Rheolwr Pobl PM2	6	4	10
Rheolwr Pobl PM1	2	1	3
Arweinydd Tîm TL3	13	3	16
Arweinydd Tîm TL2	3	1	4
Arweinydd Tîm TL1	3	1	4
Aelod Tîm TM3	44	20	64
Aelod Tîm TM2	27	12	39
Aelod Tîm TM1	4	3	7
APP 18 Plus	1	2	3
Total	415	375	790

GRADD (2022-23)	BENYWAIDD	GWRYWAIDD	CYFANSWM
Prif Weithredwr	0	1	1
Arweinydd L3	1	0	1
Arweinydd L2	2	2	4
Arweinydd L1	11	14	25
Arweinydd Arbenigol SL3	10	8	18
Arweinydd Arbenigol SL2	19	28	47
Arweinydd Arbenigol SL1	43	37	80
Cyfrannwr Arbenigol SC4	17	31	48
Cyfrannwr Arbenigol SC3	45	83	128
Cyfrannwr Arbenigol SC2	98	60	158
Cyfrannwr Arbenigol SC1	33	28	61
Rheolwr Pobl PM3	3	3	6
Rheolwr Pobl PM2	10	4	14
Rheolwr Pobl PM1	2	0	2
Arweinydd Tîm TL3	13	3	16
Arweinydd Tîm TL2	3	1	4
Arweinydd Tîm TL1	3	0	3
Aelod Tîm TM3	36	14	50
Aelod Tîm TM2	29	11	40
Aelod Tîm TM1	4	1	5
Total	382	329	711

Dangosir manylion absenoldeb salwch staff ac ymrwymadau oddi ar y gyflogres yn yr Adroddiad Taliadau (tudalennau 91 - 97).

Manylion y staff a adawodd y sefydliad yn ystod 2023-24 yr oedd pecynnau ymadael â diswyddiad cytundebol yn daladwy iddynt yw:

BAND COST PECYN YMADAEL	NIFER Y SWYDDI A DDILÉWYD YN ORFODOL		NIFER YR YMADAWIADAU Y CYTUNWYD ARNYNT		CYFANSWM NIFER Y PECYNNAU YMADAEL YN ÔL BAND COST	
	2023-24	2022-23	2023-24	2022-23	2023-24	2022-23
<£10,000	0	4	5	0	5	4
£10,001-£25,000	0	6	3	1	3	7
£25,001-£50,000	0	6	2	0	2	6
£50,001-£100,000	0	3	1	0	1	3
Cyfanswm nifer y pecynnau ymadael	0	19	11	1	11	20
Cyfanswm y gost £	0	558,233	186,621	15,875	186,621	574,108

18. TRETH

Fel elusen gofrestredig, mae CITB wedi'i eithrio rhag treth gorfforaeth ar ei weithgareddau elusennol o dan adran 505 o Ddeddf Trethi Incwm a Chorfforaeth 1988. Fodd bynnag, mae adnoddau sy'n dod i mewn yn cynnwys incwm y bernir ei fod o natur anelusennol, gan arwain at golled o £Dim (2022-23: colled o £Dim). Mae hyn wedi arwain at rwymedigaeth treth gorfforaeth o £Dim (2022-23: £Dim).

	INCWM SY'N CAEL EI GYDNABOD GAN CITB (£'000)		YN DDYLEDUS I CITB (£'000)	
	2023-24	2022-23	2023-24	2022-23
ESFA	6,182	(10,915)	252	0
DfE	0	2,523	0	518

	GWARIANT SY'N CAEL EI GYDNABOD GAN CITB (£'000)		YN DDYLEDUS GAN CITB (£'000)	
	2023-24	2022-23	2023-24	2022-23
ESFA	0	49	11,300	16,199
DfE	0	0	0	0

Yn ogystal, mae rhai aelodau o'r Bwrdd mewn swyddi dylanwadol a gwneud penderfyniadau gyda sefydliadau y mae CITB wedi bod yn ymwneud â nhw yn ystod y flwyddyn. Mae manylion y swyddi a'r swyddi hyn wedi'u datgan yn yr atodiadau a ganlyn i'r adroddiad hwn:

- Mae Atodiad A (tudalennau 99 i 102) yn dangos cofrestr buddiannau aelodau'r Bwrdd
- Mae Atodiad B (tudalennau 103 i 104) yn dangos presenoldeb y Bwrdd a Phwyllgorau

	INCWM A GYDNABYDDIR GAN CITB (£'000)		SYMIAU SY'N DDYLEDUS I CITB AR DDIWEDD Y CYFNOD (£'000)	
	2023-24	2022-23	2023-24	2022-23
Lefi	3,767	1,079	137	326
Gwerthu cynhyrchion a gwasanaethau sy'n gysylltiedig â hyfforddiant	51	48	6	2
Grantiau a ordalwyd	0	0	137	0
Cyfanswm	3,818	1,127	272	328

	GWARIANT A GYDNABYDDIR GAN CITB (£'000)		SYMIAU SY'N DDYLEDUS GAN CITB AR DDIWEDD Y CYFNOD (£'000)	
	2023-24	2022-23	2023-24	2022-23
Talu grantiau	3,260	2,215	20	11
Prynu deunyddiau a gwasanaethau	279	262	0	0
Cyfanswm	3,539	2,477	1	11

19. TRAFODION PARTÏON CYSYLLTIEDIG

Y DfE yw adran noddi CITB. Ar 1 Ebrill 2022, mae'r contract gyda'r ESFA ynghylch cyllid prentisiaethau bellach wedi newid i'r Adran Addysg.

- Mae Atodiad C (tudalennau 105 i 106) yn rhestru aelodau'r Bwrdd a'i Bwyllgorau, gan roi enwau eu cyflogwyr hefyd.

Mae'r trafodion yn y tablau a ganlyn yn cynnwys derbyn Lefi ac incwm o werthu cynhyrchion a gwasanaethau sy'n gysylltiedig â hyfforddiant, a thalu grantiau a thaliadau ar gyfer prynu deunyddiau a gwasanaethau i'r sefydliadau a ddsbarthwyd yn bartïon cysylltiedig.

Y Bwrdd sy'n nodi gweledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd CITB ac felly mae trafodion gyda phartion sy'n ymwneud ag aelodau'r Bwrdd yn unig yn cael eu hystyried yn drafodion partion cysylltiedig ac wedi'u cynnwys yn y tablau ar dudalen 89.

Yn ystod y flwyddyn, nid oes unrhyw reolwr allweddol, gweithiwr na pharti cysylltiedig arall wedi ymgymryd ag unrhyw drafodion o bwys gyda CITB ar wahân i dâl, fel y datgelir yn yr Adroddiad Taliadau a nodiadau costau staff. Roedd yr holl drafodion yn unol â'r telerau arferol ac yn cael eu gwneud hyd braich. Ni chadwyd unrhyw arian fel asiant.

20. OFFERYNNAU ARIANNOL

Dim ond asedau ariannol a rhwymedigaethau ariannol o'r math sy'n gymwys fel offerynnau ariannol sylfaenol sydd gan CITB. Mae offerynnau ariannol sylfaenol yn cael eu cydnabod i ddechrau ar werth y trafodiad ac yna'n cael eu mesur yn ôl eu gwerth setlo. Delir swm sylweddol o gronfeydd wrth gefn CITB fel arian parod. Yn ogystal â chyfrifon mynediad cyflym mae CITB yn defnyddio cyfrif adnau tymor byr i elwa ar gyfradd llog uwch. Mae'r rhain yn risg isel ac yn ddigonol i fodloni gofynion hylifedd CITB.

21. COLLEDION A THALIADAU ARBENNIG

Yn dilyn archwiliadau a thrafodaethau setlo gyda'r Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA), mae gostyngiad o tua £1m wedi'i amcangyfrif gan CITB mewn perthynas â'r adfachu o £1.6m a ddatgelwyd yn 2022-23 am ddiffyg cydymffurfio yn erbyn rheolau cyllido ar gyfer darparu prentisiaethau yng Nghymru a Lloegr ar gyfer blwyddyn academaidd 2020/21. Mae'r ddarpariaeth o £15.2m ar gyfer yr adfachu posibl mewn perthynas â 2018/19 a 2019/20 bellach wedi'i gytuno a'i ostwng i £12.3m, drwy gytundeb â'r ESFA, gan arwain at golled net o £11.3m.

Ar gyfer y flwyddyn gyfredol, gwnaethom ddau daliad gwerth cyfanswm o £10,000 (un o £4,608 yn 2022/23) mewn perthynas ag achosion diswyddo. Cafodd y taliad diswyddo (a wnaed yn 2022-23 ei hepgor o gyfrifon y llynedd ac mae wedi'i gynnwys a'i ailddatgan eleni.

Cyfanswm dyledion drwg y Lefi a ddilëwyd, yn ymwneud yn bennaf â chyflogwyr ansolfent, oedd £34.6m, o 6,171 o eitemau unigol (2022-23: £8.5m, o 1,405 o eitemau). Mae cyfanswm o £623,210 mewn grantiau a ordalwyd wedi'i ddileu, gan gynnwys 167 o gyflogwyr.

Ni thalwyd unrhyw log o dan Ddeddf Talu Dyledion Masnachol yn Hwyr (Llog) 1998 (2021-22: dim).

Yn ystod y flwyddyn, rhoddodd CITB y gorau i fuddsoddi yn ei brosiect Gwella Modelau Hyfforddiant, gan ei fod wedi methu â chyflawni disgwyliadau CITB o ran cost, ansawdd ac amser. Roedd hyn er gwaethaf ymdrechion mynych i adennill y prosiect ac i sicrhau ei fanteision bwriadedig. Roedd CITB wedi buddsoddi £1.5m (heb gynnwys TAW) gyda Shared Services Connected Ltd (SSCL) i gyflawni'r prosiect hwn trwy ein Cytundeb Partneriaeth. Ceisir adennill y costau hyd yma drwy achosion anghydfod cytundebol ffurfiol, ac mae canlyniad hyn yn parhau i fod yn ansicr ar hyn o bryd.

22. RHWYMEDIGAETHAU DIGWYDDIADOL PELL

Fel rhan o'n contract deng mlynedd gyda SSCL, mae CITB wedi cytuno i ddigolledu SSCL pe baem yn gadael yn gynnar. Ar 31 Mawrth 2024, pe bai CITB yn canslo'r contract, byddai atebolrwydd uchaf o £1.9m i ddigolledu SSCL am fuddsoddiad mewn systemau a phobl sydd i'w defnyddio dros oes y contract hyd at Ionawr 2029. Mae gan SSCL ddyletswydd i liniaru unrhyw golledion ac, yn y drefn arferol, bydd CITB yn talu'r arian hwn i SSCL fel rhan o gyflawni'r contract.

23. DIGWYDDIADAU AR ÔL DYDDIAD Y FANTOLEN

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau ar ôl dyddiad y fantolen sy'n golygu bod angen addasu'r datganiadau ariannol. Cafodd y datganiadau ariannol eu hawdurdodi i'w cyhoeddi gan y Bwrdd ar y dyddiad y llofnododd y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol. Nid yw digwyddiadau ar ôl y dyddiad hwn wedi cael eu hystyried ac nid oes gan Ymddiriedolwyr yr elusen y pŵer i ddiwygio'r datganiadau ariannol ar ôl eu cyhoeddi.



ADRAN 7

Adroddiad Taliadau

Tudalennau 91 i 97

Aelodaeth

Mae'r Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thaliadau yn un o Bwyllgorau'r Bwrdd. Mae ei gyloch gorchwyl yn darparu, ymhlith materion eraill, y bydd y Pwyllgor yn cynghori ac yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd ar benodiadau uwch, eu polisi tâl, cynllunio olyniaeth aelodau'r Tîm Gweithredol ac Arwain, a monitro DPA sy'n seiliedig ar bobl.

Fel arfer mae gan y Pwyllgor dri Ymddiriedolwr Bwrdd, a phenodir un ohonynt yn Gadeirydd. Mae'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwr Pobl yn darparu gwybodaeth i'r Pwyllgor i lywio ei benderfyniadau.

Polisi ar dâl cyfarwyddwyr

Caiiff tâl unigol Cyfarwyddwyr Gweithredol ei adolygu'n flynyddol mewn perthynas â newidiadau yn y farchnad allanol ac asesiad o berfformiad unigol, fel y tystia'r broses rheoli perfformiad. Mae taliadau perfformiad unigol, nad ydynt wedi'u cyfuno â chyflogau blynyddol, yn cael eu gosod o fewn ystod o 0%-10% o gyflog sylfaenol y Cyfarwyddwyr Gweithredol. Mae pob gweithiwr, gan gynnwys Cyfarwyddwyr Gweithredol, yn gymwys i fod yn aelod o Gynllun Cronfa Bensiwn yr ITB.

Polisi ar gontractau, cyfnodau rhybudd a thaliadau terfynu

Mae'r holl Gyfarwyddwyr Gweithredol yn weithwyr parhaol i'r sefydliad ac mae ganddynt gyfnod rhybudd o chwe mis.

Telir taliadau terfynu, os yn berthnasol, yn unol â thelerau ac amodau cytundebol CITB. Ni wneir unrhyw daliadau ychwanegol neu ddewisol y tu allan i delerau cytundebol.

Tâl nad yw'n arian parod

Ac eithrio ceir cwmni, yswiriant iechyd, yswiriant deintyddol ac yswiriant salwch critigol (ni ddarperir y ddau olaf fel hawl swydd), ni ddarperir tâl nad yw'n arian parod. Mae darparu ceir cwmni ac yswiriant iechyd yn rhan o delerau ac amodau cyflogaeth safonol ar gyfer staff ar raddfeydd uwch. Fel dewis arall, gellir talu lwfans car yn lle derbyn car cwmni.

Hawliau cyflog a phensiwn

Mae'r adrannau ar y tudalennau canlynol yn rhoi manylion y tâl am y flwyddyn a buddion pensiwn aelodau uchaf staff CITB.

Tâl aelodau'r Bwrdd

Nid yw'r Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thaliadau yn gyfrifol am ystyried tâl aelodau'r Bwrdd. Mae taliadau i'r Cadeirydd yn cael eu cymeradwyo gan yr Ysgrifennydd Gwladol gyda chymeradwyaeth Trysorlys EF o dan Atodlen 1 adran 4 o Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982. Mae Nodyn 16 – Tâl Aelodau'r Bwrdd yn rhoi manylion tâl y Cadeirydd yn ogystal â threuliau aelodau'r Bwrdd.



TIM BALCON
PRIF WEITHREDWR

Ymunodd Tim â CITB fel Prif Swyddog Gweithredol ym mis Medi 2021, gan ddod â hanes cryf o ddatblygu sgiliau, hyfforddiant a sefydliadau gydag ef. Mae Tim yn hanu o gefndir adeiladu ac mae ganddo brofiad helaeth mewn arwain cyrff proffesiynol ac aelodaeth, yn ogystal â gwybodaeth eang am y sector addysg. Mae Tim yn cael ei ysgogi i greu system sgiliau sy'n cydnabod galluoedd a chryfderau personol unigolion yn well, gan roi'r cymwyseddau a'r galluoedd i gyflogwyr pryd a ble mae eu hangen arnynt.



ADRIAN BECKINGHAM
CYFARWYDDWR STRATEGAETH A PHOLISI

Daeth Adrian yn Gyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi CITB ym mis Mehefin 2022. Mae Adrian wedi mwynhau amrywiaeth o uwch rolau yn ystod ei 22 mlynedd yn CITB. Mae swyddi'n cynnwys Pennaeth TG; Pennaeth Gwella Busnes; Cyfarwyddwr Newid; ac yn fwyaf diweddar, Cyfarwyddwr Perfformiad Corfforaethol. Bellach mae Adrian yn arwain y swyddogaethau Strategaeth, Dadansoddi a Rhagweld y Diwydiant, Polisi a Chysylltiadau Llywodraeth, a datblygu cynnyrch. Ei nod allweddol yw sicrhau bod gennym ni amlygrwydd o'r anghenion sgiliau presennol ac yn y dyfodol, gan warantu'r datrysiadau sgiliau a'r seilwaith sy'n gallu bodloni'r galw hwnnw.



NICHOLAS PAYNE
PRIF SWYDDOG ARIANNOL

Bu Nick yn gweithio mewn amrywiaeth o rolau cyllid, masnachol a gweithredol ar draws y Llywodraeth, plismona a'r sector preifat, cyn ymuno â CITB ym mis Tachwedd 2022. Fel Prif Swyddog Ariannol, mae ei rôl yn cynnwys rheoli ystadau, cynllunio busnes a pherfformiad, cyllid, a newid a thechnoleg, yn ogystal â bod yn gyfrifol am gynaliadwyedd, parhad busnes a rheoli iechyd a diogelwch. Blaenoriaethau Nick yw creu amgylchedd i CITB lwyddo ynddo, a dangos ein gwerth a'n heffaith ar y diwydiant.



DEBORAH MADDEN
CYFARWYDDWR GWEITHREDOL -
YMGYSYLLTU'R GWLEDYDD

Ers ymuno â CITB ym 1997, mae Deb wedi chwarae rhan ganolog mewn swyddi sy'n wynebu cwsmeriaid o fewn prentisiaethau, gyrfaoedd ac ymgysylltu â chyflogwyr. Cyn ymuno â CITB, cafodd brofiad yn y sectorau prentisiaethau a hyfforddi'r gweithlu, gan weithio fel tiwtor, aseswr, dilysydd, a rheolwr darparwr hyfforddiant. Yn 2023, daeth Deb yn Gyfarwyddwr Gweithredol ar gyfer Ymgysylltu'r Gwledydd. Mae ei phortffolio yn cynnwys ymgysylltu â chwsmeriaid, comisiynu, ymgysylltu strategol, marchnata a phrofiad cwsmeriaid.



NADINE PEMBERTON JN BAPTISTE
CYFARWYDDWR GWEITHREDOL CYFREITHIOL,
LLYWODRAETHU A CHYDYMFFURFIAETH DROS DRO

Ymunodd Nadine â CITB ym mis Rhagfyr 2023. Mae ei phortffolio'n cynnwys cyfreithiol, risg gwybodaeth, cydymffurfiaeth â'r ITA, llywodraethu corfforaethol, archwilio a risg, a chaffael a rheoli contractau. Cyn ymuno â CITB, rhai o rolau Nadine oedd fel Cyfarwyddwr Gweithredol a Chwnsler Cyffredinol yn y Comisiwn Hapchwarae, Cyfarwyddwr Gweithredol Social Work England, a Phennaeth Llywodraethu a Gwasanaethau Cyfreithiol yn y Comisiwn Ansawdd Gofal. Wedi cymhwyso fel cyfreithiwr am fwy nag 20 mlynedd, mae gan Nadine hanes profedig o gynghori a thrawsnewid sefydliadau cymhleth a chyflawni prosiectau mawr Llywodraeth y DU. Mae hi hefyd yn arbenigwraig newid a thrawsnewid ac mae ganddi ymrwymiad profedig i degwch a chynhwysiant ym mhob maes o'i gwaith.



KIRSTY EVANS
PENNAETH GWEITHREDOL - NCC A CITB
APPRENTICESHIPS SCOTLAND

Ymunodd Kirsty â CITB ym mis Mawrth 2024, ac mae hi'n gyfrifol am ddarparu prentisiaethau a hyfforddiant ar draws y safleoedd NCC yn Lloegr a'r Alban, yn ogystal â darparu Prentisiaethau Modern ledled yr Alban mewn partneriaeth â cholegau. Cyn hynny, bu Kirsty'n gwasanaethu fel Cyfarwyddwr Rhanbarthau a Darparwyr yn yr Adran Addysg, lle bu'n goruchwyllo iechyd a pherfformiad ariannol colegau AB a darparwyr hyfforddiant. Bu hefyd yn gweithio mewn uwch swyddi o fewn yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau, yn gyfrifol am ariannu, rheoleiddio a goruchwyllo rhaglenni addysg a sgiliau ôl-16. Mae Kirsty yn frwd dros sicrhau bod addysg a hyfforddiant o fudd i ddysgwyr, cyflogwyr a'r economi ehangach.



EMMA BLACK
CYFARWYDDWR CYFREITHIOL,
LLYWODRAETHU A CHYDYMFFURFIAETH

Gadawodd Emma CITB ar 18 Medi 2023.



JACKIE DUCKER
CYFARWYDDWR CWSMERIAID A CHYNNYRCH

Gadawodd Jackie CITB ar 21 Ebrill 2023.

Cyfanswm cyfanred y buddion cyflogeion a dderbyniwyd gan Ymddiriedolwyr a Chyfarwyddwyr Gweithredol am eu gwasanaethau i CITB yn ystod y flwyddyn oedd £796,284.

Taliadau 2023-24 (wedi'u harchwilio)

AELOD O'R BWRDD	CYFLOG A LWFANSAU (£'000)	BUDDION O FATH ARALL I'R £100 AGOSAF	BONWS (£'000)	BUDDION PENSIWN (£'000)	CYFANSWM 2023-24 (£'000)
Tim Balcon Prif Weithredwr	175-180	1,000	5-10	15.0	200-205
Adrian Beckingham Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi	115-120	1,900	5-10	10.5	135-140
Deborah Madden Cyfarwyddwr Gweithredol, Ymgysylltu'r Gwledydd	115-120	800	0	9.6	125-130
Nadine Pemberton Jn Baptiste Cyfarwyddwr Gweithredol Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth Dros Dro	40-45	500	0	2.5	45-50
Nicholas Payne Prif Swyddog Ariannol	150-155	1,000	0-5	12.8	165-170
Jackie Ducker Cwsmer a Chynnyrch	10-15	100	0	0.7	10-15
Emma Black Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth	65-70	900	5-10	4.5	80-85
Kirsty Evans Pennaeth Gweithredol, y Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC) a CITB Apprenticeships Scotland	0-5	0	0	0.2	0-5

Bandiau cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rhai a adawodd yn ystod 2023-24 oedd: Jackie Ducker: 125-130, Emma Black: 115-120. Bandiau cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rhai a ymunodd yn ystod 2023-24 oedd: Nadine Pemberton Jn Baptiste: 130-135, Kirsty Evans: 130-135.

Taliadau 2022-23 (wedi'i ailddatgan a'i archwilio)

AELOD O'R BWRDD	CYFLOG A LWFANSAU (£'000)	BUDDION O FATH ARALL I'R £100 AGOSAF	BONWS (£'000)	BUDDION PENSIWN (£'000)	CYFANSWM 2022-23 (£'000)
Tim Balcon Prif Weithredwr	165-170	1,100	0-5	9.5	180-185
Adrian Beckingham Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi	110-115	100	0	10	120-125
Emma Black Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth	115-120	900	5-10	9.6	130-135
Jackie Ducker Cyfarwyddwr Cwsmeriaid a Chynnyrch	125-130	1,200	5-10	10.6	145-150
Nicholas Payne Prif Swyddog Ariannol	55-60	300	0	3.4	60-65
Deborah Madden* Cyfarwyddwr Gweithredol, Ymgysylltu'r Gwledydd	0-5	0	0	0-5	0-5

Mae'r tabl uchod wedi'i ailddatgan i gynnwys Deborah Madden. Bandiau cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rhai a ymunodd yn ystod 2022-23 oedd: Nicholas Payne: 140-145, Deborah Madden: 105 – 110

Datgeliadau cyflog teg (wedi'u harchwilio)

CYMAREBAU CYFARWYDDWYR AR Y CYFLOGAU UCHAF O GYM HARU Â GWEITHLU'R SEFYDLIAD

Mae'n ofynnol i CITB ddatgelu'r berthynas rhwng tâl ei Gyfarwyddwr Gweithredol sy'n cael y cyflog uchaf a tâl y chwartel isaf, canolrif a chwartel uchaf gweithlu'r sefydliad (yn seiliedig ar gyfwerth ag amser llawn).

	2023-24	2022-23
Cyfanswm tâl y Cyfarwyddwr Gweithredol sy'n ennill y cyflog uchaf (£'000)	185-190	170-175
Cyfanswm taliadau canolrifol (£)	46,122	41,500
Cymhareb tâl y Cyfarwyddwr Gweithredol sy'n ennill y cyflog uchaf i dâl gweithiwr ar y chwartel isaf	4.7: 1	4.7: 1
Cymhareb tâl y Cyfarwyddwr Gweithredol sy'n ennill y cyflog uchaf i'r tâl canolrifol	4.1: 1	4.2: 1
Cymhareb tâl y Cyfarwyddwr Gweithredol sy'n ennill y cyflog uchaf i dâl gweithiwr ar y chwartel uchaf	3.4: 1	3.5: 1

Canran y cynnydd o gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol ar gyfer cyflog a lwfansau'r Cyfarwyddwr Gweithredol ar y cyflog uchaf oedd 6%.

Canran y cynnydd o gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol ar gyfer tâl perfformiad a bonws y Cyfarwyddwr Gweithredol sy'n cael y tâl uchaf oedd 200%.

Canran y cynnydd o gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol ar gyfer cyflog a lwfansau cyfartalog yr holl weithwyr FTE oedd 15%. Roedd y cynnydd o ganlyniad i weithredu fframwaith cyflog a graddfeydd newydd wedi'i feincnodi.

Roedd y newid yn y tâl perfformiad cyfartalog a bonws ar gyfer gweithwyr FTE yn 2023-24 yn ostyngiad o 95%. Roedd hyn yn bennaf oherwydd rhoi'r gorau i daliadau bonws perfformiad i gyflogeion heblaw Cyfarwyddwyr Gweithredol, wedi'u halinio â'r fframwaith tâl a graddfeydd newydd wedi'u meincnodi.

Yn 2023-24, ni chafodd unrhyw gyflogeion dâl a oedd yn fwy na'r Cyfarwyddwr Gweithredol ar y cyflog uchaf (2022-23; £Dim).

Sylwer: Yn unol â chanllawiau cyflog teg, nid yw'r taliadau a nodir uchod yn cynnwys buddion pensiwn.

GWEITHWYR YN CYNRYCHIOLI POB CHWARTEL CYFLOG

CHWARTEL	CYFANSWM Y TÂL A BUDDION 2023-24 (£'000)	CYFLOG A LWFANSAU 2023-24 (£'000)	CYFANSWM Y TÂL A BUDDION 2022-23 (£'000)	CYFLOG A LWFANSAU 2022-23 (£'000)
Chwartel isaf	40	40	37	34
Canolrif	46	46	42	36
Chwartel uchaf	56	56	50	44

Mae cyfanswm y tâl a'r buddion o flwyddyn i flwyddyn wedi cynyddu o ganlyniad i weithrediad newydd y fframwaith tâl a graddfeydd newydd wedi'u meincnodi.

Roedd tâl cyfwerth ag amser llawn yn amrywio o £20k i £185k (2022-23: £18k i £172k).

Manylion absenoldeb salwch staff (heb eu harchwilio)

BLWYDDYN	DIWRNODAU A GOLLWYD	CYFRADD ABSENOLDEB
2023-24	6,884	3.67%
2022-23	6,074	3.67%

Cyfrifir y gyfradd absenoldeb fel canran o'r staff hynny sydd ar gael i weithio.

TROSIANT STAFF

Fel y dangosir yn y tabl isod, mae trosiant wedi gostwng yn ystod y cyfnod adrodd o gymharu â 2022-23.

BLWYDDYN	TROSIANT STAFF
2023 - 24	12.2%
2022 - 23	12.6%

POLISIÂU CYFLOGAETH

Mae gennym ystod o bolisiâu cyflogaeth i gefnogi ein staff yn unol â'n huchelgais i fod yn gyflogwr o ddewis.

Yn ogystal, mae gennym Fforwm Llysgenhadon Cydweithwyr sy'n canolbwyntio ar ymgysylltu cadarnhaol â chydweithwyr ar draws y busnes i annog adborth a rhannu arfer gorau am welliannau busnes. Mae'r Fforwm hefyd yn chwarae rhan weithredol wrth hwyluso newid cadarnhaol a chynaliadwy yn y gweithle.

Mae wedi sefydlu cynllun cydnabod, lle gall unrhyw un o fewn y busnes enwebu cydweithiwr am eu cyfraniad at wneud CITB yn lle gwell i weithio. Mae aelodau'r fforwm wedi bod yn ymwneud â gwaith i adolygu a diweddarau polisiau sy'n canolbwyntio ar bobl i sicrhau eu bod yn adlewyrchu anghenion gweithlu'r CITB. Mae CITB yn gweithio gyda'n hundebau llafur i'n helpu i lunio a datblygu amrywiaeth o gynhyrchion cymorth ar gyfer rheolwyr llinell a staff.

CEFNOGAETH IECHYD, DIOGELWCH A LLESIANT

Yn ystod 2023-24, cofnodwyd cyfanswm o 118 o ddigwyddiadau lechyd a Diogelwch. Roedd 67 yn NCC East (Bircham Newton), dau yn y Brif Swyddfa (Peterborough), 26 yn NCC Scotland (Inchinnan), 18 yn NCC South (Erith), un gartref, a phedwar yn cael eu hadrodd gan ein timau symudol.

Roedd y digwyddiadau hyn yn cynnwys 32 o blant dan oed, 17 o ddamweiniau fu bron â digwydd, 67 o weithredoedd anniogel a dau ddigwyddiad adroddadwy RIDDOR. Cadwodd CITB ei ardystiad BSI 45001 ar gyfer iechyd a diogelwch ac enillodd ardystiad i'r BSI 45003 ar gyfer lles.

CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYNHWYSIANT

Mae strategaeth Tegwch, Cynhwysiant a Pharch (FIR) CITB yn sicrhau ein bod yn codi ymwybyddiaeth, yn herio stigma a thuedd, ac yn ysgogi newid wrth greu'r amgylchedd cywir i gydweithwyr ffynnu a bod yn 'dryw i'w hunain' yn y gwaith.

Mae strategaeth FIR yn canolbwyntio ar sut rydym yn ymgysylltu, yn galluogi ac yn grymuso cydweithwyr i gyflawni'r canlyniadau hyn, nid dim ond y prosesau neu'r trafodion sydd eu hangen i gefnogi'r rhain.

YMRWYMIADAU ODDI AR Y GYFLOGRES AR 31 MAWRTH 2024, AM FWY NA £245 Y DYDD

NIFER YR YMRWYMIADAU PRESENNOL AR 31 MAWRTH 2024 AC O'R RHAIN:	2023-24
llai na blwyddyn ar adeg adrodd	0
rhwng blwyddyn a dwy flynedd ar adeg adrodd	0

GWEITHWYR ODDI AR Y GYFLOGRES A GYFLOGWYD AR UNRHYW ADEG YN YSTOD Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2024 AC SY'N ENNILL O LEIAF £245 Y DIWRNOD

NIFER Y GWEITHWYR ODDI AR Y GYFLOGRES A GYFLOGWYD YN YSTOD Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN AR 31 MAWRTH 2024 AC O'R RHAIN:	2023-24
eu nifer wedi'i bennu fel rhai sydd o fewn cwmpas IR35	0
eu nifer wedi'i bennu fel y tu allan i gwmpas IR35	0

AR GYFER UNRHYW YMRWYMIADAU ODDI AR Y GYFLOGRES GAN AELODAU'R BWRDD, A/NEU UWCH STAFF SYDD Â CHYFRIFOLDEB ARIANNOL SYLWEDDOL, YN YSTOD Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2024

NIFER Y GWEITHWYR ODDI AR Y GYFLOGRES GYFLOGWYD YN YSTOD Y FLWYDDYN YN GORFFEN AR 31 MAWRTH 2024 AC O'R RHAIN:	2023-24
Nifer yr ymrwymadau oddi ar y gyflogres gan aelodau'r Bwrdd, a/neu uwch staff sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol, yn ystod y flwyddyn ariannol	0
Cyfanswm yr unigolion ar y gyflogres ac oddi ar y gyflogres sydd wedi'u hystyried yn "Aelodau Bwrdd a/neu uwch staff â chyfrifoldeb ariannol sylweddol", yn ystod y flwyddyn ariannol	3



Tim Balcon
Swyddog Cyfrifyddu



Peter Lauener
Cadeirydd

Cynghorwyr Proffesiynol

Bancwyr

Barclays Bank Plc
17 Market Place
Fakenham
Norfolk
NR21 9BE

Cynghorwyr Cyfreithiol

Tîm Cyfreithiol CITB
Sand Martin House
Bittern Way
Peterborough
PE2 8TY

Archwilwyr

Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol
Swyddfa Archwilio Genedlaethol
157-197 Buckingham Palace Road
Llundain
SW1W 9SP

Prif Swyddfa

Gweler Atodiad E (tudalen 107)
am fanylion y prif swyddfeydd
a swyddfeydd cofrestredig.



Atodiad A: Cofrestr o fuddiannau aelodau'r Bwrdd

TRAFODION PARTIÖN CYSYLLTIEDIG

Rhaid i Ymddiriedolwyr Bwrdd y Cyflogwr ymwneud â rheoli gweithgareddau cyflogwr sy'n ymwneud â'r diwydiant adeiladu er mwyn i'w penodiad gan yr Ysgrifennydd Gwladol fod yn ddilys. Ac eithrio'r aelodau annibynnol, felly, byddai gan bob Ymddiriedolwr fuddiannau busnes, fel talwyr Lefi neu dderbynwyr grant posibl, ar ddyddiad eu penodiad, a allai gael eu gweld yn gwrthdaro â'u cyfrifoldebau fel aelodau'r Bwrdd. Yn ogystal, mae'r aelodau Bwrdd a ganlyn wedi datgan buddiannau personol neu fusnes eraill.

PETER LAUENER

Cadeirydd CITB

Penodwyd Peter Lauener yn Gadeirydd CITB ym mis Mai 2018. Daeth Peter i CITB gyda chyfoeth o brofiad yn y sector addysg a sgiliau, ar ôl dal swyddi Prif Weithredwr yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA) a Phrif Weithredwr dros dro o y Sefydliad Prentisiaethau (IfA), sydd bellach yn Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol.

Ynghyd â'i waith ar Fwrdd CITB, mae Peter hefyd wedi bod yn Gadeirydd y Cwmni Benthyciadau Myfyrwyr (SLC), ers mis Ebrill 2020. Mae SLC yn gwmni dielw sy'n eiddo i'r llywodraeth, sydd hefyd yn NDPB gweithredol. Mae'r sefydliad hwn yn gweinyddu benthyciadau a grantiau i fyfyrwyr mewn prifysgolion a cholegau yn y DU.

Mae Peter hefyd yn Gadeirydd Orchard Hill College, coleg anghenion arbennig annibynnol sydd wedi'i leoli yn Ne a Gorrlewin Llundain. Mae'r coleg hwn yn noddwr ymddiriedolaeth academi anghenion arbennig gyda sawl academi yn yr ardal.

Yn ogystal, mae Peter yn ymddiriedolwr Educators International, elusen fach sy'n helpu gwledydd sy'n datblygu i wella eu technoleg addysgu a'u gweinyddiaeth.

TONY ELLIOTT

Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl, Robertson Group (Daeth deiliadaeth i ben ar 21 Mehefin 2024)

Mae gan Tony Elliott dros 30 mlynedd o brofiad ym meysydd talent, pobl a dysgu, ac mae'n rhan o dîm gweithredol Robertson, un o gwmnïau gwasanaethau adeiladu a seilwaith preifat mwyaf y DU. Mae Tony'n teimlo'n gryf am ddatblygiad pobl a thwf talent fewnol, denu talent newydd, a sicrhau bod setiau sgiliau'n cael eu gwella a'u diogelu at y dyfodol ym maes adeiladu.

KEVIN MCLOUGHLIN

Rheolwr Gyfarwyddwr, McLoughlin Group Holdings Ltd

Kevin McLoughlin MBE yw sylfaenydd a Rheolwr Gyfarwyddwr SME McLoughlin Group Holdings Ltd o Lundain. Mae'r cwmni'n gefnogwr brwd o brentisiaethau.

Derbyniodd Kevin MBE yn 2014 am ei wasanaethau i sgiliau a phrentisiaethau ac mae'n Gymrawd y Sefydliad Adeiladu Siartredig (CIOB). Mae Kevin yn aelod o GMB, Liveryman of Painters and Stainers, Freeman of the City of London, ac yn aelod o Grŵp Hyfforddi'r Ffederasiwn y Meistr Adeiladwyr.

Mae hefyd yn bartner i Maxine a Kevin Property Business Partnership.

HOLLY PRICE

Cyfarwyddwr Grŵp Cynaliadwyedd, Grŵp Keltbray

Holly Price oedd Cyfarwyddwr Hyfforddiant a Datblygiad Grŵp Keltbray o 2007 tan 2022, gan chwarae rhan hanfodol mewn peirianeg gynaliadwy a thwf sylweddol trwy gael y bobl iawn yn y lle iawn ar yr amser iawn. Dechreuodd Holly ei gyrfa yn y diwydiant dymchwel yn ddim ond 17 oed, pan ddechreuodd hyfforddi i fod yn beiriannydd. Aeth ymlaen i fod yr unig beiriannydd ffrwydron benywaidd yn Ewrop yn y sector. Drwy gydol ei chyfnod yn Keltbray, bu Holly hefyd yn arwain ar gyflwyno Gwerth Cymdeithasol a chwaraeodd ran weithredol mewn partneriaethau diwydiant gyda chymdeithasau masnach a sefydliadau addysgol eraill yn hyrwyddo sgiliau yn y sector adeiladu.

Yn gynnar yn 2022, penodwyd Holly yn Gyfarwyddwr Grŵp Cynaliadwyedd ac mae ei hymagwedd arwain gydweithredol wedi ei gosod orau i gymryd cyfrifoldeb am weithredu targedau cyhoeddedig Keltbray ar gyfer cynaliadwyedd amgylcheddol, cymdeithasol ac economaidd.

Mae Holly yn hyrwyddo'r angen i ehangu'r gronfa dalent drwy gofleidio amrywiaeth a denu newydd-ddyfodiaid o bob cefndir i'r diwydiant, ac mae'n ymgyrchu'n ddiflino dros wella safonau'r diwydiant yn barhaus. Mae Holly hefyd yn Is-lywydd Oes Anrhydeddus Ffederasiwn Cenedlaethol y Contractwyr Dymchwel, sydd â rheolaeth ariannol y Grŵp Hyfforddiant Dymchwel Cenedlaethol, ac sy'n elwa o gyllid CITB. Mae hi hefyd yn Ymddiriedolwr o Construction Youth Trust, sy'n derbyn cyllid CITB i gefnogi ieuencid difreintiedig i mewn i swyddi adeiladu trwy hyfforddiant a mentora. →

SOPHIE SEDDON**Cyfarwyddwr Anweithredol, Novus Property Solutions**

Mae Sophie Seddon wedi gweithio ym maes adeiladu ers dros 10 mlynedd, ar ôl ymuno â'i busnes teuluol ar ôl graddio mewn Rheoli Busnes. Gan ddechrau ei gyrfa yn Seddon Property Services, bu Sophie yn allweddol yn y broses o ailfrandio'r cwmni i Novus. Ers hynny, fe'i penodwyd yn Bennaeth Ymgysylltu a Chyfathrebu Cleientiaid yn 2018, cyn dod yn Gyfarwyddwr Pobl a Diwylliant yn 2020 ac yna'n Gyfarwyddwr Anweithredol yn 2022. Mae Sophie yn deall pwysigrwydd meithrin talent ifanc, gan fod Novus yn cynnig llwybrau niferus i mewn i adeiladu ar gyfer pobl ifanc. Mae hi'n angerddol am y defnydd o dechnoleg newydd, gwella materion cynaliadwyedd, ac annog cynhwysiant o fewn y diwydiant.

Mae Sophie hefyd yn gyfranddaliwr JSSH Ltd, daliadau grŵp Novus Property Solutions Ltd ac yn Gyfarwyddwr ac yn gyfranddaliwr Hall Estates Ltd, cwmni datblygu eiddo. Yn ogystal, mae Sophie yn aelod o Fwrdd WISH Women in Social Housing (NW), corff sydd â'r grym i fentora, ysbrydoli a darparu cyfleoedd i fenywod mewn tai cymdeithasol trwy rwydweithio a digwyddiadau.

LOUISA FINLAY**Prif Swyddog Pobl, Kier Construction Ltd**

Penodwyd Louisa Finlay yn Brif Swyddog Pobl yn Kier Group ym mis Mawrth 2023, yn dilyn mwy na 30 mlynedd o wasanaeth parhaus gyda'r busnes. Yn y rôl hon, mae Louisa yn gyfrifol am Adnoddau Dynol, cynaliadwyedd amgylcheddol a chymdeithasol, iechyd, diogelwch a lles yn ogystal â rheoli asedau a sicrwydd busnes.

Cyn dod yn Brif Swyddog Pobl, bu Louisa yn gweithio mewn amryw o rolau cenedlaethol, rhanbarthol a sector ar draws ei busnes Adeiladu, gan gynnwys fel Rheolwr Gyfarwyddwr busnes y de ac yn fwyaf diweddar fel Rheolwr Gyfarwyddwr swyddogaeth cleientiaid a marchnadoedd.

Dechreuodd Louisa ei gyrfa fel peiriannydd dan hyfforddiant ar radd ryngosod. Mae hi'n angerddol am gyflwyno'r genhedlaeth nesaf o seilwaith ar draws y DU ac mae wedi ymrwmo i gael diwylliant yn Kier lle mae pawb yn teimlo eu bod yn perthyn, yn cael eu cefnogi ac yn gallu ffynnu.

Mae Louisa yn aelod o'r Sefydliad Siartredig Adeiladu (CIOB) a Chylch Mentora'r Diwydiant Adeiladu ac Eiddo.

OWAIN JONES**Cyfarwyddwr, T. Richard Jones (Betws) Ltd**

Mae gan Owain Jones fwy na 30 mlynedd o brofiad yn y diwydiant adeiladu ar ôl ymuno â busnes SME teuluol ar ôl graddio i ddechrau mewn Busnes a Chyllid ac yn ddiweddarach mewn Rheolaeth Adeiladu. Wedi'i leoli yn Ne-orllewin Cymru, cafodd TRJ ei gydnabod yn 2015 fel Prentis Cyflogwr y Flwyddyn CITB ar gyfer Cymru a Phrydain Fawr.

Mae Owain yn un o ymddiriedolwyr sefydlu ac yn Gadeirydd Sgiliau Adeiladu Cyfle, elusen sy'n gweithredu'r Cynllun Rhannu Prentisiaethau Adeiladu mwyaf yn y DU. Cydnabuwyd cyflawniadau Cyfle gyda dwy Wobr y Frenhines, am arloesi ac am hyrwyddo cyfleoedd o ran symudedd cymdeithasol. Mae Owain wedi bod yn Gyfarwyddwr Gweithredol Cymdeithas Hyfforddiant Adeiladu Sir Gaerfyrddin Cyf ers ei sefydlu ac mae'n frwd dros uwchsgilio'r gweithlu lleol.

Mae Owain yn un o Ymddiriedolwyr Sefydliad Jac Lewis, elusen iechyd meddwl a lles. Yn siaradwr Cymraeg rhugl, mae Owain yn gefnogwr brwd o'r iaith Gymraeg a'i diwylliant.

MICHAEL GREEN**Rheolwr Gyfarwyddwr, RED Systems Ltd**

Mae Michael Green wedi codi trwy'r rhengoedd, o'i leoliad Cynllun Hyfforddiant Ieuenctid Technegwyr CITB cychwynnol gydag Alfred McAlpine yn Bircham Newton ym 1989, i nawr, yn rhedeg ei gwmni gwydro a llenfuriau ei hun, sy'n ehangu'n gyflym, RED Systems.

Wedi'i sefydlu yn 2003, mae'r cwmni wedi tyfu i fod yn fusnes trosiant gwerth £20m+ ac mae bellach yn un o gontractwyr gwydro arbenigol uchaf ei barch yn y diwydiant. Yn eiriolwr angerddol dros hyfforddiant, datblygiad a datblygiad proffesiynol, gyda dros 60% o'i dîm ei hun yn astudio ar gyfer rhyw fath o gymhwyster, mae wedi ymrwmo i feithrin sgiliau a denu talent newydd i'r diwydiant. Bellach, gyda mwy na 35 mlynedd o brofiad yn y diwydiant, ac yn ddiweddar wedi cwblhau'r cam mwyaf heriol ar ei daith addysgol ei hun, sef MBA, mae Michael bellach yn aelod o'r Sefydliad Rheolaeth Siartredig.

Mae Michael hefyd yn Rheolwr Gyfarwyddwr RED Optimal Ltd a RED Open Ltd yn dilyn caffaeliadau diweddar, Rheolwr Gyfarwyddwr M&A Property Ltd, a Chyfarwyddwr Peninsula Multi Academy Trust. →

HERMAN KOK (PENODWYD 1 EBRILL 2024)**Ysgrifennydd y Cwmni, Lindum Group Ltd**

Herman Kok yw Ysgrifennydd y Cwmni yn Lindum Group, lle mae wedi bod yn allweddol wrth lywio strategaeth a llywodraethu sefydliadol. Ymunodd â Lindum ym 1987, ar ôl bod yn Gyfarwyddwr Cyllid i Almet Aluminium yn flaenorol ac yn Bennaeth Trysorlys ar gyfer Pechiney UGINE Kuhlmann yn y DU. Cafodd ei eni a'i addysgu yn yr Iseldiroedd lle darllenodd Economeg a Llenyddiaeth ym Mhrifysgol Amsterdam. Fel Ysgrifennydd Cwmni Lindum, mae'n arwain y gweithgareddau hyfforddi a chynnwys cymunedol.

Mae Herman yn Gadeirydd Investors in Lincoln Ltd, partneriaeth sector cyhoeddus/preifat sy'n ymroddedig i adfywio Greater Lincoln ac yn Gyfarwyddwr Clwb Pêldroed Lincoln City. Mae wedi dal swyddi cyfarwyddwr LEP Swydd Lincoln Fwyaf (GLLEP), Siambwr Fasnach Swydd Lincoln ac roedd yn Gadeirydd Bwrdd Cyflogaeth a Sgiliau Swydd Lincoln.

RACHAEL CUNNINGHAM (PENODWYD 1 EBRILL 2024)**Arweinydd Cynnig, Laing O'Rourke**

Rachael Cunningham yw Arweinydd Cynnig Laing O'Rourke. Mae ei rôl yn cyfuno pob agwedd ar waith prosiect mawr sy'n ennill o fewn y tîm Cleientiaid a Marchnadoedd, o reoli cynigion hyd at gyflawni prosiectau cyn-adeiladu.

Yn ystod gyrfu 17 mlynedd yn y diwydiant adeiladu, mae Rachael wedi bod yn gyfrifol am ennill llawer o brosiectau nodedig ar draws y sectorau cyhoeddus a phreifat, mor amrywiol â phyllau nofio, preswyl adeiladau uchel, ysgolion a phrifysgolion, labordai a phrosiectau portffolio ystadau amddiffyn. Mae Rachael yn frwd dros arddangos y sector adeiladu cymaint mwy na brics a mortar – mae'n ddiwydiant sy'n sicrhau newid cymdeithasol drwy adeiladu asedau sy'n llywio sut rydym yn byw ac yn gweithio. Bydd cefnogi datblygiad talent drwy CITB yn sicrhau bod unigolion yn cael cyfle i fod yn rhan o'r newid cymdeithasol hwnnw er mwyn diogelu'r diwydiant ar gyfer y dyfodol.

Mae Rachael hefyd yn unig Gyfarwyddwr Sebmil Trading Limited.

STEPHEN GRAY (PENODWYD 1 EBRILL 2024)**Pennaeth Datblygu Peirianeg, BAM Nuttall Ltd**

Penodwyd Stephen Gray yn Bennaeth Datblygu Peirianeg yn BAM Nuttall Ltd yn 2023, yn dilyn gyrfu weithredol o fwy na 35 mlynedd yn y diwydiant adeiladu.

Dechreuodd Stephen ei yrfa ym 1988, fel peiriannydd cynorthwyol gydag Edmund Nuttall Ltd ac mae wedi dal amryw o rolau peirianeg a rheoli prosiect trwy gydol mwy na 30 mlynedd o wasanaeth gyda BAM yn ne-ddwyrain Lloegr ac o fewn yr uned fusnes Prosiectau Mawr.

Yn ei rôl bresennol, mae Stephen yn ymwneud yn helaeth â phrentisiaid technegol Gyrfaoedd Cynnar, israddedigion a graddedigion, yn enwedig peirianwyr sifil. Mae'n rhoi arweiniad ar eu gyrfaoedd technegol a rheolaethol yn ogystal â llwybrau datblygiad proffesiynol o fewn Sefydliad y Peirianwyr Sifil.

Drwy gydol ei yrfa, mae Stephen wedi bod yn frwd dros hyfforddi'r gweithlu ac aelodau staff fel ei gilydd. Gyda'r prinder sgiliau presennol, mae'n bwysicach fyth arallgyfeirio cronfeydd talent a fydd hefyd yn cynyddu'r angen am hyfforddiant mwy penodol. Mae Stephen wedi bod yn fentor i lawer o staff trwy gydol ei yrfa ac yn fwy diweddar mae'n chwarae rhan weithredol o fewn BAM i gefnogi a gwella lechyd Meddwl a Lles gweithwyr.

Mae Stephen yn Beiriannydd Sifil Siartredig ac yn aelod o Sefydliad y Peirianwyr Sifil lle mae'n chwarae rhan weithredol yn adolygu Peirianwyr Siartredig a Chorfforedig yn ogystal â bod yn Aseswr cymeradwy ar gyfer Asesiadau Terfynol Prentisiaeth achrededig. →

YMDDIRIEDOLWYR ANNIBYNNOL Y BWRDD**DIANA GARNHAM (DAETH Y DEILIADAETH I BEN RHAGFYR 2023)**

Diana Garnham yw Cadeirydd Skills East Sussex, aelod o Banel Cynghori Sgiliau Partneriaeth Menter Leol De-ddwyrain Lloegr, Aelod o Gyngor Ysgol Ysbyty Crist, Llywydd Cymdeithas Cyn-fyfyrrwyr Coleg y Brenin Llundain, Cadeirydd Grŵp Cynghori Alumni King's College London, a Chyfarwyddwr Cwmni RTM Tavern Quay. Cyn hynny, roedd yn Brif Weithredwr y Cyngor Gwyddoniaeth ac yn Llywodraethwr Grŵp Coleg Dwyrain Sussex. Mae ganddi ddiddordeb parhaus yng nghanlyniadau cymdeithasol gwyddoniaeth, mewn llywodraethu a strategaeth dda, ac mewn galluogi pobl ifanc i gyflawni eu potensial, yn enwedig o fewn yr amgylchedd STEM.

JULIA HEAP (PENODWYD 1 EBRILL 2024)**Pennaeth a Phrif Swyddog Gweithredol, Coleg Hopwood Hall a Chanolfan y Brifysgol**

Julia yw Pennaeth a Phrif Swyddog Gweithredol Coleg Hopwood Hall a Chanolfan y Brifysgol. Yn ei rôl fel pennaeth addysg bellach mae Julia yn arwain coleg bywiog, cynhwysol sy'n cynnig cynnig eang o ansawdd uchel o ran technegol, galwedigaethol, prentisiaethau ac addysg uwch yn Rochdale a Gogledd-ddwyrain Manceinion Fwyaf. Mae Hopwood Hall College yn sefydliad angori yn Rochdale ac mae Julia'n gweithio mewn partneriaeth ar draws Rochdale a Manceinion Fwyaf, gyda chyfrifoldeb am gyswllt strategol gyda rhanddeiliaid allweddol o'r cyhoedd a diwydiant fel y Llywodraeth, Awdurdod Cyfun Manceinion Fwyaf, Cyngor Rochdale a GMColleges Group.

Cyn ymuno â Choleg Hopwood Hall yn 2015 a chael ei phenodi'n Brifathro a Phrif Swyddog Gweithredol yn 2019, roedd Julia yn Gyfarwyddwr Cyllid Cynorthwyol i Gyngor Oldham. Gyda mwy na 25 mlynedd o brofiad ariannol yn y sector cyhoeddus gan gynnwys Awdurdodau Lleol a'r GIG, mae gan Julia gyfoeth o brofiad o ddarparu rhaglenni refeniw a chyfalaf cymhleth gwerth miliynau o bunnoedd a chefnogi prosiectau trawsnewid gan weithio mewn timau amlddisgyblaethol.

Mae Julia yn Gymrawd Sefydliad Siartredig Cyfrifwyr Cyllid Cyhoeddus (FCPFA), yn aelod o fwrdd Asiantaeth Datblygu Rochdale, yn gynghorydd ar sgiliau i Fwrdd Atom Valley, yn gyfarwyddwr Ymddiriedolaeth Arloeswyr Rochdale ac yn arweinydd Gyrfaoedd ar gyfer y GM Colleges Group.

NIKKI DAVIS (PENODWYD 1 EBRILL 2024)**Pennaeth a Phrif Swyddog Gweithredol, Coleg Adeiladu Leeds**

Nikki yw Pennaeth a Phrif Swyddog Gweithredol Coleg Adeiladu Leeds. Ei rôl yng Ngholeg Adeiladu Leeds yw sicrhau bod rhaglenni addysg o ansawdd uchel yn cael eu darparu i gefnogi'r sector adeiladu a'r amgylchedd adeiledig, gan ganolbwyntio'n benodol ar brentisiaethau. Mae'r Coleg yn gweithio i wella amrywiaeth yn ei boblogaeth myfyrwyr a sicrhau bod pawb yn gallu cael mynediad at gyfleoedd gyrfa o fewn y sector adeiladu.

Cyn ymuno â Choleg Adeiladu Leeds, bu Nikki yn gweithio yng Ngholeg Efrog fel Is-Bennaeth Addysg Dechnegol a Phroffesiynol a chyn hynny mae wedi gweithio mewn addysg bellach ers dros 20 mlynedd, ar draws sawl coleg yng Ngorllewin Swydd Efrog. Dechreuodd Nikki ei gyrfa yn y sector lletygarwch cyn hyfforddi i addysgu mewn addysg bellach ac mae'n angerddol am ddarparu cyfleoedd i bob myfyriwr.

Mae Nikki hefyd yn ymddiriedolwr Prifysgol Gelf Leeds a Chynghrair Dysgu Leeds, partneriaeth addysg sy'n canolbwyntio ar ddatblygu arfer cynhwysol. ●

Atodiad B: Presenoldeb y Bwrdd a Phwyllgorau

PRESENOLDEB Y BWRDD	2023-24
Peter Lauener (Cadeirydd)	8/8
Tony Elliott (Daeth y deiliadaeth i ben 21 Mehefin 2024)	7/8
Diana Garnham (Daeth y deiliadaeth i ben 31 Rhagfyr 2023)	5/6
Kevin McLoughlin	7/8
Holly Price	5/8
Sophie Seddon	4/8
Owain Jones	6/8
Michael Green	5/8
Louisa Finlay	5/8
Cyfanswm	52/70

PRESENOLDEB PWYLLGOR ARCHWILIO A RISG	2023-24
Diana Garnham (Cadeirydd) (Daeth y deiliadaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2023)	4/4
Lee Jones	4/5
Richard Plumb	5/5
Sophie Seddon	1/5
Louisa Finlay	2/5
Cyfanswm	16/24

PRESENOLDEB PWYLLGOR ENWEBIADAU, PENODIADAU A THALIADAU	2023-24
Tony Elliott (Cadeirydd) (Daeth y deiliadaeth i ben ar 21 Mehefin 2024)	5/5
Diana Garnham (Daeth y deiliadaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2023)	3/4
Sophie Seddon	5/5
Cyfanswm	13/14

PRESENOLDEB PWYLLGOR CYLLID DIWYDIANT	2023-24
Holly Price (Cadeirydd)	4/4
Steve Drury	4/4
Kacey O'Driscoll	4/4
Hannah O'Sullivan	4/4
Rupert Perkins	3/4
Claire Smithson	3/4
Cyfanswm	22/24

PRESENOLDEB PWYLLGOR STRATEGAETH Y LEFI	2023-24
Peter Lauener	1/1
Diana Garnham (Cadeirydd) (Daeth y deiliadaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2023)	4/4
Gareth Davies	5/5
Andrew Harvey (Ymddiswyddodd 27 Mehefin 2023)	2/2
Neil Rogers	5/5
Vikki Skene	4/5
Rob Tansey	4/5
Annette Jones	4/5
Ken Miller	3/5
James Butcher	4/5
Steve Anderson	5/5
Cyfanswm	41/47

ATODIAD B

2/2

PRESENOLDEB CYNGOR CENEDL CYMRU	2023-24
Leigh Hughes (Cadeirydd)	2/4
Gareth Davies	4/4
Terry Edwards	4/4
Andrea Green (Ymddiswyddodd 31 Mai 2023)	3/4
Owain Jones (Dirprwy Gadeirydd)	4/4
Paul Tedder	4/4
Monique Jones	1/4
Andrew Dobbs	4/4
Cyfanswm	26/32

PRESENOLDEB CYNGOR CENEDL LLOEGR	2023-24
Sharon Llewellyn (Cadeirydd)	4/4
Kevin McLoughlin (Dirprwy Gadeirydd)	3/4
Bola Abisogun	3/4
Chris Carr (Ymddiswyddodd 20 Mehefin 2023)	0/1
Ian Dickerson	4/4
James Flannery	1/4
Dave Sargent	2/4
Maria Seabright	2/4
Annette Jones	3/4
Cyfanswm	22/33

PRESENOLDEB CYNGOR CENEDL YR ALBAN	2023-24
Angela Forbes (Cadeirydd)	4/4
Tony Elliott (Daeth y deiliadaeth i ben ar 21 Mehefin 2024)	2/4
Craig Bruce	3/4
Marion Forbes	3/4
Karen McGahan	2/4
Kevin Urquhart	3/4
Ken Millar	4/4
Cyfanswm	21/28

PRESENOLDEB PWYLLGOR YR NCC A PHRENTISIAETHAU CITB	2022-23
Peter Lauener (Cadeirydd)	4/4
Michael Green (Dirprwy Gadeirydd)	4/4
Tony Elliott (Daeth y deiliadaeth i ben ar 21 Mehefin 2024)	4/4
Owain Jones (Ymunodd Medi 2023)	1/2
Cyfanswm	13/14

Atodiad C: Aelodaeth y Bwrdd a'i Bwyllgorau

Mae'r tabl hwn yn dangos yr holl aelodaeth yn ystod y cyfnod o 12 mis rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024.

ALLWEDD

- CB** Bwrdd CITB
- ARC** Pwyllgor Archwilio a Risg
- NARC** Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thaliadau
- ICF** Pwyllgor Cyllid Diwydiant
- LSC** Pwyllgor Strategaeth y Lefi
- NAC** Pwyllgor yr NCC a Phrentisiaethau
- CWNC** Cyngor Cenedl Cymru
- ENC** Cyngor Cenedl Lloegr
- SNC** Cyngor Cenedl yr Alban

ENW	CYFLOGWR	CB	ARC	NARC	ICF	LSC	NAC	CWNC	ENC	SNC
Bola Abisogun	DiverseCity Surveyors								le	
Steve Anderson	Construction Skills People					le				
Craig Bruce	Pert Bruce Construction									le
James Butcher	NFB					le				
Chris Carr	Carr and Carr (Builders) Ltd								Ymddiswyddodd Mehefin 2023	
Gareth Davies	Knox and Wells Ltd					le		le		
Ian Dickerson	Kier Group Plc								le	
Andrew Dobbs	Willmott Dixon Construction Ltd							le		
Steve Drury	Rooff Limited and Rooff Residential Ltd				le					
Terry Edwards	John Weaver Construction							le		
Tony Elliott	Grŵp Robertson	le		Cadeirydd			le			Dirprwy Gadeirydd
Louisa Finlay	Kier Group Plc	le	le							
Angela Forbes	BuildForce									Chair
Marion Forbes	Mactaggart and Mickel Homes Ltd									le
Diana Garnham	Ymgynghorydd	Daeth y deiliadaeth i ben ar 23 Rhagfyr	Daeth y deiliadaeth i ben ar 23 Rhagfyr	Daeth y deiliadaeth i ben ar 23 Rhagfyr		Daeth y deiliadaeth i ben ar 23 Rhagfyr				
Andrea Green	Alstom							le		
Michael Green	RED Systems Ltd	le					le			
Andrew Harvey	Harvey Shopfitters Ltd					Ymddiswyddodd Mehefin 2023				
Leigh Hughes	Bouygues UK							Cadeirydd		
Annette Jones	Foundation Developments Ltd					le			le	
Lee Jones	Keir Group Plc		le							

Atodiad D: Sefydliadau Rhagnodedig

Yn ystod 2023-24, cadwodd CITB gysylltiad agos â'r Sefydliadau Rhagnodedig a ganlyn:

- Ffederasiwn Gwaith Coed Prydain
- Build UK
- Cymdeithas Contractwyr Peirianeg Sifil
- Cymdeithas Llogi Peiriannau Adeiladu
- Ffederasiwn y Meistr Adeiladwyr
- Sector Gorffeniadau a Mewnol
- Cymdeithas Llogi Ewrop
- Ffederasiwn Adeiladwyr Cartrefi
- Cymdeithas Genedlaethol Dodrefnwyr Siopau
- Ffederasiwn Cenedlaethol yr Adeiladwyr
- Ffederasiwn Cenedlaethol Contractwyr Dymchwel
- Ffederasiwn Adeiladu'r Alban
- Ffederasiwn Addurnwyr yr Alban
- Cymdeithas Perchnogion Peiriannau'r Alban.

Atodiad E: Lleoliad prif swyddfeydd CITB

PRIF SWYDDFA A SWYDDFA GOFRESTREDIG

Sand Martin House
Bittern Way
Peterborough
PE2 8TY
Ffôn: 0300 456 7577

YR ALBAN

Swyddfa'r Alban
4 Fountain Avenue
Parc Busnes Inchinnan
Inchinnan
Renfrewshire
PA4 9RQ
Ffôn: 0344 994 8800

Atodiad F: Geirfa

TALFYRIAD	YSTYR
ALB	Corff Hyd Braich
CCS	Gwasanaeth Masnachol y Goron
CIOB	Sefydliad Siartredig Adeiladu
CIS	Cynllun Diwydiant Adeiladu
CPI	Mynegai Prisiau Defnyddwyr
DfE	Yr Adran Addysg
ESFA	Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau
ICO	Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth
IfATE	Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol
ISAs	Safonau Archwilio Rhyngwladol
ITB	Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant
DPA	Dangosydd Perfformiad Allweddol
LSC	Pwyllgor Strategaeth y Lefi
NAO	Y Swyddfa Archwilio Genedlaethol
NCC	Coleg Adeiladu Cenedlaethol
NDPB	Corff Cyhoeddus Anadrannol
NEST	Tîm Cefnogi Newydd-ddyfodiaid
OCPA	Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus
SDS	Skills Development Scotland
SME	Busnesau bach a chanolig eu maint
SORP	Datganiad o Arferion Cymeradwy
SSCL	Shared Services Connected Limited
STEM	Gwyddoniaeth, technoleg, peirianeg a mathemateg

CYMRU

Swyddfa Cymru
Tŷ'r Cwmnïau
Crown Way
Y Maendy
Caerdydd
CF14 3UZ

